



Comune di POGGIO RENATICO

Provincia di Ferrara

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 110 Del 12-12-2013

Oggetto: APPROVAZIONE CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI POGGIO RENATICO.

L'anno duemilatredecim il giorno dodici del mese di dicembre alle ore 17:30, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

PAVANI AVV. PAOLO	SINDACO	P
BERGAMI MARCO	VICE SINDACO	P
GARUTI ELETTRA	ASSESSORE	P
PETRUCCI VINCENZO	ASSESSORE	P
POPPI MARCO	ASSESSORE	P
RAVOLINI LORENO	ASSESSORE	P
PARESCHI RITA	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 7 e assenti n. 0.

Assume la presidenza il Signor PAVANI AVV. PAOLO in qualità di SINDACO assistito dal SEGRETARIO COMUNALE Signor CAVALLARI DR.SSA ORNELLA.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Soggetta a ratifica	N
Comunicazione ad altri Enti	N
Immediatamente eseguibile	S

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato l'art. 54, commi 1 e 5, del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 1, comma 44, della L. n. 190/2012, che ha previsto:

- l'emanazione da parte del governo di un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico (comma 1);
- la definizione da parte di ciascuna pubblica amministrazione, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, di un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al citato comma 1; a tali fini, la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) definisce criteri, linee guida e modelli uniformi per singoli settori o tipologie di amministrazione (comma 5);

Visto il Decreto del presidente della Repubblica del 16/04/2013, n. 62, avente ad oggetto "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";

Considerato che, sulla scorta di quanto previsto dal citato art. 54, commi 1 e 5, del D.Lgs. n. 165/2001, il predetto D.P.R. definisce i doveri minimi di diligenza, lealtà imparzialità e buona condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare (art. 1, comma 1), che devono essere poi integrati e specificati dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni (art. 1, comma 2);

Visto l'allegato schema di codice di comportamento (All. n. 1), appositamente predisposto da questa amministrazione sulla base delle linee guida fornite dalla CIVIT nella propria delibera n. 75/2013 ed a seguito di procedura aperta alla partecipazione, come meglio illustrato nell'allegata relazione illustrativa del codice stesso (All. n. 2);

Considerato il parere favorevole da parte dell'OIV, agli atti del Comune, del 6/12/2013, ns prot. n. 12086 del 10/12/2013;

Rilevato che le pubbliche amministrazioni, tra cui gli Enti Locali, estendono, per quanto compatibili, gli obblighi di condotta previsti nel codice di comportamento a tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione delle autorità politiche, nonché nei confronti dei collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell'amministrazione (art. 2, comma 3);

Considerato che, per quanto riguarda in particolare le Regioni e gli Enti locali, le stesse definiscono, nell'ambito della propria autonomia organizzativa, le linee guida necessarie per l'attuazione dei principi di vigilanza e monitoraggio sull'applicazione del codice di comportamento previsti dall'art. 15 del D.P.R. n. 62/2013 (art. 15, comma 6), senza comportare nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica (art. 15, comma 7);

Rilevato che al Codice di comportamento dell'Ente verrà garantita la massima diffusione, secondo le procedure previste dall'art. 17, commi 1 e 2, del D.P.R. n. 62/2013;

Visto l'allegato parere favorevole di regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art. 49 del TUEL 267/2000 e dato atto che il presente provvedimento non necessita di parere contabile in quanto non vi sono effetti diretti o indiretti sul bilancio, né sul patrimonio dell'ente;

Ad unanimità di voti legalmente espressi;

DELIBERA DI GIUNTA n.110 del 12-12-2013 COMUNE DI POGGIO RENATICO

D E L I B E R A

1. di approvare l'allegato Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Poggio Renatico (All. 1) e la relativa Relazione di accompagnamento (All. 2), che formano parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di dare atto che al predetto codice verrà garantita la massima diffusione, secondo le procedure previste dall'art. 17, commi 1 e 2 del DPR 62/2013 ed art. 17 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Poggio Renatico, in particolare verrà trasmesso via mail a tutti i dipendenti;
3. di procedere alla pubblicazione permanente sul sito istituzionale dell'Ente del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Poggio Renatico e della relativa Relazione illustrativa e di trasmetterlo all'Autorità Nazionale Anticorruzione, ai sensi dell'art. 1, comma 2, lett. d) della legge 6 novembre 2012, n. 190;
4. di dichiarare, con separata ed unanime votazione, il presente atto immediatamente eseguibile, a norma dell'art. 134, 4° comma, del TUEL 267/2000, stante l'urgenza di dare esecuzione al presente provvedimento entro i termini fissati dal DPR 62/2013.



COMUNE DI
POGGIO RENATICO (FE)

Allegato alla deliberazione

G.C. n. 110 del 12/12/13

PARERI

espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1°, del D. Lgs. N. 267/2000 "T.U.E.L."
PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto:

APPROVAZIONE CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI
POGGIO RENATICO

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

VISTO CON PARERE FAVOREVOLE

Li 12/12/2013



Il Responsabile d'Area interessato

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

VISTO CON PARERE FAVOREVOLE

Li, _____

Il Responsabile d'Area interessato

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151, comma 4°, del D. Lgs. N. 267/2000
"T.U.E.L." per €. _____ =

Li, _____

Il Responsabile d'Area interessato

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL PRESIDENTE
PAVANI AVV. PAOLO



IL SEGRETARIO COMUNALE
CAVALLARI DR.SSA ORNELLA

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della suesata deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00 e contemporaneamente comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125, comma 1 della Legge n.267/00.

Li, 16/12/2013

IL MESSO COMUNALE
BACCILIERI ANNA



La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile con le modalità previste dall'art.134, comma 4 della Legge n.267/00.

Li, 12-12-2013

IL SEGRETARIO COMUNALE
CAVALLARI DR.SSA ORNELLA



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal al , ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00 senza reclami.

Li,

IL SEGRETARIO COMUNALE
CAVALLARI DR.SSA ORNELLA

ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data per il decorso termine di 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art.134, della Legge n.267/00.

Li,

IL SEGRETARIO COMUNALE
CAVALLARI DR.SSA ORNELLA