

Stampa Intero Modello in data : 22/7/2021

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE		Anno : 2019																											
Tipo Istituzione : COMUNI		Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)																											
Istituzione : 5575 - POGGIO RENATICO																													
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS FERRARA																													
	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X		X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice S1A Convenzioni																													

Il Modello inviato risulta certificato in data : 22/07/2021

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 11/07/2020

Aggiornamento T15/SICI concluso in data 21/07/2021

T15/SICI consuntivate in data 21/07/2021

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GA	NO	GA	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

- 'Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;
- 'Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;
- 'Accettata" se lo stato ha valore GA;
- 'Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/07/2021 01:25:18Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)				Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2017	2018	2019		2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0		0	0	0	8.488	12.217	6.049	0	0	0
CATEGORIA D	9	8	9		9	8,17	9	322.649	305.369	343.582	0	3.936	0
CATEGORIA C	17	19	21		17,53	17,3	19,92	447.814	460.831	539.428	0	5.515	0
CATEGORIA B	10	8	7		9,62	9,17	7,65	223.518	222.850	193.911	0	3.061	0
Totale	36	35	37		36,15	34,64	36,57	1.002.469	1.001.267	1.082.970	0	12.512	0
				Tabella 14				467.177	479.415	419.869			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)				1.469.646	1.480.682	1.502.839			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro del'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/07/2021 01:25:18Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
CATEGORIA D	9	8,17	9	35.850	36.910	38.176	26.860	27.920	28.651	8.990	8.990	9.525	0	474	0	0	8	0
CATEGORIA C	17,53	17,3	19,92	25.550	26.315	27.084	22.505	23.201	23.285	3.046	3.114	3.799	0	307	0	0	11	0
CATEGORIA B	9,62	9,17	7,65	23.227	23.977	25.345	20.962	21.576	21.819	2.264	2.401	3.526	0	328	0	0	6	0
Totale per Istituzione	36,15	34,64	36,57	27.496	28.195	29.450	23.179	23.884	24.299	4.318	4.311	5.151	0	352	0	0	9	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/07/2021 01:25:18Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE					GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI									
Presenti di riferimento					Ferie			Assenza malattia retribuita				Altre assenze (meno formazione)		
	2017	2018	2019		2017	2018	2019	2017	2018	2019		2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1		0	0	0	0	0	0		0	0	0
CATEGORIA D	8	7	8		41,63	37,71	28,88	0,75	0	0,88		2,5	1,71	2,5
CATEGORIA C	17	19	21		41,76	30,84	29,62	6,41	4,26	6,19		5,29	7	8,14
CATEGORIA B	10	8	7		36,7	33,13	38,86	22,6	48,13	23,71		4,4	17,13	11,43
Totale personale a t. Indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	36	35	37		39,17	31,86	30,41	9,47	13,31	8,19		4,28	8,06	7,32

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/07/2021 01:25:18Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)					Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n. contratti	2017	2018	2019		2017	2018	2019		valori annui lordi	2017	2018	2019
Personale a tempo determinato	0	0	0,03	Retribuzioni, codice P015	0	0	633	valore medio		-	-	21.100
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio		-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio		-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio		-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno		-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	3	8	4	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	2.102	4.940	11.264	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno		701	618	2.816
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	30	33	21	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	91.330	67.660	27.766	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno		3.044	2.050	1.322

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo		Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12		888553	1088873	0	Differenza tra i dati SICO Tab. 12+13 + assegno nucleo e i dati Slope di E 2.885, pagati in Slope al codice SICO P055
Totale T13		194417			
Assegno T14		8788			
TOTALE PARZIALE		1091758	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO		12449	12449	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA		0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALISTUDIO/RICERCA/CONSULENZA		11264	0	0	Importi non presenti in SIOPE in quanto pagati con altro codice
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO		633	621	0	Differenza tra i dati SICO e Slope di E 12 pagati in Slope al Cod. P055
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE		2799	2799	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE		286825	308444	0	Differenza tra i dati SICO Tab. 12+13 e i dati Slope di E 21.619 corrispondenti a euro 2.855 di quota pagata in Slope ma riferita a SICO tab. 12+13 e per euro 18.764 riferita ad altri codici
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO		0	0	0	
P061 - IRAP		79152	86893	0	Differenza tra i dati SICO Tab. 12+13 e i dati Slope di E 7.741 corrispondenti a quota pagata in Slope ma riferita ad altri codici

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	37236	32236	0	Differenza di E 5.000 tra cod. Sico e Slope per pagamenti Slope avvenuti con codice P055
TOTALE GENERALE	1522116	1532315	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	57961	34507	0	Differenza di E23.454 tra cod. Sico e Slope per incassi Slope riferiti a rimborsi di personale incassati in altri codici
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	1464155	1497808	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo



IL RESPONSABILE A.P.O. :
RAGIONERIA - BILANCIO
ECONOMICO - PERSONALE
(Bonifazi Daniela)

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori L'ATTUALE REVISIONE INCAMBIATO DAL 29/10/2020

DOT. BIGI STEFANO

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00339480386

Codice Fiscale : 00339480386

Telefono : 0532/824511

Fax : 0532/824580

Email : protocollo@comune.poggioresenatico.fe.it

Via : PIAZZA CASTELLO

Numero Civico : 1

C.A.P. : 44028

Città : POGGIO RENATICO

Provincia : FE

Codice Catastale : G768

Popolazione residente : 9827

Superficie(Kmq) : 80.23

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.poggioresenatico.fe.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
BONIFAZZI	DANIELA	0532/824530	0532/824580	dbonifazzi@comune.poggioresenatico.fe.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
GUANDALINI	CLARISSA	0532/899207	0532/899274	clarissa.guandalini@comune.bonde no.fe.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	4
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	21
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	475
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.7	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	2
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ. IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	1414135

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CORBI	RUGGERO	dott.corbi@libero.it

Note e chiarimenti alla rilevazione:	
--------------------------------------	--

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs. 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alla spesa corrente	34.06
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	5
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex L.50/L.PUJASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?		
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?		SI
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?		SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?		NON TENUTO
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?		NO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?		No
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?		No
E' stato predisposto un piano di formazione?		
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione		
AREA TEMATICA		
Finanza,contabilità e tributi		3
Trasparenza e anticorruzione		14
Sicurezza		14
Innovazione digitale		
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti		
Appalti e contratti		
Personale		4
Politiche sociali ed educative		
Attività economiche produttive		
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)		
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :		
AREA TEMATICA		
Docenti interni all'Amministrazione		

Soggetti privati		25
Università		
SNA		
FormezPA		
IFEL-Fondazione ANCI		
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)		
Ordini professionali		
Altro		
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :		SI
Indicazioni formulate dai responsabili di settore		SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione		SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale		SI
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata		SI
Altro		NO

Scheda Informativa 1A Convenzioni

AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	983
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	2158
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	983
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	2158
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	6	4	0	0	0	0	6	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	18	19	0	0	0	0	18	19

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0,03	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	2	0	0
TOTALE :	0	0,03	0	0	0	0	0	0	0	0	5	2	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-

Categoria	Tempo determinato							
	0		1		0		0	
CATEGORIA D	0		1		0		0	
TOTALE Tempo determinato:	0		1		0		0	

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza		Qualifica di arrivo		Numero di passaggi	
POSIZIONE ECONOMICA D5		POSIZIONE ECONOMICA D6		2	
POSIZIONE ECONOMICA D3		POSIZIONE ECONOMICA D4		2	
POSIZIONE ECONOMICA C5		POSIZIONE ECONOMICA C6		3	
POSIZIONE ECONOMICA C4		POSIZIONE ECONOMICA C5		1	
POSIZIONE ECONOMICA C3		POSIZIONE ECONOMICA C4		1	
POSIZIONE ECONOMICA C2		POSIZIONE ECONOMICA C3		1	
POSIZIONE ECONOMICA C1		POSIZIONE ECONOMICA C2		1	
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3		POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3		1	
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1		POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1		2	

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETÀ'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZI ONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3- BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
Totale	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	4

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	4	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	3	4	3	1	1	4	4	2	4	1	0	2	1	2	2	3	0	0	0	0	37

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	2	2	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE:	0	0	0	0	0	0	0	1	2	1	3	4	5	0	2	4	4	5	2	4	0	0	0	0	37

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	5	2	-	-	1	2	-	-	-	-	10
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	2	1	13	12	0	1	3	5	-	-	-	-	37

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDÌ RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42 C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D6	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D5	51	31	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	2	3	93
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	28	49	0	1	-	-	-	-	-	-	1	7	-	-	0	1	1	6	94
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	30	0	3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	4	38
POSIZIONE ECONOMICA D1	37	0	3	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	1	0	43
POSIZIONE ECONOMICA C6	6	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	60	72	10	19	-	-	-	-	-	-	5	1	-	-	1	1	4	5	178
POSIZIONE ECONOMICA C4	34	65	12	36	-	-	-	-	-	-	3	9	-	-	1	0	0	4	164
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	33	0	6	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	1	42
POSIZIONE ECONOMICA C2	50	40	0	3	-	-	-	-	-	-	2	4	0	1	-	-	1	0	101
POSIZIONE ECONOMICA C1	143	115	38	6	-	-	-	-	-	0	79	23	1	0	1	4	7	11	461
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	2

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDÌ RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT',MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	60	0	3	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	1	0	-	-	67
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	28	123	0	148	43	0	15	0	-	-	4	7	-	-	-	-	0	1	389
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	34	0	8	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	0	1	46
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	27	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	30
Totale	527	598	66	237	43	0	15	0	0	79	60	61	1	1	4	7	18	36	1.753

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi									
Importo										
POSIZIONE ECONOMICA D6	2	8.451	-	4	-	-	7.286	-	-	15.741
POSIZIONE ECONOMICA D5	34	78.551	-	46	-	-	3.173	-	-	81.770
POSIZIONE ECONOMICA D4	2	6.416	-	-	-	-	5.608	-	-	12.024
POSIZIONE ECONOMICA D3	34	72.114	-	69	-	-	2.988	-	-	75.171
POSIZIONE ECONOMICA D2	12	23.220	-	-	-	-	1.949	-	-	25.169
POSIZIONE ECONOMICA D1	24	44.271	-	-	-	-	3.715	-	-	47.986
POSIZIONE ECONOMICA C6	3	7.646	-	67	-	-	5.994	-	-	13.707
POSIZIONE ECONOMICA C5	46	88.545	-	742	-	-	3.844	-	-	93.131
POSIZIONE ECONOMICA C4	37	68.705	-	-	-	-	4.174	-	-	72.879
POSIZIONE ECONOMICA C3	11	20.158	-	-	-	-	3.140	-	69	23.229

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA C2	24	42.103	-	-	-	-	3.496	-	-	45.599
POSIZIONE ECONOMICA C1	118	200.050	-	-	-	-	15.229	-	65	215.214
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	2.437	-	-	-	-	1.749	-	-	4.186
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	23	38.370	-	646	-	-	1.738	-	-	40.754
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	2.304	-	38	-	-	1.718	-	-	4.060
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	42,81	70.169	-	1.655	-	-	4.479	-	-	76.303
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	12	19.343	-	-	-	-	1.623	-	-	20.966
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	12	19.064	-	-	-	-	1.600	-	-	20.664
Totale	438,81	811.917	-	3.267	-	-	73.503	-	134	888.553

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennita')

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO B							
0	0	0	0	3.863	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6							
50	0	0	2.308	0	104	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5							
346	0	0	31.908	7.543	1.765	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4							
40	0	0	1.154	0	104	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
318	0	0	19.686	4.293	1.765	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2							
106	0	0	0	0	617	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1							
201	1.097	0	0	0	1.228	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C6							
49	0	0	0	0	137	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
393	0	0	0	0	2.040	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
317	0	0	0	0	1.644	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
87	0	0	0	0	500	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
191	0	0	0	0	1.094	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1							
947	5.792	0	0	0	5.320	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3							
15	0	0	0	0	39	5	0
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3							
171	0	0	0	0	897	106	0
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1							
15	0	0	0	0	27	0	0
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1							
298	0	0	0	0	1.627	0	3.738

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DIVIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1							
88	0	0	0	0	464	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3							
87	0	0	0	0	472	0	0
TOTALE							
3.719	6.889	0	55.056	15.699	19.844	111	3.738
Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente							

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinarie)														
INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETARIA CONV.- IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMMINE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO	
SEGRETARIO B	0	0	0	0	0	2.186	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	0	0	0	0	0	0	0	68	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	82
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	1.914	0	0	0	0	0	0	0	0	0	105
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	0	0	0	0	0	0	0	306	0	0	0	0	1.680
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	2.429	0	3.670	0	0	0	0	192	0	0	0	0	12
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	0	0	0	0	0	0	456	0	0	0	0	170
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1.088	987	7.118	0	0	0	0	0	0	0	0	0	60
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	300	5.363	0	0	0	0	771	0	0	0	0	3.759
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	0	1.855	0	0	0	0	646	0	0	0	0	1.628
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	0	0	2.281	0	0	0	0	198	0	0	0	0	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	10.969	0	12.513	0	0	0	0	517	0	0	0	0	90
POSIZ. ECON. B6 PROFILO ACCESSO B3	0	0	0	0	0	0	0	0	2.714	0	0	0	0	2.780
POSIZ. ECON. B6 PROFILO ACCESSO B1	0	550	0	3.190	0	0	0	0	11	0	0	0	0	114
POSIZ. ECON. B5 PROFILO ACCESSO B1	0	0	0	0	0	0	0	0	529	0	0	0	0	1.127
	0	517	0	0	0	0	0	0	23	0	0	0	4	0
			0	4.752	0	0	0	0	985	0	0	0	223	286

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)													
INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1													
0	242	0	505	1.595	0	0	0	0	288	0	0	64	1.520
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3													
0	334	0	0	1.595	0	0	0	0	288	0	0	0	187
TOTALE													
0	16.129	0	3.310	45.846	0	2.186	0	0	7.996	0	0	291	13.603
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente													

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO B				
POSIZIONE ECONOMICA D6	3.863	2.186	0	6.049
POSIZIONE ECONOMICA D5	2.462	4	0	2.466
POSIZIONE ECONOMICA D4	41.562	68	82	41.712
POSIZIONE ECONOMICA D3	1.298	0	105	1.403
POSIZIONE ECONOMICA D2	26.062	2.220	1.680	29.962
POSIZIONE ECONOMICA D1	723	192	12	927
POSIZIONE ECONOMICA C6	2.526	6.555	170	9.251
POSIZIONE ECONOMICA C5	186	0	60	246
POSIZIONE ECONOMICA C4	2.433	9.964	3.759	16.156
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.961	6.309	1.628	9.898
POSIZIONE ECONOMICA C2	587	2.053	3	2.643
POSIZIONE ECONOMICA C1	1.285	2.798	90	4.173
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	12.059	27.714	2.780	42.553
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	59	11	114	184
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.174	4.269	1.127	6.570
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	42	27	0	69
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	5.663	6.477	286	12.426
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	552	2.694	1.520	4.766
TOTALE	559	2.217	187	2.963
				194.417

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :

	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	
GESTIONE MENSE	8.788
EROGAZIONE BUONI PASTO	0
FORMAZIONE DEL PERSONALE	
BENESSERE DEL PERSONALE	12.449
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	5.533
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	11.264
ALTRE SPESE	27.766
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	5.015
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	633
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	370
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.799
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	286.825
IRAP	0
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	79.152
	0

voci di spesa :

	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	37.236
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	29.160
Totale	28.801
	419.869

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati

CODICE P071:RIMBORSO AL COMUNE DI BONDENO (FE) PER CONVENZIONE COMANDO PARZIALE COMANDANTE POLIZIA MUNICIPALE ANNO 2018 EURO 5.000 E RIMBORSO AL COMUNE DI BONDENO (FE) IN QUALITA' DI CAPOFILA DELLA CONVENZIONE DI SEGRETERIA COMUNALE EURO 32.236

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

CODICE P090:RIMBORSO PER ASSISTENTE SOCIALE IN COMANDO PRESSO IL COMUNE DI CENTO (FE) A SEGUITO ASSOCIAZIONE ESERCIZIO FUNZIONI SOCIO-ASSISTENZIALI - TOTALE COMPLESSIVO EURO 24.756 - RIMBORSO DAL COMUNE DI TERRE DEL RE NO COMANDO PARZIALE TEMPORANEO ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO MESI 4: EURO 4.404 - CODICE P099:RIMBORSO DALLO STATO SPESE DI PERSONALE PER ELEZIONI EUROPEE ED AMMINISTRATIVE DEL 26/05/2019: EURO 9.947 E ELEZIONI REGIONALI DEL 26/01/2020: EURO 18.854 (ANTICIPO)

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :

Fondo risorse decentrate	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017		
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	155.977	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	3.078	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	2.535	0
	3.060	0
Risorse variabili		
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	164.650	0
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE		
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI		
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTRI STAT E ENTI PUBBL. AUTORIZZ	40.000	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL. RESIDUE	200	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	335	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	797	0
	1.091	0
Decurtazioni		
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	17.048	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	59.471	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016		
	-33.482	0
	-1.599	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :

Importo di competenza	
Costituzione	Destinazione
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-35.081
totale Fondo risorse decentrate	189.040
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilita P.O. (bilancio)	
60.038	0
60.038	0
60.038	0
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento	
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	
ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART. 70-BIS	
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITA	
ART 70-TER CCNL 16-18 - COMPENSI ISTAT	
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	
ART 56-QUINQUIES CCNL 16-18 - PL. INDENNITA DI SERV. ESTERNO	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :

		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
ART 56-SEXIES CCNL 16-18 - PL INDEENNITÀ DI FUNZIONE		0	200
	totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	145.662
	Posizioni organizzative (bilancio)	0	145.662
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento			
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE			
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO		0	47.703
		0	12.335
	totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	60.038
Totale	totale P.O. (bilancio)	0	60.038
		249.078	205.700

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/retifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/retifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)

398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191	Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento
299	Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione
300	Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)
268	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata
269	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata
270	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce
136	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)
179	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)
161	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)
271	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim
272	Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)
PERFORMANCE / RISULTATO	
137	Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)
152	% di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione
115	Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)
48 - COMUNI - REGIONI E ALTRI CCNl NAZ - 5575 - 1 - DATA: 22/12/2021 - ORA: 14:5	

159	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
RILEVAZIONE CEPEL		
120	Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150	Sono costituiti in forma singola o associata?	
286	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	
147	La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI		
209	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/retifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)?	SI
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	08-10-2019
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/retifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
397 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P.O., dirigenti, ecc., euro)	213305
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	213305
399 Risorse destinate ordinariamente allo straordinario (art. 14 del CCNL 1.4.1999), al netto delle riduzioni stabili operate in precedenza ed in applicazione dell'articolo 67, comma 1, lettera g) del CCNL 22.5.2018 (euro)	10932

362	Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	46705
364	Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0
265	(eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
0,20%	MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'	0
400	Lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 è stato ricompreso nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (S/N) ?	SI
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI		
365	Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt. 13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	6
145	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	3
160	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
154	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	15000
179	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	11000
161	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	0
366	Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	1
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		

111	Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	SI
188	Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	28
119	Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	14
401	Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133	Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	SI
PERFORMANCE / RISULTATO		13200
367	L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368	Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	30747
369	Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	7109
370	Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	766
371	Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	12335
372	Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	0
373	% delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
RILEVAZIONE CEPEL		

147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?		SI
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?		SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI		25,00 %
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)		
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)		
LEG. 362 - LEG 364: NON E' INSERITO ALCUN VALORE IN QUANTO L'ENTE NON E' SOGGETTO PER IL 2019 A LIMITAZIONI CON RIFERIMENTO AL PERSONALE FLESSIBILE DI CUI ALL'ART. 9 COMMA 28 DEL D.L 78/2010 CONVERTITO DALLA LEGGE 122/2010, IN QUANTO ENTE COLPITO DAL SISMA DEL 20 E 29 MAGGIO 2012, AI SENSI DELL'ART. 11 COMMA 4 TER DEL D.L. N. 90/2014 CONVERTITO DALLA LEGGE 114/2014, PER TUTTO LO STATO D'EMERGENZA ATTUALMENTE PROROGATO FINO AL 31/12/2020 DALL'ART. 2 BIS, COMMA 44, DEL D.L. N. 148 DEL 16/10/2017.		