



**COMUNE DI POGGIO RENATICO**  
**Provincia di Ferrara**

Allegato \_\_\_\_\_ alla  
deliberazione della G.O. ~~P.C.~~  
n. 49 del 12/09/2016

**AREA 5 – POLIZIA MUNICIPALE**

**Dott. Stefano Ansaloni**



**COMUNE DI POGGIO RENATICO**  
Provincia di Ferrara

**OBIETTIVI DI PEG 2016-2018**

<b>AREA : Polizia Municipale</b>		<b>Responsabile di Area: Dott. Stefano Ansaloni</b>					
<b>Servizio: Polizia Municipale</b>		<b>Responsabile dell'obiettivo: Dott. Stefano Ansaloni</b>					
<b>OBIETTIVO DUP</b>		Polizia Municipale 2.0					
<b>OBIETTIVO ESECUTIVO</b>		Migliorare l'efficacia e l'efficienza del servizio reso ed il contatto con la cittadinanza tramite l'uso delle tecnologie					
<b>Indicatore di risultato</b>		Temporale e numerico.					
<b>MISSIONE: 03</b>		<b>PROGRAMMA: 01</b>					
<b>Finalità</b>		<input type="radio"/> Miglioramento quantitativo <input checked="" type="radio"/> Miglioramento qualitativo <input type="radio"/> Mantenimento <input checked="" type="radio"/> Nuova istituzione					
<b>Trasversalità:</b>		NO					
<b>Descrizione:</b>		Migliorare l'efficacia e l'efficienza del servizio reso ed il contatto con la cittadinanza tramite l'uso delle tecnologie					
n.	Descrizione delle fasi esecutive dell'obiettivo	Dipendenti coinvolti	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018	Indicatore di risultato (temporale, numerico, altro)	PUNTI MAX 65 TOTALI
			Data fine prevista	Data fine prevista	Data fine prevista		
1	Riorganizzazione del sito internet del Corpo Intercomunale allo scopo di rendere maggiori servizi ed informazioni on-line.	Tutti gli appartenenti al Corpo Intercomunale.	31.12.2016	=	=	Temporale	25/65
2	Apertura di una pagina Facebook Istituzionale del Corpo Intercomunale allo scopo di rendere informazioni alla cittadinanza in modo snello e veloce.	Tutti gli appartenenti al Corpo Intercomunale.	31.12.2016	=	=	Temporale	
3	Utilizzo di tablet ed altri	Tutti gli appartenenti	31.12.2016	=	=	Temporale	

	strumenti informatici per la ingegnerizzazione dei procedimenti e per il conseguimento di maggiore efficacia ed efficienza.	al Corpo Intercomunale					
4	Promozione ed incentivazione all'uso di RiFeDeUr	Tutti gli appartenenti al Corpo Intercomunale	31.12.2016	=	=	report	

<b>AREA : Polizia Municipale</b>		<b>Responsabile di Area: Dott. Stefano Ansaloni</b>					
<b>Servizio: Polizia Municipale</b>		<b>Responsabile dell'obiettivo: Dott. Stefano Ansaloni</b>					
<b>OBIETTIVO DUP</b>		Sicurezza stradale					
<b>OBIETTIVO ESECUTIVO</b>		Migliorare l'offerta di educazione stradale a tutti i livelli e formare il personale sui sistemi di calmieramento del traffico					
<b>Indicatore di risultato</b>		Temporale e numerico					
<b>MISSIONE: 03</b>		<b>PROGRAMMA: 01</b>					
<b>Finalità</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>o Miglioramento quantitativo</li> <li>X Miglioramento qualitativo</li> <li>o Mantenimento</li> <li>o Nuova istituzione</li> </ul>					
<b>Trasversalità:</b>		NO					
<b>Descrizione:</b>		Migliorare l'efficacia e l'efficienza ed il contatto con la cittadinanza tramite l'uso delle tecnologie					
n.	Descrizione delle fasi esecutive dell'obiettivo	Dipendenti coinvolti	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018	Indicatore di risultato (temporale, numerico, altro)	PUNTI MAX 65 TOTALI
			Data fine prevista	Data fine prevista	Data fine prevista		
1	Miglioramento della offerta di educazione stradale, con predisposizione di nuovi materiali da distribuire e con la valutazione relativa all'allargamento anche agli utenti della strada adulti, predisponendo incontri a tema	Tutti gli appartenenti al Corpo Intercomunale	31.12.2016	=	=	Proporre alla amministrazione la effettuazione di almeno due incontri con la cittadinanza. Predisporre almeno tre opuscoli divulgativi	15/65
2	Formazione del personale in materia di sistemi di calmieramento del traffico, allo scopo di suggerirne l'applicazione nel territorio di competenza.	Tutti gli appartenenti al Corpo Intercomunale	30.06.2016	=	=	Organizzare un corso	

<b>AREA : Polizia Municipale</b>		<b>Responsabile di Area: Dott. Stefano Ansaloni</b>					
<b>Servizio: Polizia Municipale</b>		<b>Responsabile dell'obiettivo: Dott. Stefano Ansaloni</b>					
<b>OBIETTIVO DUP</b>		Videosorveglianza					
<b>OBIETTIVO ESECUTIVO</b>		Messa a regime del sistema di videosorveglianza.					
<b>Indicatore di risultato</b>		Temporale e numerico					
<b>MISSIONE: 03</b>		<b>PROGRAMMA: 02</b>					
<b>Finalità</b>		<input type="radio"/> Miglioramento quantitativo <input checked="" type="radio"/> Miglioramento qualitativo <input type="radio"/> Mantenimento <input type="radio"/> Nuova istituzione					
<b>Trasversalità:</b>		NO					
<b>Descrizione:</b>		Migliorare l'efficacia e l'efficienza nell'utilizzo del sistema di videosorveglianza, anche in conseguenza delle richieste di forze di polizia.					
n.	Descrizione delle fasi esecutive dell'obiettivo	Dipendenti coinvolti	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018	Indicatore di risultato (temporale, numerico, altro)	PUNTI MAX 65 TOTALI
			Data fine prevista	Data fine prevista	Data fine prevista		
1	Migliorare le modalità di utilizzo del sistema di videosorveglianza, allo scopo di poter gestire in maniera più tempestiva le segnalazioni ed i rapporti con le altre forze di Polizia.	Tutti gli appartenenti al Corpo Intercomunale	31.12.2016	=	=	Organizzare un incontro con le altre forze di Polizia allo scopo di verificare eventuali problematiche	15/65
2	Formazione continua del personale di centrale operativa in materia di gestione dei flussi video.	Tutti gli appartenenti al Corpo Intercomunale	30.06.2016	=	=	Organizzare formazione con ditta installatrice. Organizzare almeno una riunione operativa ogni biennale.	

<b>AREA : tutte le aree</b>		<b>Responsabile di Area: tutti i responsabili di area</b>					
<b>Servizio: tutti i servizi</b>		<b>Responsabile dell'obiettivo: tutti i responsabili di area</b>					
<b>OBIETTIVO DUP</b>		Attuazione piano anticorruzione					
<b>OBIETTIVO ESECUTIVO</b>		Mappatura dei procedimenti					
<b>Indicatore di risultato</b>		Temporale e numerico					
<b>MISSIONE :01</b>		<b>PROGRAMMA:01</b>					
<b>Finalità</b>		<input type="radio"/> Miglioramento quantitativo <input checked="" type="radio"/> Miglioramento qualitativo <input type="radio"/> Mantenimento <input checked="" type="radio"/> Nuova istituzione					

<b>Trasversalità:</b>		si -tutte le aree					
<b>Descrizione:</b>		Adempimenti previsti dal piano anticorruzione 2016-2018					
n.	Descrizione delle fasi esecutive dell'obiettivo	Dipendenti coinvolti	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018	Indicatore di risultato (temporale, numerico, altro)	PUNTI MAX 65 TOTALI
			Data fine prevista	Data fine prevista	Data fine prevista		
1	Riunione operativa con i titolari di PO	Segretario Comunale	30.09.2016	=	=	Effettuazione riunione	5/65
2	Mappatura dei macro processi	Tutte le aree	31.12.2016	=	=	100% dei macro processi	
3	Mappatura dei procedimenti	Tutte le aree	=	31.12.2017	=	100% dei procedimenti	
4	Monitoraggio ed eventuale aggiornamento	Tutte le aree			31.12.2018	report	

<b>AREA :</b> tutte le aree		<b>Responsabile di Area:</b> tutti i responsabili di area					
<b>Servizio:</b> tutti i servizi		<b>Responsabile dell'obiettivo:</b> tutti i responsabili di area					
<b>OBIETTIVO DUP</b>		Attuazione piano trasparenza 2016-2018					
<b>OBIETTIVO ESECUTIVO</b>		Adempimenti in materia di trasparenza					
<b>Indicatore di risultato</b>		Temporale					
<b>MISSIONE :</b> 01		<b>PROGRAMMA:</b> 01					
<b>Finalità</b>		<input type="radio"/> Miglioramento quantitativo <input checked="" type="radio"/> Miglioramento qualitativo <input checked="" type="radio"/> Mantenimento <input checked="" type="radio"/> Nuova istituzione					
<b>Trasversalità:</b>		si -tutte le aree					
<b>Descrizione:</b>		Adempimenti inerenti al principio di trasparenza					
n.	Descrizione delle fasi esecutive dell'obiettivo	Dipendenti coinvolti	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018	Indicatore di risultato (temporale, numerico, altro)	PUNTI MAX 65 TOTALI
			Data fine prevista	Data fine prevista	Data fine prevista		
1	Riunione operativa con le PO per la definizione delle responsabilità per l'alimentazione del flusso di informazioni sul sito istituzionale sulla base della griglia di attuazione definita nel Piano per la Trasparenza e l'integrità annualità.	Segretario Comunale	30.09.2016	=	=	Effettuazione riunione	5/65

	2016-2018					
2	Monitoraggio ed eventuale aggiornamento	Segretario Comunale Responsabile della trasparenza Tutte le aree	31.12.2016.	=	=	report

Poggio Rehatton, 21.07.2016



Il Comandante  
Dott. Stefano Ansaloni

Il Segretario Generale  
Dott.ssa Stefania Necco