



COMUNE DI POGGIO RENATICO (Provincia di Ferrara)

Prot. 1616

AVVISO DI MOBILITA' INTERNA PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI UN POSTO VACANTE DAL 01/10/2019 DI ISTRUTTORE DI POLIZIA MUNICIPALE CAT. C - PRESSO L'AREA POLIZIA MUNICIPALE.

IL RESPONSABILE DELL'AREA RAGIONERIA BILANCIO ECONOMATO PERSONALE

In esecuzione delle disposizioni contenute nella:

- In esecuzione delle disposizioni contenute nella:

- deliberazione del Consiglio Comunale n. 47 del 20/12/2018 con la quale è stato approvato il DUP triennio 2019-2021 contenente il piano occupazionale triennio 2019-2021;
- deliberazione di Consiglio Comunale n. 22 del 26/03/2019 con la quale è stata modificata la programmazione triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2019-2020-2021 e il Piano occupazionale per l'anno 2019;
- deliberazione di Giunta Municipale n. 24 del 28/03/2019 con la quale è stata approvata la rideterminazione della dotazione organica; in conseguenza dell'adozione della DCC n. 22/2019;
- deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 25/06/2019 con la quale è stata modificata ulteriormente la programmazione triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2019-2020-2021 e il Piano occupazionale per l'anno 2019;

ed ai sensi dell'art. 20 del Regolamento comunale sulla Organizzazione degli Uffici e dei servizi approvato con deliberazione della G.C. n. 161 del 30/12/2010 e s.m.i, che recita:

"Art. 20

Mobilità interna

1. In occasione della copertura di posti resisi vacanti nell'ambito della dotazione organica, l'Amministrazione nel Piano annuale e triennale di fabbisogno di personale individua i posti da ricoprire con assunzioni dall'esterno o con mobilità interna, qualora siano esistenti dipendenti con profilo professionale e requisiti richiesti, ovvero attraverso progressioni verticali.
2. In presenza di professionalità interne all'ente, si procede all'approvazione di un avviso, con provvedimento del Direttore dell'Area Amministrativo/Istituzionale, nel quale vengono indicati i

posti da ricoprire, le relative mansioni, i criteri, i termini e le modalità di selezione delle domande presentate.

3. Il suddetto avviso viene poi notificato a tutti i dipendenti del Comune interessati, e comunicato alle Organizzazioni Sindacali.

4. Il Titolare di funzioni dirigenziali, per motivate esigenze organizzative finalizzate ad una migliore funzionalità dei servizi e ad una razionalizzazione nell'impiego del personale, può disporre - con proprio atto - una diversa distribuzione del personale ad esso assegnato nell'ambito dei propri servizi. Qualora il personale venga attribuito ad un'Area diversa, il relativo provvedimento è di competenza del Direttore Generale.”

RENDE NOTO

Che è indetta una **MOBILITA' INTERNA** per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto d'organico di Istruttore di Polizia Municipale Cat. C presso l'Area Polizia Municipale, che si renderà vacante a far data dal 1° ottobre 2019.

REQUISITI PRESCRITTI PER L'AMMISSIONE

Per l'accesso al posto sono prescritti i seguenti requisiti:

1. essere dipendente di ruolo del Comune di Poggio Renatico;
2. essere in possesso del titolo di studio di diploma di scuola secondaria di II grado;
3. essere inquadrato nella posizione categoriale con accesso in cat. C, indipendentemente dalla posizione economica posseduta all'atto della domanda;
4. idoneità psicofisica alla specifica mansione.
5. non trovarsi in condizioni di disabilità in quanto trattasi di servizi non amministrativi, ai sensi dell'art. 3 comma 4 l. 68/99;
6. non possedere imperfezioni o patologie che siano di impedimento allo svolgimento di tutte le mansioni connesse al profilo professionale;
7. essere in possesso della Patente di guida Cat. "A", per la guida di motocicli di qualsiasi cilindrata e potenza, e "B" o solamente di quest'ultima se conseguita in data antecedente al 26/10/1988;
8. possesso dei requisiti necessari per poter rivestire la qualità di agente di pubblica sicurezza di cui all'art. 5, legge 7 marzo 1986, n. 65;
9. non avere impedimenti psico-fisici all'uso delle armi ed essere disponibile all'eventuale porto dell'arma ed all'uso degli strumenti di difesa personale attualmente in dotazione e per quelle di futura dotazione presso il Corpo di Polizia Municipale (spray urticante e bracciali di contenimento);

Possono presentare domanda di mobilità interna tutti i dipendenti di ruolo di questa Amministrazione Comunale inquadrati nella posizione categoriale C, in possesso dei requisiti richiesti e per i quali venga rilasciato Nulla Osta preventivo alla mobilità medesima da parte del Responsabile dell'Area di appartenenza.

MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

Per essere ammessi alla selezione occorre presentare domanda di mobilità, **utilizzando il modello di domanda in allegato.**

La domanda di mobilità, corredata dal curriculum vitae, debitamente sottoscritta dal dipendente, dovrà essere indirizzata al Sindaco del Comune di Poggio Renatico e presentata direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Ente **entro e non oltre il giorno 15/07/2019**.

I candidati, accertato il possesso dei requisiti, saranno convocati per un colloquio con apposita commissione esaminatrice, all'uopo nominata, che ne valuterà con giudizio insindacabile l'idoneità al tipo di attività richiesta.

A seguito del colloquio verrà infatti attribuito un punteggio da 1 a 10 da computarsi ai fini della compilazione della graduatoria finale con esito di idoneità o non idoneità. Non verranno considerati idonei i candidato che raggiungeranno una valutazione inferiore al punteggio di 6.

Qualora più candidati conseguano un giudizio di idoneità a pari punteggio, si darà la precedenza all'anzianità in ruolo maturata nella categoria C.

Il colloquio è fissato per il giorno **18/07/2019** alle **ore 10,00** presso la Sede Operativa del Comune di Poggio Renatico in Via Salvo d'Acquisto 5/A, - 44028 Poggio Renatico (FE), senza necessità di ulteriore avviso ai candidati.

NORME FINALI

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale che si riserva, altresì la facoltà di non dare corso alla mobilità in caso di sopravvenute cause ostative anche di natura legislativa o diverse valutazioni di interesse dell'Ente.

Il Comune di Poggio Renatico si riserva, a proprio insindacabile giudizio, di stabilire modi e tempi della mobilità, nonché la facoltà di rinunciarvi anche al termine della valutazione dei candidati e quindi, di non procedere alla copertura del posto qualora gli esiti dell'esame dei curricula dei candidati e dei colloqui non rilevino professionalità coerenti con le funzioni proprie del posto da ricoprire.

Il Comune di Poggio Renatico si riserva altresì, qualora intervenute necessità lo ritengano necessario, di modificare o revocare il presente Avviso.

I candidati risultati eventualmente idonei stipuleranno il contratto individuale di lavoro in conformità alle norme previste dal vigente CCNL, Comparto Regioni – Autonomie Locali –, in quanto compatibili con la natura dell'istituto della mobilità.

L'Amministrazione effettuerà idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nell'istanza di mobilità, ai sensi di quanto disposto dal DPR 445/2000.

Per quanto non previsto dal presente avviso valgono le norme stabilite dalle leggi, dal CCNL e dai regolamenti in vigore.

Ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679, la firma apposta sulla domanda varrà anche come autorizzazione al Comune di Poggio Renatico ad utilizzare i dati personali comunicati in funzione e per i fini del procedimento di assunzione attivato.

In conformità agli artt. 13-14 del Regolamento Europeo 2016/679 (di seguito GDPR), informiamo che il Comune di Poggio Renatico con sede legale in Piazza Castello, n. 1 – 44028 – Poggio Renatico (FE), in qualità di Titolare del trattamento, tratta i dati (identificativi, particolari e relativi a condanne penali e reati) per le finalità indicate nel presente avviso ai fini di una eventuale assunzione. I dati particolari (es. stato di salute, origini razziali e/o etniche, ...) sono

quelli definiti dall'articolo 9 del GDPR. I dati relativi a condanne penali e reati (desumibili dal casellario giudiziario) sono quelli definiti dall'art. 10 del GDPR. Il conferimento dei dati personali è facoltativo, tuttavia, in mancanza dei dati necessari non sarà possibile accettare la domanda. I dati saranno trattati da personale opportunamente incaricato dal Titolare su supporti cartacei e informatici e saranno comunicati all'esterno solo se necessario per l'espletamento delle finalità di una eventuale assunzione. I dati saranno diffusi solo nei casi previsti dalla legge. Gli stessi dati potranno essere messi a disposizione di altri soggetti pubblici che ne facciano espressa richiesta per finalità analoghe a quelle dell'Avviso. Il Titolare ha designato il Responsabile della protezione dei dati personali (DPO) ai sensi dell'art. 37 del Gdpr il cui nominativo è disponibile sul sito del Comune. In qualunque momento il candidato potrà richiedere l'informativa estesa ed ottenere dal Titolare la cancellazione (diritto all'oblio), la limitazione, l'aggiornamento, la rettificazione, la portabilità, l'opposizione al trattamento dei dati personali che La riguardano, nonché in generale può esercitare tutti i diritti previsti dagli artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 del GDPR inviando una mail a ragioneria@comune.poggiorenatico.fe.it.

La firma apposta in calce alla domanda varrà anche come autorizzazione il comune di Poggio Renatico ad utilizzare i dati personali nella stessa contenuti per i fini dell'avviso di mobilità e per fini istituzionali e come impegno degli interessati a rispettarla a loro volta, precisamente:

- In funzione e per i fini dei procedimenti di redazione delle graduatorie e di successiva attivazione del trasferimento per mobilità interna;
- con impegno in ogni caso del Comune di Poggio Renatico, di salvaguardare tutti i dati personali che vengano in suo possesso, trattando e conservando gli stessi rigorosamente nei modi di legge.
- con vincolo per il dipendente eventualmente assunto (in quanto utilmente collocato in graduatoria), al segreto d'ufficio e al rispetto rigoroso del Regolamento Europeo 679/2016 per tutti i dati personali particolari e relativi a condanne penali e reati di cui venga a conoscenza per effetto dell'incarico ricevuto e dell'attività svolta per conto di una pubblica Amministrazione con utenti in carico, già in sede di apposizione della propria firma in calce alla domanda e in caso di assunzione, in calce al contratto individuale che sarà sottoscritto.

Eventuali altre informazioni potranno essere richieste al seguenti recapiti telefonici dell'Ufficio Personale del Comune di Poggio Renatico – con sede operativa in Via Salvo d'Acquisto 5/A, 44028 Poggio Renatico : 0532/824531 – 0532/824530.

E-mail: glolli@comune.poggiorenatico.fe.it
dbonifazzi@comune.poggiorenatico.fe.it

Dalla Residenza Municipale, li _____, 4 LUG 2019

IL RESPONSABILE DELL'AREA RAGIONERIA
BILANCIO ECONOMATO PERSONALE
(Dott.ssa Daniela Bonifazzi)





COMUNE DI POGGIO RENATICO
(Provincia di Ferrara)

Al Sig. Sindaco
del Comune di Poggio Renatico
P.zza Castello. n° 1
44028 Poggio Renatico (FE)

OGGETTO: DOMANDA MOBILITA' INTERNA

Il/la sottoscritto/a _____
Nato/a a _____ prov. (____), il _____
Residente in via _____ n. _____ CAP _____
Località _____ prov. _____
(____), tel. _____ cell. _____
Cat. _____, Posizione economica _____

in servizio di ruolo presso il Comune di Poggio Renatico dal _____
con il profilo professionale di _____

con rapporto di lavoro a:

- Tempo pieno
- Part-time ___/36
- Altro (specificare _____)

CHIEDE

Di essere ammesso/a a partecipare alla procedura selettiva per la copertura a tempo indeterminato e pieno, mediante mobilità interna, di un posto vacante dal 1° ottobre 2019 di Istruttore di Polizia Municipale cat. C - presso l'Area Polizia Municipale.

A tale scopo, sotto la propria personale responsabilità, dichiara quanto segue:

- di essere in possesso dei requisiti prescritti dal relativo Avviso;

Si allega:

- curriculum vitae;
- nulla osta preventivo alla mobilità.

Data _____

Firma
