



**COMUNE DI POGGIO RENATICO**  
(Provincia di Ferrara)

**Verbale n. 4 della seduta della delegazione trattante tenutasi in data  
19/12/2018**

**ACCORDO PER LA DETERMINAZIONE DEI CRITERI E  
PRINCIPI GENERALI RELATIVI ALLE MODALITA' DI  
UTILIZZO DEL SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2018.**

Oggi 19 dicembre 2018 alle ore 8,30 sottoscrivono il presente accordo per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio per l'anno 2018, le delegazioni trattanti del Comune di Poggio Renatico datoriale e sindacale così costituite:

**Delegazione trattante Datoriale:**

Dott.ssa Daniela Bonifazzi – Responsabile  
Area Ragioneria Bilancio Economato  
Personale - Presidente

**Delegazione di parte sindacale:**

Biondi Rossella – Rsu  
Pitrelli Angelo - Rsu  
Botti Manuel - Rsu  
Scaglioso Gianmarco - Rsu  
Fabio Artosi - CGIL-FP  
Cerini Sabrina - UIL-FPL  
Bertelli Francesco - CISL -FP - ASSENTE  
\_\_\_\_\_ CISAL - ASSENTE

La presente seduta è stata formalmente convocata via e-mail il giorno 17/12/2018.

La parte datoriale, nella persona del Presidente Dott.ssa Daniela Bonifazzi, dà atto che:

- la Delegazione Datoriale è stata autorizzata allo svolgimento delle trattative al fine di siglare la presente pre-intesa di stralcio accordo decentrato con DGC n. 88 del 12/10/2018;
- con mail trasmessa alle OO.SS e Rsu aziendali in data 10/12/2018 la delegazione trattante di parte sindacale ha preso visione del contenuto della presente pre-intesa definitiva di accordo per la determinazione dei criteri e principi generali relativi alle modalità di utilizzo del salario accessorio per l'anno 2018, formulata sulla base di quanto già disciplinato nel contratto collettivo di lavoro integrativo decentrato valevole per il

triennio 2016 – 2018 – sottoscritto dalla Delegazione trattante in data 21/02/2017 – Prot. 2276, opportunamente redatto in base:

- alle richieste formulate dalla Delegazione trattante sindacale a seguito dell'esito delle considerazioni espresse durante la delegazione trattante del 06/11/2018 di cui al verbale n. 1 e alla delegazione trattante del 05/12/2018 di cui al verbale n. 2 e per quanto ritenute accoglibili dalla Delegazione Trattante Datoriale, in occasione di tali sedute;
  - ai doverosi adeguamenti normativi previsti dagli artt. 68 e 69 del CCNL 2016 – 2018 del comparto Funzioni Locali.
- il fondo risorse decentrate per l'anno 2018 è stato regolarmente costituito, secondo la disciplina prevista dall'art. 67 del CCNL 2016 – 2018 con i seguenti atti:
- determinazione della Responsabile dell'area Ragioneria Bilancio Economato Personale n. 78/2018 del 16/10/2018 avente per oggetto: *“Rideterminazione costituzioni dei fondi delle risorse decentrate per gli anni 2015 – 2016 – 2017 precedentemente effettuate e ricognizione utilizzo per tali anni. costituzione del fondo delle risorse decentrate di parte stabile per il triennio 2018-2020 del Comune di Poggio Renatico, ai sensi dell'art. 67, commi 1 e 2 del ccnl 2016 – 2018 del 21/05/2018 del comparto funzioni locali”*.
  - Delibera di Giunta Comunale n. 95 del 26/10/2018, avente ad oggetto *“Fondo risorse decentrate variabile per il triennio 2018-2020 del Comune di Poggio Renatico: linee di indirizzo in merito alla quantificazione degli incrementi e contestuale autorizzazione all'inserimento delle risorse da porre a carico del fondo variabile in relazione all'art. 67 del ccnl 2016 – 2018. Ulteriori indirizzi alla delegazione trattante datoriale dell'ente”*;
  - determinazione della Responsabile dell'Area Ragioneria Bilancio Economato Personale n. 80 del 29/10/2018 – R.G. N. 521/2018 avente per oggetto: *“Presa d'atto della DGC n. 95 del 26/10/2018 e costituzione del fondo delle risorse decentrate complessivo per il triennio 2018-2020 per il Comune di Poggio Renatico, ai sensi dell'art. 67 del ccnl 2016 – 2018 del 21/05/2018 del comparto funzioni locali”*.
- gli atti sopra richiamati sono stati tutti regolarmente trasmessi alla Delegazione trattante di parte Sindacale e Datoriale, dai quali risultano gli importi di costituzione dei fondi compresa l'annualità 2018, materia del presente accordo.

Visti:

- la pre-intesa di accordo per la determinazione dei criteri e dei principi generali relativi alle modalità di utilizzo del salario accessorio per l'anno 2018, sottoscritta dalla delegazione trattante sindacale e datoriale in data 13/12/2018 – Prot. 20656/2018.
- la Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria sulla pre-intesa di accordo per la determinazione dei criteri e principi generali relativi alle modalità di utilizzo del salario accessorio per l'anno 2018, sottoscritta dalla delegazione trattante il giorno 13/12/2018 - Prot. 20656/2018, prevista dall'40 comma 3-sexies, D.lgs n. 165/2001, redatta secondo le indicazioni contenute nella Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 e sottoscritta dal Responsabile dell'Area

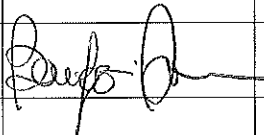
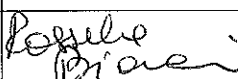
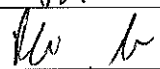
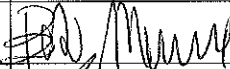


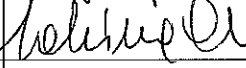

A vertical column of handwritten signatures and initials on the right margin of the document. From top to bottom, there is a large 'M', a signature that appears to be 'P. B.', another signature, a signature that looks like 'R.', a signature that looks like 'A.', and finally a signature that looks like 'Bianchi'.

Ragioneria Bilancio Economato Personale in data 13/12/2018 – Prot. 20678/2018;

- il parere favorevole di cui al Verbale n. 32 del 14/12/2018 – Prot. 20736/2018, espresso dall'organo di revisione relativamente agli atti trasmessi dall'ente, nonché ai relativi contenuti con contestuale certificazione di conformità alle norme vigenti e di compatibilità economico-finanziaria.
- La deliberazione della Giunta Comunale n. 124 del 14/12/2018 con la quale è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante datoriale alla sottoscrizione dell'accordo definitivo per la determinazione dei criteri e principi generali relativi alle modalità di utilizzo del salario accessorio per l'anno 2018, secondo quanto già stabilito nella pre-intesa dell'accordo già sottoscritta dalla delegazione trattante in data 13/12/2018.

Dato atto che il Contratto Collettivo di Lavoro Integrativo Decentrato giuridico per il triennio 2016 – 2018 risulta già trasmesso all'ARAN entro il 5° giorno dalla sottoscrizione e che si procederà all'invio, entro tale termine, alla medesima Agenzia anche del presente accordo per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio per l'anno 2018, a seguito della sottoscrizione definitiva.

**POGGIO RENATICO, IL 19/12/2018  
LA DELEGAZIONE TRATTANTE**

Per la parte Datoriale:		Per la parte Sindacale:	
Cognome e Nome	Firma	Cognome e Nome	Firma
Bonifazzi Daniela – Presidente		Biondi Rossella	
		Pitrelli Angelo	
		Botti Manuel	
		Scaglioso Gianmarco	
		Artosi Fabio	
		Cerini Sabrina	
		Bertelli Francesco	

## Premessa

Premesso che:

- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL 2016 – 2018 del comparto Funzioni Locali, la cui naturale scadenza fissata al 31/12/2018;
- successivamente all'approvazione del CCNL 2016 – 2018, nonostante l'apposita:
  - dichiarazione congiunta in esso inserita dalle parti sottoscrittrici del medesimo CCNL, la n. 5, nella quale danno atto che: *“In relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art.67, comma 2 lett a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti.”*;
  - deliberazione n. 6/2018 della Corte dei conti - sezioni riunite di controllo di certificazione sull'ipotesi di contratto funzioni locali, già comprensiva dei suddetti aumenti, che ha stabilito quanto segue: *“in merito agli incrementi al Fondo risorse decentrate previsti dalla lettera a) dell'art. 67, comma 2, si dà atto della dichiarazione congiunta, oggetto di specifico errata corrige all'ipotesi in esame, tendente a precisare che tali nuovi oneri in quanto derivanti da risorse definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti”*.
- a seguito della Deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMI della Corte dei Conti del 09/10/2018 si è chiarito che gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lett. a) e b) del CCNL 2016 – 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, anticipando di fatto l'ulteriore analogia disposizione prevista nella bozza del Disegno di legge recante *“Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo”*, cosiddetto Ddl *“Concretezza”*, ad oggi ancora in corso di approvazione, all'art. 3, comma 1;
- la mancata approvazione di una norma di legge entro la data di sottoscrizione del presente accordo, che concluda con certezza la non assoggettabilità delle risorse decentrate sopra citate, ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, fa prudenzialmente ritenere di dover destinare la somma inserita in fase di costituzione del fondo 2018, unicamente alla performance dei dipendenti per tale annualità di utilizzo;
- in occasione della seduta di delegazione trattante, tenutasi tuttavia in data 06/11/2018, la delegazione di parte pubblica ha provveduto ad illustrare la costituzione dei fondi con valenza triennale 2018-2021, anticipando la trasmissione di un successivo schema di stralcio di CCDI 2018-2021, ove le OOSS tutte hanno espresso la necessità di non addivenire a tale suddetta stesura con validità triennale ma comporre la contrattazione in merito alla sola *“parte economica”* 2018, in seno ad un apposito *“Accordo ponte”*;
- i notevoli ritardi dovuti ai contrasti normativi ed interpretativi, oltre che la necessità di dedicare, da parte di entrambe le parti, un considerevole arco di tempo necessario per studiare le nuove ulteriori disposizioni in materia di contrattazione decentrata, al fine di assicurarne la corretta applicazione, hanno portato tuttavia ad una presentazione ufficiale da parte della Delegazione trattante datoriale di una prima piattaforma di stralcio contrattuale, avente validità triennale 2018 – 2020 con nota trasmessa via mail alle OO.SS e RSU aziendali in data 20/11/2018;
- le OO.SS e RSU hanno chiesto la convocazione di una delegazione trattante in data 05/12/2018 nella quale, hanno ribadito la volontà di addivenire alla sottoscrizione in merito alla sola *“parte economica”* 2018, in seno ad un apposito *“Accordo ponte”* applicando quanto già disciplinato nel CCDI di parte giuridica triennio 2016-2018, sottoscritto il 21/02/2017, tutt'oggi vigente fino alla sottoscrizione di un nuovo contratto decentrato giuridico disciplinante le nuove disposizioni previste dal nuovo CCNL sottoscritto il 21/05/2018. La

M

parte sindacale presenta la necessità di convocare un'apposita assemblea dei lavoratori, al fine di condividere/modificare i contenuti dello stralcio di contratto decentrato valevole anche per gli anni 2019-2020 così come presentato dalla parte datoriale;

- la possibilità di mantenere in vigore i contratti decentrati già sottoscritti sino alla naturale scadenza è espressamente previsto per effetto del principio di "ultravigenza" posto dall'art. 5, comma 4 del CCNL 1/4/99 nonché prevista dal nuovo CCNL 2016 – 2018, ;

Dato atto che la parte sindacale nel complesso evidenzia la volontà di:

- avvalersi per quanto riguarda la regolamentazione dell'annualità 2018, per quanto possibile, del contratto collettivo di lavoro integrativo decentrato valevole per il triennio 2016 – 2018, sottoscritto dalla delegazione trattante in data 21/02/2017 – Prot. 2276;
- non proseguire nel complesso nelle trattative contenute nello schema di stralcio di contratto decentrato triennale 2018-2020, così come trasmesso, dalla parte pubblica con nota inviata via mail in data 20/11/2018 alle OO.SS e RSU aziendali;

Atteso che si concorda che per quanto riguarda la contrattazione integrativa successiva all'anno 2018, risulti in capo alla Delegazione Trattante di parte Sindacale l'invio di una piattaforma contrattuale tale da porre le prime basi per l'inizio delle trattative; altresì precisato che le sigle sindacali si impegnano a produrre entro i primi 15 giorni del mese di febbraio 2019 una prima proposta di CCDI giuridico ed economico per il triennio 2019-2021, i cui effetti decorreranno dalla data di sottoscrizione di tale contratto decentrato e per tutta la durata prevista;

Dato atto che al fine di:

- poter far proseguire anche per l'anno 2018, legittimamente gli effetti del precedente contratto collettivo di lavoro integrativo decentrato giuridico valevole per il triennio 2016 – 2018, sottoscritto dalla delegazione trattante in data 21/02/2017, Prot. 2276, sino alla sottoscrizione del nuovo contratto decentrato integrativo giuridico;
- evitare che il protrarsi delle trattative determini un oggettivo pregiudizio alla funzionalità dell'azione amministrativa;
- evitare conseguenze negative e svantaggiose per i dipendenti, laddove le trattative dovessero protrarsi ulteriormente,

si conviene quanto segue:

**Art. 1 – Accordo annuale sui criteri di riparto delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa limitata alla quota denominata "Disponibilità per premi correlati alla performance"**

1. Le parti danno atto che, per i motivi riportati in premessa, per l'anno 2018 resta dunque efficace nei contenuti e principi l'accordo normativo, di cui al contratto collettivo di lavoro integrativo decentrato valevole per il triennio 2016 – 2018, sottoscritto dalla delegazione trattante in data 21/02/2017 - Prot. 2276 e di cui tutt'ora sono in corso la produzione degli effetti economici ad esso connessi;
2. Con il presente accordo per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio per l'anno 2018, le parti intendono pertanto procedere alla negoziazione dei soli criteri di riparto delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa per l'anno 2018, facoltà per altro prevista nella sua cadenza annuale anche dall'art. 8, comma 1 del CCNL 2016 – 2018, intendendo, con tale espressione, ciò che residua dalla quantificazione preventiva degli utilizzi previsti per la medesima annualità, così come riportato nella tabella allegata al presente accordo (Allegato n. 1) alla voce "Disponibilità per premi correlati alla performance", volta a remunerare la generale produttività collettiva del personale;

3. L'unico fine che intende perseguire in tal senso è quello di rendere il riparto di detti fondi in linea con le disposizioni contrattuali contenute negli artt. 68 e 69 del CCNL 2016 – 2018 e già in vigore anche l'anno 2018. Si conviene pertanto che l'importo contenuto alla voce "Disponibilità per premi correlati alla performance" venga già suddiviso tra i seguenti utilizzi previsti dall'art. 68, comma 2 del CCNL 2016 – 2018:
- premi correlati alla performance organizzativa;
  - premi correlati alla performance individuale, a cui destinare almeno una quota pari al 30% delle risorse del fondo di parte variabile previste, al netto di quelle stanziare ai sensi delle Lett. c), f) e g) dell'art. 67, comma 3 del CCNL 2016 – 2018;

a tal fine si evidenzia che il presente sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente, approvato con DGC n. 47 del 11/05/2018, consente di individuare come:

- **performance organizzativa** la valutazione attribuita ai dipendenti in relazione alla partecipazione degli stessi agli obiettivi di risultato attribuiti al Responsabile dell'Area di appartenenza;
  - **performance individuale** la valutazione attribuita ai dipendenti in relazione ai comportamenti organizzativi declinati nel medesimo sistema di valutazione;
4. Le parti per quanto riguarda l'anno 2018 stabiliscono che la quota del fondo risorse decentrate previste per l'anno 2018 che residua dalla quantificazione preventiva degli utilizzi previsti, secondo quanto indicato nella tabella allegata al presente contratto (allegato n. 1), per la medesima annualità, volta a remunerare la generale produttività collettiva del personale, venga suddivisa tra i seguenti utilizzi previsti dall'art. 68, comma 2 del CCNL 2016 – 2018:
- a) **premi correlati alla performance organizzativa** a cui destinare un importo non superiore al 30% delle risorse di parte stabile residuali rispetto agli utilizzi previsti;
  - b) **premi correlati alla performance individuale**, a cui destinare almeno una quota pari al 30% delle risorse del fondo di parte variabile, al netto di quelle stanziare ai sensi delle Lett. c), f) e g) dell'art. 67, comma 3 del CCNL 2016 – 2018, oltre che un importo non inferiore al 70% delle risorse di parte stabile residuali rispetto agli utilizzi previsti;
5. A tal fine si evidenzia che il presente sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente, approvato con DGC n. 47 del 11/05/2018, prevede dettagliatamente le modalità di attribuzione della performance individuale e organizzativa ai dipendenti non titolari di P.O a cui si rimanda per il dettaglio e i criteri di applicazione e secondo quanto indicato al presente articolo;
6. La distribuzione dei fondi, rispettivamente per entrambi i premi di performance sopra indicati, determineranno un'incidenza diretta per i singoli compensi attribuiti;
7. Al personale non titolare di posizione organizzativa e destinatario di specifici trattamenti economici derivanti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, Lett. c) del CCNL 2016 – 2018, ( quali ad esempio incentivi per attività di recupero ICI, compensi ISTAT, incentivi per funzioni tecniche, previste dall'art. 113 del D.lgs. 50/2016 e s.m.i., ecc...), da corrispondersi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge e regolamenti dell'ente, si applicheranno le seguenti riduzioni al compenso spettante a titolo di premi correlati alla performance:

Incentivo disposizioni di legge art. 67, comma 3 lett. c), del CCNL 2016 - 2018	Riduzione quota compenso performance dipendenti non titolari di P.O
Qualunque importo	20% dell'importo dell'incentivo percepito per particolari disposizioni di legge

M

8. Le riduzioni di cui al comma 7, alimenteranno il fondo dei compensi per la performance dei dipendenti non titolari di P.O, nell'ambito dei limiti complessivi imposti dalla normativa vigente.
9. Le parti concordano che con riferimento all'esercizio 2018 non verranno attuate nuove progressioni economiche orizzontali e pertanto non vengono destinate risorse per tale utilizzo.
10. Si da altresì atto fin d'ora che, al fine di assicurare il rispetto di quanto sancito all'art. 68, comma 3 del CCNL 2016 – 2018 la quantificazione dei singoli istituti regolati dal contratto CCDI 2016 – 2018, così come esposti nell'allegata tabella n. 1) di cui presente contratto, costituisce un quantificazione previsionale e che eventuali risparmi che si verranno a determinare al termine dell'esercizio successivamente alla data di stipula del presente accordo annuale saranno destinati totalmente al finanziamento della performance del personale, fatta eccezione per le risorse aggiuntive stanziare:
  - ai sensi della Lett. c) dell'art. 67, comma 3 del CCNL 2016 – 2018, a titolo di incentivi per il recupero ICI e di incentivi per funzioni tecniche, di cui all'art. 113 del D.lgs. 50/2016, le quali, qualora non fossero effettivamente impiegate durante i periodi di riferimento, costituiranno economia di bilancio.
11. Le parti stabiliscono che le risorse previste dall'art. 67, comma 2, lett. a) e b) del CCNL 2016 – 2018, considerata la mancata approvazione di una norma di legge entro la data di sottoscrizione del presente accordo, che concluda con certezza la non assoggettabilità delle risorse decentrate citate, ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, vengano destinate per la somma inserita in fase di costituzione del fondo 2018, unicamente alla performance dei dipendenti, per tale annualità di utilizzo;
12. Le parti stabiliscono che, ai sensi dell'art. 69 del CCNL 2016 – 2018, ai dipendenti che nel corso dell'anno 2018 conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, venga attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett. b) del CCNL 2016 - 2018, che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.
13. Ai fini della determinazione della misura di detta maggiorazione, si fissano i seguenti criteri, valevoli per l'anno 2018:
  - la maggiorazione sarà del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 9;
  - la quota massima di personale che potrà risultare beneficiario della maggiorazione sarà pari al 10% del personale dell'ente, con arrotondamento in caso di risultato non intero all'unità superiore;
  - a parità di valutazione positiva conseguita, la maggiorazione sarà corrisposta al dipendente che avrà conseguito il maggior numero di ore di presenza effettiva in servizio, senza considerare a tal fine presenza nessuna tipologia di astensione dal servizio prevista. In caso di ulteriore parità la maggiorazione sarà corrisposta al dipendenti con maggiore anzianità di servizio nell'ente;
14. Le parti danno atto che, in base a quanto suesposto, gli artt. 7 e 8 del CCDI 2016 – 2018 sottoscritto il 21/02/2017, dovranno intendersi disapplicati per quanto in contrasto con le disposizioni contenute nell'art. 1 del presente accordo annuale;
15. Le parti prendo atto della tabella allegata al presente contratto (Allegato n. 1) riportante in sintesi l'utilizzo del fondo per l'anno 2018 di cui al presente accordo.

**Art. 2 – Norma transitoria e Disposizioni finali**

M

1. Il presente accordo per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio per l'anno 2018, sostituisce ogni precedente accordo in materia limitatamente per quanto espressamente modificato al suo interno ed entra in vigore dalla data di sottoscrizione dello stesso, salvo diversa decorrenza all'interno di specifici articoli.
2. Sono fatte salve anche per l'anno 2018 tutte le ulteriori disposizioni contenute nel contratto collettivo di lavoro integrativo decentrato valevole per il triennio 2016 – 2018, sottoscritto dalla delegazione trattante in data 21/02/2017 sulle quali il presente accordo non è espressamente intervenuto.
3. Per quanto non previsto dal presente accordo annuale, in relazione agli istituti ivi disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.

**TABELLA**  
**Descrizione dei contenuti**

Vista la proposta di ripartizione preventiva di seguito esposta nella tabella allegata al presente accordo (Allegato n. 1) quale parte integrante e sostanziale;

Dato atto che:

- sempre in via preventiva, la somma da destinare a premi correlati alla performance dei dipendenti, da ripartire secondo i principi contenuti nel presente accordo annuale, ammonta a complessivi € **48.487,29** per l'anno 2018;
- le risorse destinate per istituti afferenti alle risorse variabili complessivamente previste per l'anno 2018 ammontano ad € 45.715,51 Detto importo comprende al suo interno tra le altre somme anche :
  1. € 506,30 stanziati a preventivo quale incentivo per il recupero ICI per l'anno 2018,;
  2. € 335,09 stanziati a preventivo quale incentivo per compensi ISTAT per l'anno 2018;
  3. € 25.000,00 stanziati a preventivo per l'anno 2018 a titolo di incentivi per funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs. 50/2016, così come modificato dal D.Lgs. 56/2017 € 25.000,00;
  4. € 2.480,24 stanziati per l'anno 2018 a titolo di incremento del fondo di parte variabile connesso a risparmi determinati a consuntivo, nell'anno precedente, in applicazioni della disciplina dello straordinario;
- Gli importi riferiti alle risorse variabili di cui al punto 1, 2 e 3 sono da intendersi preventivi e massimi erogabili, pertanto, eventuali importi ad oggi previsti per il finanziamento degli istituti afferenti a tali risorse potranno essere soggetti a riduzione a consuntivo qualora non fossero effettivamente impiegati.

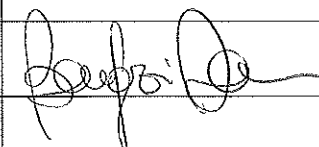
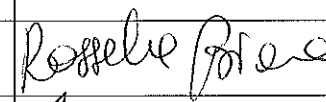

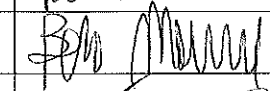

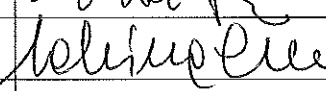


Tutto ciò premesso le parti:

- 1) confermano i criteri e i principi generali di ripartizione delle risorse finanziarie destinate al salario accessorio contenuti nel presente accordo per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio per l'anno 2018;
- 2) prendono atto della ripartizione preventiva del fondo per l'anno 2018 come proposto in allegato alla presente pre-intesa (allegato n. 1);
- 3) sottoscrivono formalmente il presente accordo.

M



**POGGIO RENATICO, IL 19/12/2018**  
**LA DELEGAZIONE TRATTANTE**

Per la parte Datoriale:		Per la parte Sindacale:	
Cognome e Nome	Firma	Cognome e Nome	Firma
Bonifazzi Daniela Presidente		Biondi Rossella	
		Pitrelli Angelo	
		Botti Manuel	
		Scaglioso Gianmarco	
		Artosi Fabio	
		Cerini Sabrina	
		Bertelli Francesco	



## ALLEGATO N. 1

COMUNE DI POGGIO RENATICO  
PROVINCIA DI FERRARA

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018		PROIEZIONE 2018 SECONDO CRITERI CCDI 2016-2018
	FINANZIAMENTO 2018	
1) TOTALE FONDO DECENTRATO DI PARTE STABILE (AL NETTO DELLE DECURTAZIONI CONSOLIDATE)	126.513,37	
2) TOTALE FONDO DECENTRATO DI PARTE VARIABILE (AL NETTO DELLE DECURTAZIONI CONSOLIDATE)	45.715,51	
<b>TOTALE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE COSTITUITO PER L'ANNO 2018 (1+2)</b>	<b>172.228,88</b>	<b>-</b>
Determinazione delle risorse del fondo decentrato di parte stabile ESCLUSE dalla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 68, comma 1 CCNL 2016 - 2018		
1) Differenziali di posizioni economiche attribuite in anni precedenti comprensive degli incrementi delle posizioni economiche da nuovo CCNL 2016 - 2018		62.211,59
2) Indennità di comparto, Art. 33, comma 4 Lett. b) e c) CCNL 22/01/2004		17.226,99
3) Indennità personale educativo asili nido (art. 31, co. 7 CCNL 14/9/00 e art. 6 CCNL 5/10/01)		-
4) indennità riconosciute al personale ex 8ª qualifica e non titolare di posizione organizzativa		-
<b>3) TOTALE PREVISIONE DELLE RISORSE ESCLUSE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER L'ANNO</b>	<b>-</b>	<b>79.438,58</b>
<b>RISORSE DEL FONDO DECENTRATO DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA PER L'ANNO (1+2-3)</b>	<b>92.790,30</b>	
- di cui provenienti dalla PARTE STABILE del fondo:	47.074,79	
- di cui provenienti dalla PARTE VARIABILE del fondo:	45.715,51	-
DETTAGLIO RISORSE DI PARTE VARIABILE DEL FONDO DECENTRATO PER L'ANNO 2018		
Art. 67, co.3 - Lett. C) CCNL 16-18 risorse derivanti da disposizioni di legge: indennità IC1	506,30	
Art. 67, co.3 - Lett. C) CCNL 16-18 risorse derivanti da disposizioni di legge: compensi ISTAT	335,09	
Art. 67, co.3 - Lett. C) CCNL 16-18 risorse derivanti da disposizioni di legge: Incentivi per funzioni tecniche di cui al D.Lgs. 50/2016 e smi (DAL 2018)	25.000,00	
Art. 67, co.3 - Lett. D) CCNL 16-18 importi una tantum corrispondenti a frazione di RIA (calcolati su misura parti mensilità residue dopo la cessazione)	346,28	
Art. 67, co.3 - Lett. E) CCNL 16-18 - eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti da applicazione disciplina straordinario 2017 : importo nel fondo anno successivo	2.480,24	
Art. 67, co.3 - Lett. H) CCNL 16-18 importo risorse stanziato ai sensi comma 4: 1,2 M.S. 1997	17.047,60	
QUANTIFICAZIONE DEGLI UTILIZZI DELLA PARTE DISPONIBILE DEL FONDO 2018 ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SECONDO I CRITERI DEL CCDI 2016 - 2018 - finanziata con la parte stabile del fondo		
Art. 9 - CCDI 2016-2018 - Importo destinato nel 2018 a nuove Progressioni Orizzontali		0,00
Art.11 - CCDI 2016 - 2018 - Indennità di Rischio (art. 37 CCNL 5/7/2000 e art. 41 CCNL 22/01/2004)		2.250,00
Art.12 - CCDI 2016 - 2018 - Indennità di Turno (Art 22 CCNL 14/09/2000)		9.000,00
Art.13- CCDI 2016 - 2018 - Indennità di Maneggio valori (art. 36 CCNL 14/9/2000)		1.370,64
Art.14 - CCDI 2016 - 2018 - Indennità di Reperibilità (art. 23 CCNL 14/9/00)		-
Art.15 - CCDI 2016 - 2018 - Indennità di Specifiche Responsabilità (art.17, co.2, lett.I CCNL 1/4/99)		808,00
Art.16 - CCDI 2016 - 2018 - Indennità per particolari Responsabilità (art.17, co.2, lett.F CCNL 1/4/99)		3.172,98
Art.17 - CCDI 2016 - 2018 - Indennità per attività disagiate (art. 17 c. 2 lett. e) CCNL del 1/4/1999)		1.260,00
Art.18 - CCDI 2016 - 2018 -Progetti per specifici obiettivi di produttività e qualità (art. 15, co.2, e 4 CCNL 1/4/99)		-
Art. 24 e 38-bis CCNL 14/9/00 - Maggiorazione Oraria		600,00
Art. 71 c. 1 D.L. 112/08 convertito nella legge 133/2008 - Risparmi a preventivo derivanti dall'applicazione di tale articolo che costituiscono economie di bilancio		0,00
<b>TOT. QUANTIFICAZIONE UTILIZZO P.TE STABILE DEL FONDO DISPONIBILE ALLA CONTRATTAZIONE SECONDO I CRITERI DEL CCDI 2016 - 2018 (4)</b>		<b>18.461,62</b>
QUANTIFICAZIONE DEGLI UTILIZZI DEL FONDO DISPONIBILE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SECONDO I CRITERI DEL CCDI 2016 - 2018 - finanziata con la parte variabile del fondo		

4

Art. 67, co.3 - Lett. C) CCNL 16- 18 risorse derivanti da disposizioni di legge: indennità ICI		506,30
Art. 67, co.3 - Lett. C) CCNL 16-18 risorse derivanti da disposizioni di legge: compensi ISTAT		335,09
Art. 67, co.3 -Lett. C) CCNL 16 -18 risorse derivanti da disposizioni di legge: Incentivi per funzioni tecniche di cui al D.Lgs. 50/2016 e smi (DAL 2018)		25.000,00
TOT. QUANTIFICAZIONE UTILIZZO P.TE VARIABILE DEL FONDO DISPONIBILE ALLA CONTRATTAZIONE SECONDO I CRITERI DEL CCDI 2016 - 2018 (5)		25.841,39
TOT. QUANTIFICAZIONE GENERALE DELL'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2018 : (3+4+5)		123.741,59
DISPONIBILITA' PER PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE		48.487,29
- di cui da parte stabile:		28.613,17
- di cui da parte variabile:		19.874,12
QUANTIFICAZIONE PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 68, CO. 3 DELL. A CCNL 2016 - 2018) - pari al 30% della disponibilità per premi correlati alla performance provenienti dalla parte stabile del fondo		8.583,95
QUANTIFICAZIONE PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68, CO. 3 DELL. B CCNL 2016 - 2018) - pari al 100% della disponibilità per premi correlati alla performance provenienti dalla parte variabile oltre al 70% della disponibilità per premi individuali correlati alla performance provenienti dalla parte stabile		39.903,34
TOT. UTILIZZO DEL FONDO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2018		172.228,88
TOTALE RISORSE DEL FONDO DECENTRATO ANNO 2018 STANZIATE E NON UTILIZZATE DA PORRE AD INCREMENTO PER L'ANNO SUCCESSIVO		-
DIMOSTRAZIONE RISPETTO DELL'ART. 68, COMMA 3 DEL CCNL 2016 - 2018 DELLA PROIEZIONE DELL'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE SOLO PER L'ANNO 2018		
Dotazioni di parte variabile al netto degli incrementi di cui al comma 3 dell'art. 67 lett. c), f) e g) del CCNL 2016 - 2018 di cui si richiede il rispetto sull'utilizzo:		19.874,12
Impiego della parte variabile per premi correlati alla performance individuale (almeno il 30% della parte variabile pari ad € 5.962,23) - impiegati invece per il 100,00% della parte variabile disponibile )		19.874,12

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten mark]*