



COMUNE DI POGGIO RENATICO (FE)
PUBBLICAZIONE N. 795/2019

Il presente documento è stato affisso
all'albo pretorio telematico

Dal 31/07/19 al 13/3/2019

Il Responsabile della Pubblicazione

Poggio Renatico,

COMUNE DI POGGIO RENATICO (Provincia di Ferrara)

Prot. 13148

AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA AI SENSI DELL'ART.30 DEL D.LGS 165/2001 PER LA COPERTURA DI UN POSTO VACANTE DAL 1° OTTOBRE 2019 DI ISTRUTTORE DI POLIZIA MUNICIPALE CAT. C.

IL RESPONSABILE DELL'AREA RAGIONERIA BILANCIO ECONOMATO PERSONALE

Esperita con esito negativo la comunicazione prevista dall'art.34-bis del D.Lgs 165/2001, sulla copertura dei posti di che trattasi da parte dell'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna con nota registrata al Protocollo dell'ente con n. 8633 in data 16/05/2019;

Dato atto che il termine per il ricevimento da parte della Funzione Pubblica di eventuali comunicazioni relative alla mobilità esterna in oggetto, o di silenzio assenso, è scaduto il giorno 15/07/2019, senza il pervenire di alcuna nota in merito ;

- Ai sensi dell'art.30 del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i.;
- Visto il D.Lgs 11 aprile 2006, n. 198 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- Visto le vigenti disposizioni per l'anno di riferimento;
- Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 22/02/2019 con la quale è stata effettuata per l'anno 2019 la ricognizione della presenza di condizioni di soprannumero e di eccedenze del personale assunto a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs 165/2001, introdotto dalla legge 183/2011;
- Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 28/3/2017 con la quale è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2017-2019;

In esecuzione delle disposizioni contenute nella:

- deliberazione del Consiglio Comunale n. 47 del 20/12/2018 con la quale è stato approvato il DUP triennio 2019-2021 contenente il piano occupazionale triennio 2019-2021;
- deliberazione di Consiglio Comunale n. 22 del 26/03/2019 con la quale è stata modificata la programmazione triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2019-2020-2021 e il Piano occupazionale per l'anno 2019;
- deliberazione di Giunta Municipale n. 24 del 28/03/2019 con la quale è stata approvata la rideterminazione della dotazione organica; in conseguenza dell'adozione della DCC n. 22/2019;
- deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 25/06/2019 con la quale è stata modificata ulteriormente la programmazione triennale del fabbisogno del personale

per gli anni 2019-2020-2021 e il Piano occupazionale per l'anno 2019 prevedendo la copertura del posto in oggetto;

- Visto il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

In esecuzione della Determinazione del Responsabile dell'area Ragioneria Bilancio Economato Personale n. 57 del 31/07/2019 di approvazione del presente Avviso di mobilità esterna volontaria;

RENDE NOTO

che il Comune di Poggio Renatico intende procedere alla copertura di un posto che si renderà vacante a far data dal 1° ottobre 2019, a tempo indeterminato e pieno di "Istruttore di Polizia Municipale" – Categoria C, da assegnare presso l'area Polizia Municipale tramite procedura di mobilità esterna, riservata esclusivamente ai dipendenti a tempo indeterminato presso Enti del comparto Regioni-Autonomie Locali o di altre Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1 c. 2 del D.lgs n. 165/2001 soggette a limitazioni di assunzioni e contenimento delle spese di personale.

Il presente Avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale all'assunzione del personale mediante tale procedura e non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto incondizionato al trasferimento presso il Comune di Poggio Renatico che si riserva pertanto, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di non dare seguito alle procedure di mobilità, anche in relazione a vincoli assuntivi legislativi, finanziari e di Bilancio, ovvero di prorogare, modificare, revocare o sospendere il presente Avviso.

Coloro che avessero inoltrato domanda di mobilità verso questo ente antecedentemente al presente avviso, se ancora interessati, sono invitati a presentare domanda con le modalità qui descritte.

L'Amministrazione garantirà parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del Decreto Legislativo n° 198/2006.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA PROCEDURA DI MOBILITA' ESTERNA

Gli aspiranti devono possedere i seguenti requisiti:

- 1) Essere dipendente a tempo indeterminato presso Enti del comparto Regioni-Autonomie Locali o di altre Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1 c. 2 del D.lgs n. 165/2001, soggette alla normativa in materia di contenimento delle spese di personale e vincoli assunzionali;
- 2) Aver superato il periodo di prova presso l'Ente di appartenenza;
- 3) Essere inquadrati nel profilo professionale uguale o equivalente a quello del posto da ricoprire e la categoria giuridica richiesta: Istruttore di Polizia Municipale – Agente - cat. C - accesso C1, con esperienza full-time di almeno 12 mesi alla data di scadenza dell'avviso–
- 4) Possesso del diploma di scuola secondaria di II grado;
- 5) cittadinanza italiana;
- 6) idoneità psicofisica all'impiego nel profilo di Istruttore di Polizia Municipale – Agente (senza prescrizioni o limitazioni fisiche) ottenuta mediante accertamento dei requisiti fisico/funzionali e psico/attitudinali previsti dalla Legge Regionale Emilia Romagna n. 24/2003 e relativa "Direttiva in materia di 'criteri e sistemi di selezione per l'accesso' degli operatori di polizia locale" od ottenuta mediante analoghi accertamenti previsti dalle normative vigenti nelle diverse Regioni di provenienza;
- 7) non trovarsi in condizioni di disabilità in quanto trattasi di servizi non amministrativi, ai sensi dell'art. 3 comma 4 l. 68/99 e non possedere imperfezioni o patologie che

siano di impedimento allo svolgimento di tutte le mansioni connesse al profilo professionale;

- 8) Patente di guida Cat. "A", per la guida di motocicli di qualsiasi cilindrata e potenza, e "B" o solamente di quest'ultima se conseguita in data antecedente al 26/10/1988;
- 9) non essere inadempiente rispetto agli obblighi di leva, ed inoltre, in ottemperanza al divieto del combinato disposto dell'art. 15, commi 6 e 7, della Legge n. 230/1998, non aver prestato o non essere stato ammesso a prestare servizio militare non armato o servizio sostitutivo civile oppure qualora ammesso al servizio civile aver rinunciato allo status di obiettore di coscienza presentando apposita dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio nazionale per il servizio civile, decorsi almeno cinque anni dalla data in cui è stato collocato in congedo secondo le norme previste per il servizio di leva;
- 10) Non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la scadenza del presente Avviso;
- 11) non aver subito condanne penali e non aver procedimenti penali pendenti ;
- 12) non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- 13) requisiti necessari per il mantenimento/ottenimento della qualifica di "Agente di Pubblica sicurezza" di cui all'art. 5 della Legge n. 65/86.
- 14) non avere impedimenti psico-fisici all'uso delle armi ed essere disponibile all'eventuale porto dell'arma ed all'uso degli strumenti di difesa personale attualmente in dotazione e per quelle di futura dotazione presso il Corpo di Polizia Municipale;
- 15) di essere in possesso del Nulla-Osta incondizionato rilasciato dall'Amministrazione di provenienza.

POSSESSO DEI REQUISITI

I requisiti sopra riportati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione e mantenuti fino all'eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

L'Amministrazione può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalle procedure di mobilità per difetto dei requisiti di ammissione indicati nel presente avviso.

DOMANDE DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA DI MOBILITA' – MODALITA' DI TRASMISSIONE

Le domande che perverranno nel corso di pubblicazione del presente Avviso dovranno essere già corredate di:

1. Preventivo NULLA OSTA incondizionato da parte dell'Amministrazione di appartenenza al trasferimento tramite l'istituto della mobilità esterna volontaria, senza che ciò comporti alcun impegno da parte dell'Amministrazione Comunale di Poggio Renatico;
2. Fotocopia in carta semplice di documento di identità in corso di validità;
3. Fotocopia patente di guida posseduta ;
4. Curriculum professionale con l'indicazione dei servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni, delle posizioni di lavoro ricoperte e di ogni altra informazione che

l'interessato ritenga utile fornire nel proprio interesse, per consentire una valutazione completa della professionalità posseduta.

Non verranno prese in considerazione le domande che perverranno senza il preventivo NULLA OSTA incondizionato dell'Ente di provenienza, né le domande che perverranno da parte di dipendenti di Amministrazioni Pubbliche non soggette alla normativa in materia di contenimento delle spese di personale e vincoli assunzionali;

Gli interessati dovranno far pervenire inderogabilmente entro e non oltre il **13/09/2019** domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema più sotto riportato, con le seguenti modalità:

- Con consegna diretta all'Ufficio Protocollo del Comune di Poggio Renatico – Sede operativa: Via Salvo d'Acquisto 5/A, 44028 Poggio Renatico (FE), nei seguenti orari di apertura al pubblico:
 - lunedì – mercoledì – venerdì dalle 8,30 alle 12.30
 - Giovedì dalle 15,00 alle 17,45;
 - Sabato dalle 8,30 alle 12,00;
- Mediante raccomandata A/R indirizzata al Responsabile dell'Area Ragioneria Bilancio Economato Personale del Comune di Poggio Renatico presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Poggio Renatico – Sede operativa: Via Salvo d'Acquisto 5/A, 44028 Poggio Renatico (FE), (farà fede la data di arrivo e non di spedizione). Le buste contenenti le domande di partecipazione debbono riportare sulla facciata in cui è scritto l'indirizzo, l'indicazione "Contiene domanda per Avviso di Mobilità esterna per la copertura di un posto di Istruttore di Polizia Municipale – Categoria C";
- Tramite PEC al seguente indirizzo:
comune.poggiorenatico@cert.comune.poggiorenatico.fe.it

Le domande potranno essere inviate tramite PEC unicamente dal candidato titolare di indirizzo di PEC, ed avranno valore legale di una raccomandata con ricevuta di ritorno.

La domanda inviata tramite PEC all'indirizzo più sopra indicato, dovrà riportare nell'oggetto della Email, l'indicazione "Domanda per Avviso di Mobilità esterna per la copertura di un posto di Istruttore di Polizia Municipale – Categoria C" e dovrà essere sottoscritta e allegata alla E-mail.

Se il candidato dispone di firma elettronica qualificata, firma digitale, carta di identità elettronica o carta nazionale dei servizi (ai sensi del d.lgs 82/2005 .- codice dell'amministrazione digitale) la firma digitale integra anche il requisito della sottoscrizione autografa;

Se invece il candidato non dispone della firma digitale come sopra definita, la domanda di partecipazione, a pena di esclusione, è costituita dalla scansione dell'originale cartaceo, e dovrà risultare sottoscritta (firmata in calce) e corredata dal documento di identità in corso di validità anche nel caso in cui risulti inviata dalla casella PEC del candidato.

Per la validità farà fede:

- la data del timbro di arrivo apposto dall'Ufficio Protocollo del Comune, se inviata con Raccomandata A/R;
- la data di arrivo della PEC presso l'Amministrazione Comunale di Poggio Renatico in quanto contestuali alla spedizione;
- la ricevuta dell'addetto al ritiro della domanda, qualora consegnata a mano.

L'Amministrazione Comunale di Poggio Renatico non assume responsabilità per eventuali ritardi/disguidi postali o telegrafici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo E-mail indicato nella domanda.

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto al trasferimento presso il Comune di Poggio Renatico che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non dare seguito alle procedure di mobilità.

La domanda dovrà contenere nome, cognome, luogo e data di nascita, Codice fiscale, stato civile, residenza ed eventuale recapito diverso dalla residenza, numero telefonico, indirizzo E-mail, specificazione dell'Ente di appartenenza, profilo professionale e categoria giuridica ed economica di inquadramento (come da modello di domanda allegato al presente Avviso).

La domanda di partecipazione al presente Avviso dovrà essere sottoscritta pena l'esclusione dalla procedura stessa.

Le dichiarazioni dovranno essere effettuate in modo circostanziato per poterne consentire la eventuale verifica.

Le dichiarazioni rese dai candidati sulla domanda di partecipazione all'Avviso di mobilità costituiscono dichiarazioni sostitutive ai sensi del D.P.R. 28.12.2000 n. 445.

Si richiama l'attenzione del candidato alle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni non veritiere, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

L'Amministrazione Comunale procederà a controlli sulla veridicità delle suddette dichiarazioni sostitutive, ai sensi di quanto previsto dagli artt. 71 e 72 del D.P.R. 445/2000.

AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Verranno ammessi al colloquio selettivo tutti coloro che presenteranno domanda di selezione nel termine stabilito in base al contenuto della posizione professionale posseduta e del curriculum professionale.

Nel caso in cui dall'analisi della domanda e del curriculum professionale non si ravvisi la corrispondenza tra la professionalità posseduta e quella richiesta dell'avviso di mobilità, il candidato non sarà ammesso al colloquio selettivo e sarà escluso dalla selezione ricevendone comunicazione via e-mail.

Non risultano regolarizzabili e danno pertanto luogo all'esclusione dalla selezione la:

- a) omessa indicazione del nome, cognome, residenza o domicilio del concorrente o mancata comunicazione di variazione degli stessi;
- b) mancanza della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa e non abbiano allegato la copia fotostatica di documento di identità in corso di validità
- c) mancata presentazione del curriculum vitae;
- d) mancata appartenenza al profilo professionale richiesto dal presente avviso (che deve essere uguale o equivalente a quello del posto da ricoprire) e della categoria giuridica;
- e) mancata presentazione del nulla osta incondizionato alla mobilità rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza;
- f) mancata appartenenza a Pubblica Amministrazione sottoposta alla normativa in materia di contenimento delle spese di personale e vincoli assunzionali;
- g) mancata presentazione della domanda secondo le modalità ed entro il termine indicato;

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione avverrà, ad opera di una Commissione esaminatrice appositamente nominata, attraverso un colloquio finalizzato alla valutazione dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per il posto da ricoprire.

La commissione esaminatrice ha a disposizione 30 punti per valutare il colloquio e lo stesso si riterrà superato con un punteggio di almeno **21/30**. Si valuterà il colloquio tenendo conto dei seguenti elementi di valutazione:

- | | |
|--|---------------------|
| a) preparazione professionale specifica (desumibile dal curriculum) di cui: | max 6 punti |
| - esperienze professionali coerenti con la posizione da ricoprire | max 4 punti |
| - coerenza dei titoli di studio/formazione con la posizione da ricoprire | max 2 punti |
| b) grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro | max 12 punti |
| c) conoscenze delle tecniche lavorative e/o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione delle mansioni da svolgere, compreso le norme di riferimento | max 12 punti |

La somma del punteggio attribuito determina l'ordine di graduatoria. Nel caso in cui il numero di candidati con giudizio positivo fosse superiore rispetto al numero dei posti indicati nell'Avviso, si procederà a stilare apposita graduatoria e nel caso di pari idoneità verrà prestata particolare attenzione ai candidati più giovani d'età.

Il colloquio verterà sulle funzioni e le materie inerenti il posto oggetto di copertura.

I candidati saranno sottoposti ad un colloquio finalizzato ad accertare la professionalità posseduta, a verificare l'attitudine alla posizione da ricoprire e a valutare il profilo motivazionale.

In particolare, si terrà conto dei seguenti elementi di valutazione:

- conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure necessarie per lo svolgimento delle attribuzioni o funzioni proprie del posto da ricoprire, anche mediante lo svolgimento di casi simulati; conoscenza delle norme di riferimento;
- grado di autonomia nell'esecuzione delle attribuzioni e/o del lavoro;
- capacità di individuare soluzioni adeguate e corrette rispetto all'attività da svolgere nelle materie di competenza;
- possesso di requisiti attitudinali inerenti il posto da ricoprire, anche con riferimento alle capacità relazionali e di coordinamento.

Durante il colloquio potrà essere accertata anche la conoscenza delle lingue straniere dichiarate e dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse (word, excel, utilizzo posta elettronica);

I candidati che non si presentano al colloquio, sono automaticamente esclusi dalla selezione.

Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di identità.

In assenza di diverse comunicazioni individuali a mezzo e-mail, i colloqui si terranno il giorno **24/09/2019 – Ore 10,00** presso la Sede operativa del Comune in Via Salvo d'Acquisto 5/A – 44028 – Poggio Renatico (FE.)

Chi non si presenterà a sostenere il colloquio selettivo alla data, ora e luogo indicato, sarà considerato rinunciataro all'Avviso di Mobilità.

FORMAZIONE E VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

Ultimata la procedura selettiva la Commissione forma la graduatoria di merito elencando i nominativi dei candidati idonei in ordine di punteggio complessivo decrescente, ottenuto nel colloquio.

La graduatoria di merito approvata mediante determinazione dal Responsabile del Servizio Personale, è immediatamente efficace, sarà mantenuta valida per il periodo previsto dalla normativa vigente e sarà utilizzata a discrezione dell'Amministrazione, esclusivamente per i posti risultanti in copertura durante la vigenza della graduatoria.

La pubblicazione della graduatoria avviene mediante affissione all'Albo Pretorio Comunale on-line per gg. 30, e sul sito web dell'Ente. Dalla data di pubblicazione decorre il termine per eventuali impugnative ai sensi di legge.

PROCEDURE E MODALITA' DELLA ASSUNZIONE E RELATIVA DOCUMENTAZIONE

I candidati collocati in graduatoria in posizione utile per l'assunzione, saranno invitati dall'Amministrazione a presentare la documentazione necessaria con le modalità ivi indicate e dovranno assumere servizio entro il termine comunicato. In difetto, si procederà allo scorrimento della graduatoria.

Coloro che verranno assunti a seguito della presente procedura di mobilità volontaria saranno tenuti a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro prima dell'immissione in servizio e saranno esentati dal periodo di prova, in quanto già superato nell'Ente di provenienza.

In casi di particolare urgenza e necessità, qualora non sia possibile accertare il possesso dei requisiti previsti per l'accesso prima dell'assunzione in servizio, si procederà alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro condizionato all'effettivo possesso dei requisiti con esclusione del titolo di studio. La mancanza dei requisiti dal presente Avviso costituirà motivo di risoluzione del contratto.

L'assunzione si intende inderogabilmente a tempo pieno, anche per i candidati che avessero in corso presso l'amministrazione di provenienza un rapporto di lavoro a tempo parziale.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati:

- alla effettiva possibilità di assunzione dell'Amministrazione, in rapporto alle disposizioni di legge, riguardanti il personale degli Enti Locali, vigenti al momento della stipulazione stessa ed alle disponibilità finanziarie;

- al possesso del Nulla Osta incondizionato al trasferimento per mobilità esterna rilasciato dall'Amministrazione di provenienza;
- alla appartenenza a Pubblica amministrazione sottoposta alla normativa in materia di vincoli assunzionali e contenimento delle spese di personale;

Il trasferimento presso il Comune di Poggio Renatico è inoltre subordinato alla fruizione, presso l'Ente di provenienza, delle ferie ivi maturate fino alla data di decorrenza della mobilità.

NORME FINALI

Il presente Avviso non determina la costituzione, in favore dei partecipanti alla procedura, ad alcun diritto all'assunzione e pertanto il Comune di Poggio Renatico si riserva, a proprio insindacabile giudizio, di stabilire modi e tempi della mobilità, nonché la facoltà di rinunciare anche al termine della valutazione dei candidati e quindi, di non procedere alla copertura del posto qualora gli esiti dell'esame dei curricula dei candidati e dei colloqui non rilevino professionalità coerenti con le funzioni proprie del posto da ricoprire.

Il Comune di Poggio Renatico si riserva altresì, qualora intervenute necessità lo ritengano necessario, di modificare o revocare il presente Avviso.

I candidati risultati eventualmente idonei stipuleranno il contratto individuale di lavoro in conformità alle norme previste dal vigente CCNL, Comparto Regioni – Autonomie Locali –, in quanto compatibili con la natura dell'istituto della mobilità.

L'Amministrazione effettuerà idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nell'istanza di mobilità, ai sensi di quanto disposto dal DPR 445/2000.

Per quanto non previsto dal presente avviso valgono le norme stabilite dalle leggi, dal CCNL e dai regolamenti in vigore.

In ogni caso l'assunzione di cui trattasi rimane subordinata alla normativa vigente al momento dell'assunzione stessa, alle circolari interpretative ed alle disposizioni che dovessero essere emanate da parte degli organi competenti in materia, nel caso dovessero disporre l'impossibilità da parte dell'ente di procedere all'instaurazione del rapporto individuale di lavoro.

Ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679, la firma apposta sulla domanda varrà anche come autorizzazione al Comune di Poggio Renatico ad utilizzare i dati personali comunicati in funzione e per i fini del procedimento di assunzione attivato.

In conformità agli artt. 13-14 del Regolamento Europeo 2016/679 (di seguito GDPR), informiamo che il Comune di Poggio Renatico con sede legale in Piazza Castello, n. 1 – 44028 – Poggio Renatico (FE), in qualità di Titolare del trattamento, tratta i dati (identificativi, particolari e relativi a condanne penali e reati) per le finalità indicate nel presente avviso ai fini di una eventuale assunzione. I dati particolari (es. stato di salute, origini razziali e/o etniche, ...) sono quelli definiti dall'articolo 9 del GDPR. I dati relativi a condanne penali e reati (desumibili dal casellario giudiziario) sono quelli definiti dall'art. 10 del GDPR. Il conferimento dei dati personali è facoltativo, tuttavia, in mancanza dei dati necessari non sarà possibile accettare la domanda. I dati saranno trattati da personale opportunamente incaricato dal Titolare su supporti cartacei e informatici e saranno comunicati all'esterno solo se necessario per l'espletamento delle finalità di una eventuale assunzione. I dati saranno diffusi solo nei casi previsti dalla legge. Gli stessi dati potranno essere messi a disposizione di altri soggetti pubblici che ne facciano espressa richiesta per finalità analoghe a quelle dell'Avviso. Il Titolare ha designato il

Responsabile della protezione dei dati personali (DPO) ai sensi dell'art. 37 del Gdpr il cui nominativo è disponibile sul sito del Comune. In qualunque momento il candidato potrà richiedere l'informativa estesa ed ottenere dal Titolare la cancellazione (diritto all'oblio), la limitazione, l'aggiornamento, la rettificazione, la portabilità, l'opposizione al trattamento dei dati personali che La riguardano, nonché in generale può esercitare tutti i diritti previsti dagli artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 del GDPR inviando una mail a ragioneria@comune.poggiorenatico.fe.it.

La firma apposta in calce alla domanda varrà anche come autorizzazione il comune di Poggio Renatico ad utilizzare i dati personali nella stessa contenuti per i fini dell'avviso di mobilità e per fini istituzionali e come impegno degli interessati a rispettarla a loro volta, precisamente:

- In funzione e per i fini dei procedimenti di redazione delle graduatorie e di successiva attivazione delle assunzioni;
- con impegno in ogni caso del Comune di Poggio Renatico, di salvaguardare tutti i dati personali che vengano in suo possesso, trattando e conservando gli stessi rigorosamente nei modi di legge.
- con vincolo per il dipendente eventualmente assunto (in quanto utilmente collocato in graduatoria), al segreto d'ufficio e al rispetto rigoroso del Regolamento Europeo 679/2016 per tutti i dati personali particolari e relativi a condanne penali e reati di cui venga a conoscenza per effetto dell'incarico ricevuto e dell'attività svolta per conto di una pubblica Amministrazione con utenti in carico, già in sede di apposizione della propria firma in calce alla domanda e in caso di assunzione, in calce al contratto individuale che sarà sottoscritto.

Eventuali altre informazioni potranno essere richieste al seguenti recapiti telefonici dell'Ufficio Personale del Comune di Poggio Renatico – con sede operativa in Via Salvo d'Acquisto 5/A, 44028 Poggio Renatico : 0532/824531 – 0532/824530.

E-mail: glolli@comune.poggiorenatico.fe.it

dbonifazzi@comune.poggiorenatico.fe.it

Dalla Residenza Municipale, li 31 LUG 2019

IL RESPONSABILE DELL'AREA RAGIONERIA
BILANCIO ECONOMATO PERSONALE
(Dott.ssa Daniela Bonifazzi)



MODULO DOMANDA DI MOBILITA' ESTERNA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS.VO 165/2001, PER LA COPERTURA DI UN POSTO VACANTE DAL 1° OTTOBRE 2019 DI "ISTRUTTORE DI POLIZIA MUNICIPALE CAT. C. PRESSO L'AREA POLIZIA MUNICIPALE.

AL COMUNE DI POGGIO RENATICO
SERVIZIO PERSONALE

c.a. RESPONSABILE DELL'AREA RAGIONERIA
BILANCIO ECONOMATO PERSONALE DEL
COMUNE DI POGGIO RENATICO

Il/la sottoscritto/a

_____ nato/a a _____ il _____

CODICE FISCALE _____

Stato civile _____

residente a _____

prov. _____ C.A.P. _____

Via _____ tel. _____

Indirizzo di posta elettronica cui devono essere trasmesse tutte le comunicazioni inerenti il presente Avviso:

CHIEDE

DI PARTECIPARE ALLA PROCEDURA DI MOBILITA' ESTERNA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS.VO 165/2001, PER LA COPERTURA DI UN POSTO VACANTE DAL 1° OTTOBRE 2019 DI "ISTRUTTORE DI POLIZIA MUNICIPALE CAT. C. PRESSO L'AREA POLIZIA MUNICIPALE.

DICHIARA

(barrare le caselle interessate e completare):

(Consapevole delle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni non veritiere, di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000):

Essere dipendente a tempo indeterminato presso la seguente Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1 c. 2 del D.lgs n. 165/2001, soggetta alla normativa in materia di contenimento delle spese di personale e vincoli assunzionali:

_____ attualmente inquadrato nel profilo di:

A DECORRERE DAL _____ cat. giuridica _____ categoria economica

- di aver superato il periodo di prova nell'Amministrazione di provenienza;
- di essere in possesso del seguente titolo di studio:

Conseguito presso:

di non aver riportato sanzioni disciplinari nei due precedenti la scadenza del presente Avviso;

di essere cittadino italiano;

di aver ottenuto l'idoneità all'impiego nel profilo di Istruttore Amministrativo di Polizia Municipale, all'atto dell'assunzione in servizio sulla base:

- degli accertamenti fisico/funzionali e psico/attitudinali previsti dalla Legge Regionale Emilia Romagna n. 24/2003 e relativa "Direttiva in materia di 'criteri e sistemi di selezione per l'accesso' degli operatori di polizia locale";
- di analoghi accertamenti previsti dalle normative vigenti nella Regione di provenienza (Regione _____);
- o, in alternativa, di essere stato assunto con tale profilo prima del 14.02.2005 (data di entrata in vigore della suddetta direttiva);

di non trovarsi in condizioni di disabilità in quanto trattasi di servizi non amministrativi, ai sensi dell'art. 3 comma 4 l. 68/99 e non possedere imperfezioni o patologie che siano di impedimento allo svolgimento di tutte le mansioni connesse al profilo professionale;

di possedere Patente di guida _____ (Cat. "A", per la guida di motocicli di qualsiasi cilindrata e potenza, e "B" o solamente di quest'ultima se conseguita in data antecedente al 26/10/1988);

di non essere inadempiente rispetto agli obblighi di leva, ed inoltre, in ottemperanza al divieto del combinato disposto dell'art. 15, commi 6 e 7, della Legge n. 230/1998, non aver prestato o non essere stato ammesso a prestare servizio militare non armato o servizio sostitutivo civile oppure qualora ammesso al servizio civile aver rinunciato allo status di obiettore di coscienza presentando apposita dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio nazionale per il servizio civile, decorsi almeno cinque anni dalla data in cui è stato collocato in congedo secondo le norme previste per il servizio di leva;

di non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misure di prevenzione;

di non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;

di possedere i requisiti necessari per il mantenimento/ottenimento della qualifica di "Agente di Pubblica sicurezza" di cui all'art. 5 della Legge n. 65/86;

non avere impedimenti psico-fisici all'uso delle armi ed essere disponibile all'eventuale porto dell'arma ed all'uso degli strumenti di difesa personale attualmente in dotazione e per quelle di futura dotazione presso il Corpo di Polizia Municipale;

di essere in possesso del Nulla-Osta incondizionato rilasciato dall'Amministrazione di provenienza

La presente domanda di trasferimento è motivata da

di aver preso visione e di accettare senza riserve, tutte le condizioni previste nell'Avviso di Mobilità di cui in oggetto.

di essere informato/a che i dati personali ed, eventualmente, sensibili, oggetto delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione, verranno trattati dal Comune di Poggio Renatico al solo scopo di permettere l'espletamento della procedura selettiva di che trattasi, l'adozione di ogni provvedimento annesso, e/o conseguente, e la gestione del rapporto di lavoro che, eventualmente, si instaurerà, nel rispetto del D.lgs Regolamento Europeo 679/2016.

Si allegano alla presente domanda:

- preventivo NULLA OSTA incondizionato dell'Amministrazione di appartenenza, al trasferimento tramite l'istituto della mobilità;
- Fotocopia in carta semplice di documento di identità in corso di validità.
- Fotocopia patente di guida posseduta;
- Curriculum professionale con l'indicazione dei servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni, delle posizioni di lavoro ricoperte e di ogni altra informazione che l'interessato ritenga utile fornire nel proprio interesse, per consentire una valutazione completa della professionalità posseduta

Luogo, e data _____

Firma

N.B.

Ai sensi dell'art.39 del DPR 445/00 non è richiesta l'autenticazione della firma. La mancata apposizione della firma è causa di esclusione. Nel caso di presentazione della domanda a mezzo del servizio postale o altri soggetti rispetto all'interessato, la stessa deve essere accompagnata da copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità.