



COMUNE DI POGGIO RENATICO

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

DEL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI E RELATIVO AI CRITERI DI QUANTIFICAZIONE ED IMPIEGO DEL FONDO RELATIVO ALLE RISORSE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'ANNO 2012 DI CUI AI CCNL. DEL 01.04.1999, DEL 14/9/2000, DEL 5/10/2001, DEL 22/1/2004, DEL 9/5/2006, DEL 11/4/2008 E DEL 31/7/2009.

M
a
RB.
Al
EB

ART. 1

Campo di applicazione, validità e durata

Il presente contratto economico si applica al personale dipendente dell'amministrazione, escluso i dirigenti, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato per almeno 6 mesi continuativi nell'anno di competenza.

Gli effetti economici hanno decorrenza dal 1/1/2012 al 31/12/2012

ART.2

Costituzione dei fondi

Per l'anno 2012 la costituzione del fondo per il salario accessorio per la parte stabile con determinazione del Responsabile dell'Area Ragioneria Bilancio Economato n. 8 del 03/02/2012 mentre la parte variabile è stata approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 85 del 18/10/2012 e successivamente integrata con Deliberazione G.C. n. 114 del 27/12/2012 comprendente anche il riepilogo dell'ipotesi di utilizzo con la quantificazione di spesa. Tale modifica è stata effettuata ai sensi dell'art. 11 del D.L. 174/2012 convertito nella legge 213/12 che prevede una deroga al divieto di aumento delle risorse decentrate per gli enti colpiti dal sisma del 20 e 29/5/2012, entro il limite del 5% della spesa di personale, calcolata secondo i criteri applicati per l'attuazione del comma 557 dell'art. 1 della legge 27/12/2006 n. 296. L'incremento effettuato è stato di € 10.000,00, importo contenuto nel limite del 5% della spesa di personale.

Per l'anno 2012 il nucleo di valutazione con verbale n. 3/2012 del 4/10/2012 ha accertato il permanere dei requisiti per consentire l'integrazione e l'erogazione delle risorse pari ad € 17.047,60 quale 1,2% del monte salari 1997 di cui all'art. 15 commi 2 e 4 del CCNL del 1/4/1999.

Si evidenzia che :

- con deliberazione Giunta Comunale n. 126/2012 relativamente al corpo intercomunale di polizia municipale è stata approvata la sperimentazione di una gestione congiunta dei presidi territoriali di Bondeno e Poggio Renatico ed è stato dato mandato al responsabile competente di istituire un orario di servizio degli agenti di P.M. articolato in turni antimeridiani e pomeridiani;
- l'orario di servizio degli agenti di P.M. articolato in turni ha avuto decorrenza dal 9/1/2012 previo formale atto disposto dal responsabile del servizio competente con propria determinazione n. 4 del 30/12/2011;

ART. 3

L'utilizzo dei fondi per la contrattazione decentrata per l'anno 2012, nelle cifre definitive e per l'utilizzo già contrattato nei precedenti accordi integrativi decentrati, sono state evidenziate nella determinazione del Responsabile dell'Area Ragioneria Bilancio Economato n. 16 del 10/04/2013.

Ai sensi dell'art. 5 comma 3 del CCNL 1/4/1999, sono stati infatti applicati gli istituti contrattuali già presenti in accordi decentrati precedenti che non fossero ancora modificati da accordi successivi difformi.

L'utilizzo dei fondi per la contrattazione decentrata per l'anno 2012, viene pertanto riepilogata come indicato di seguito:

A fronte di un fondo complessivo inizialmente costituito di € 158.615,48 non superiore al fondo 2010 come disposto dall'art. 9 comma 2 bis della Legge 122/2010, vi è stata l'integrazione nei limiti consentiti dall'art. 11 del D.L. 174/2012 convertito nella legge 213/12 che ha previsto una deroga per l'anno 2012 e 2013 al divieto di aumento delle risorse decentrate per gli enti colpiti dal sisma del 20 e 29/5/2012, entro il limite del 5% della spesa di personale, calcolata secondo i criteri applicati per l'attuazione del comma 557 dell'art. 1 della legge 27/12/2006 n. 296. Pertanto l'integrazione effettuata di € 10.000,00 alle risorse variabili per l'anno 2012 ha comportato un totale complessivo del fondo 2012 di € 168.615,48.

lo stesso fondo viene utilizzato per la totalità di € 168.615,48 per le seguenti finalità ed importi a decorrere dal 1/1/2012 (Allegato n. 1):

- progressioni orizzontali ai sensi dell' art. 5 CCNL del 31/3/1999 e art. 17 comma 2 lett. B) del CCNL del 1/4/1999:

- già attribuite con precedenti accordi ed erogate nel corso del 2012 : € 85.696,89;
- da attribuire con la presente ipotesi di accordo decentrato 2012: 0,00



- risorse vincolate previste ai sensi dell'art. 15 comma 1 lett. K del CCNL 1/4/99 all'incentivazione del personale per recupero evasione ICI, Istat, ecc., per € 2.793,17 così distinti:
 - compensi ICI: previste : € 2.508,00 erogate € 2.508,00;
 - compensi ISTAT: previste € 285,17 erogate € 0,00

- indennità di comparto ai sensi dell'art. 33 del CCNL 22/01/2004: spesa previste € 22.000 – spesa erogate € 21.257,67;

- indennità di turno ai sensi dell'art. 22 di CCNL del 14/09/2000 riconosciuta:
 - ai cuochi ed aiuto-cuochi della casa protetta secondo i compensi stabiliti per legge: previste per € 8.500,00 ed erogati per € 8.117,46;
 - agli agenti di P.M a seguito istituzione formale turni a decorrere dal 9/1/2012 . Spesa prevista € 10.000,00 – spesa erogata € 9.551,82;

- Indennità di maneggio valori ai sensi dell'art. 36 del CCNL del 14/9/2000 : vengono riconosciuti € 1,54 al giorno per l'economista, ed € 1,03 per i giorni di reale maneggio valori per gli altri agenti contabili individuati formalmente dall'ente : spesa complessiva prevista: € 1.765,92 – spesa erogata € 1.536,92;

- Indennità di disagio ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. e) del CCNL 1/4/1999:
 - agli agenti di polizia municipale prestanti servizio esterno : € 600,00 annui pro-capite fino al 8/1/2012;
 - al messo comunale: € 600,00 annue;
 - all'esecutore amministrativo cat. B ufficio anagrafe: € 300,00 annui
 - al collaboratore all'infanzia servizio asilo nido cat. B: € 600,00 annui
 - ai cuochi e aiuto cuochi, R.A.A , guardarobiera della casa protetta: € 600,00 annui pro-capite
 - operai dei servizi tecnici esterni: € 800,00 annui pro-capite;
 - ai dipendenti impegnati in assistenza tecnica e organizzativa o di supporto in manifestazioni culturali, sportive, ricorrenze istituzionali, fiere ecc., promosse dall'Amministrazione comunale, che richiedono la presenza degli stessi in giornata domenicale , è riconosciuto una indennità di disagio di € 60,00 per ogni domenica lavorata;
 - ai dipendenti chiamati in servizio per attività non individuate, ma programmabili, in giorno feriale fuori orario di servizio con avviso entro 48 ore, è riconosciuto un'indennità di disagio di € 30,00;
 Spesa complessiva prevista € 10.500,00 – spesa erogata € 9.207,39;

- Indennità per particolari responsabilità: Art. 17 comma 2 lett. F) CCNL del 1/4/1999 e successive modificazioni ed integrazioni
 - Al responsabile ufficio anagrafe cat. D: € 1.000,00;
 - Al Collaboratore amministrativo cat. B all'ufficio lavori pubblici: € 400,00 annue
 - All' Esecutore amministrativo cat. B al settore scuola e biblioteca € 400,00 annue
 Spesa complessiva prevista: € 1.800,00 – Spesa erogata € 1.800,00

- Indennità per qualifiche di ufficiale di stato civile e anagrafe e ufficio elettorale e archivisti informatici - Art. 17 comma 2 lett. F) CCNL del 1/4/1999 e successive modificazioni ed integrazioni.
 - Alle 3 addette ai servizi demografici per € 300,00 annue ciascuna;
 - All'addetta al protocollo in qualità di archivistica informatico per € 300,00 annue.
 Spesa complessiva prevista : € 1.200,00 - Spesa erogata € 1.200,00

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the right side and several smaller initials or marks scattered below.

Si concorda che le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario 2012, pari a complessivi € 26.711,45 verranno erogate, previa valutazione dei dipendenti ammessi al beneficio, da parte dei responsabili preposti, come compensi incentivanti la produttività individuale ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. a) del CCNL 1/4/1999. Le valutazioni verranno effettuate dai Responsabili di Area in ottemperanza al Piano delle Performance 2012 previsto per Area/Settore, di cui alla deliberazione n. 84 del 18/10/2012 in ossequio a quanto disposto dal D.Lgs n. 150/2009.

I parametri utilizzati per la valutazione della produttività individuale sono quelli già approvati con il Contratto decentrato 1999 - 2001, che nel presente contratto decentrato si confermano, con l'applicazione di parametri legati al giudizio e alla categoria di appartenenza del dipendente che risulta essere :

IMPEGNO E QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

E' il parametro che definisce in generale la prestazione del singolo dipendente nell'ambito dell'attività comunale e ne qualifica il rapporto con l'organizzazione, intesa quale insieme delle funzioni assegnate, dei rapporti interni ed esterni.

Per la valutazione di questo parametro bisogna tenere conto dei seguenti elementi:

- grado di puntualità, di precisione, impegno e affidabilità nell'assolvimento delle prestazioni assegnate;
- capacità di adattamento operativo nell'ambito di intervento, alle esigenze di duttilità gestionale ed ai mutamenti organizzativi;
- propensione ai rapporti con l'utenza ed allo sviluppo collaborativo;
- capacità di iniziativa organizzativa e propositiva anche in termini di interpretazione delle problematiche e disponibilità alla loro risoluzione;
- capacità operativa e di traduzione in interventi finiti delle indicazioni di programmi di lavoro assegnati;
- capacità di svolgere con maggior competenza i compiti definiti per il profilo.

Ogni singolo elemento di valutazione sopra descritto è parametrato in una scheda di valori per una più rispondente valutazione, che corrisponde al giudizio di:

Giudizio	A	B1	B3	C	D
Insufficiente	0	0	0	0	0
Scarso	6	7	8	8	12
Sufficiente	12	14	16	18	23
Buono	18	21	24	26	32
Distinto	24	28	32	36	42
Ottimo	30	35	40	45	50

Vengono inoltre abbattute del 20% anche per il 2012, le quote di produttività dei dipendenti che hanno percepito nel corso del 2012 incentivi previsti dalla L. 109/94, dal recupero ICI, ISTAT, ecc. al massimo fino a concorrenza dell'importo erogato come incentivo, e i recuperi vengono ripartiti agli altri dipendenti aventi diritto alla produttività individuale.

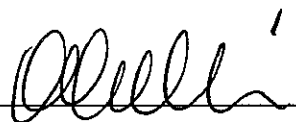
Non residuano nell'esercizio 2012 somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario da portare in aumento delle risorse dell'anno successivo ai sensi dell'art. 17 comma 5 del CCNL del 1/4/1999.

POGGIO RENATICO, 30 MAG. 2013

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

PER LA PARTE PUBBLICA

Cavallari D.ssa Ornella : Segretario Comunale

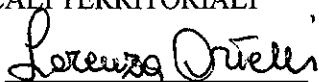


Presidente

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI

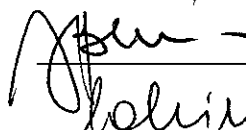
Ortelli Lorenza

FP CGIL



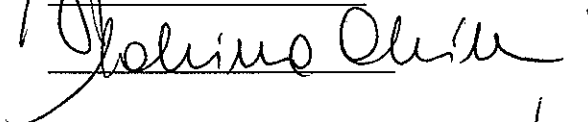
Bertelli Francesco

CISL FP



Cerini Sabrina

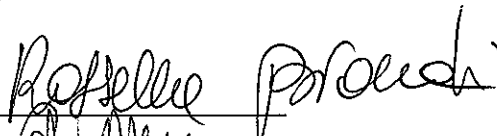
UIL FPL



PER LE R.S.U. AZIENDALI

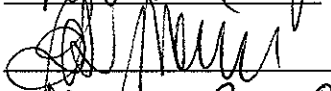
Biondi Rossella

RSU Aziendale



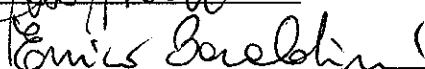
Botti Manuel

RSU Aziendale



Barardini Enrico




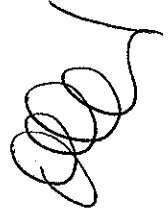

RSU Aziendale



**DETERMINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2012 - ART. 31 COMMA 2 E
3 CCNL 22/01/2004 CCNL 9/5/2006 -art. 4 CCNL 9/5/2006, CCNL 11/4/2008 - CCNL DEL**

Allegato n. 1		ANNO 2012
Art. 14 comma 4 CCNL 1/4/99	Risparmi derivanti da riduzione 3% compensi per prestaz. Straordinarie a decorrere dal 31/12/1999	338,12
Art. 15 Comma 1 lettera a) CCNL 1/4/99	Fondo efficienza 1998 Euro 93.146,62 al netto del lavoro straordinario effettivamente svolto Euro 11.270,63 maggiorato del lavoro straordinario effettuato da titolari di "posizioni organizzative" incaricati nel 1999 - Euro 0	81.875,99
Art. 15 Comma 1 lettera b) CCNL 1/4/99	Risorse aggiuntive già stanziata nel 1998 previa verifica del nucleo di valutazione o del servizio di controllo interno (co. 3) di (co.4 nucleo)	-
Art. 15 Comma 1 lettera c) CCNL 1/4/99	Risparmi di gestione già stanziati nel 1998 previa verifica del nucleo di valutazione o del servizio di controllo interno (co. 3) di (co.4 nucleo)	-
Art. 15 Comma 1 lettera f) CCNL 1/4/99	Risparmi per trattamenti economici aggiuntivi previsti da leggi, regolamenti, atti amm.vi (non da CCNL) in vigore solo fino all'entrata del CCNL ed ora decaduti (Bassanini 1998 e 1999	-
Art. 15 Comma 1 lettera g) CCNL 1/4/99	Risorse già destinate per l'anno 1998 al pagamento dei LED al personale in servizio.	19.096,36
Art. 15 Comma 1 lettera h) CCNL 1/4/99	Indennità 8 ^a q.f.	-
Art. 15 Comma 1 lettera i) CCNL 1/4/99	Minori oneri per riduzione numero dei dirigenti	-
Art. 15 Comma 1 lettera j) CCNL 1/4/99	0,52% del monte salari 1997 escluso i dirigenti (incremento economico per il tratt. Accessorio del 2000). Monte salari 1997 Euro 1.420.632,97 x 0,52%	7.387,29
Art. 15 Comma 1 lettera l) CCNL 1/4/99	Salario accessorio del personale trasferito agli enti dello stesso comparto per decentramento e deleghe funzioni	-
Art. 15 Comma 5 CCNL 1/4/99	Ulteriori risorse da bilancio per finanziare salario accessorio destinato ad incrementi stabili delle dotazioni organiche legati a nuovi servizi o accrescimento degli esistenti (URP, sportello imprese). Oneri da valutare nell'ambito della programmazione triennale delle assunzioni	-
Art.4 comma 1 e 2 CCNL biennio 2000/2001	1,1% del monte salari 1999 esclusa la dirigenza	13.921,97
Art.4 comma 2 CCNL 5/10/2001	Retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.) ed assegni ad personam personale cessato a beneficio del 2010: (Zuffi G, Federici M., Baroni C., Guerzoni D, Franceschini M. E Toselli G. e Mingozi V per mesi 6)	4.906,82
Art.32 comma 1 e 2 nuovo CCNL biennio ec. 2002/2003	0,62% monte salari anno 2001 + 0,50% monte salari anno 2001 per gli enti la cui spesa di personale risultò inferiore al 39% delle entrate correnti.	13.065,45
Art. 4 comma 1 CCNL del 9/5/2006 (rinnovo biennio economico 2004-2005)	0,5% monte salari dell'anno 2003 - Monte salari 2003 Euro 1.131.317,41	5.656,59
Art. 8 comma 2 CCNL del 11/04/2008 (rinnovo biennio economico 2006-2007)	0,6% monte salari dell'anno 2005 - Monte salari 2005 Euro 1.250.896,00	7.505,38
	A dedurre onere derivante da reinquadramento Agenti di P.M. (art. 7 comma 7 CCNL 31.03.99)	-
	A dedurre quota relativa al personale ATA trasferito allo STATO (forfettaria)	-
	A dedurre quota salario accessorio anno 2010 per dimissioni Scanavini Grazia da aprile 2008 per riduzione pianta organica con deliberazione G.C. n. 54 del 20/03/2008	-
		4.105,83
		1.351,00

	<p>A dedurre quota proporzionale media cessazione al 31/12/2010 in attuazione dell'art. 9 comma 2 bis legge 122/2010 (differenza percentuale tra la media dei dipendenti al 1/1/2010 e 31/12/2010 e i dipendenti al 1/1/2012 e 31/12/2012 calcolata sul fondo totale 2010 effettivamente erogato, al netto dei compensi per le progettazioni di cui alla L. 109/91, come da delibera corte dei conti sezioni unite n. 51/2011: (167.972,66 - 345,01) x 5,3763%) - (47 DIPENDENTI AL 1/1/2010 - 46 DIPENDENTI AL 31/12/2010 : media 46,5) (44 dipendenti al 1/1/2012 - 44 dipendenti al 31/12/2012: media 44) Variazione percentuale tra le due consistenze medie è pari a 5,3763%</p>	<p>-</p> <p>9.012,17</p>
	<p>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI</p>	<p>138.774,71</p>

RISORSE EVENTUALI E VARIABILI - ART. 31 COMMA 3 CCNL DEL 22/01/2004 -

		ANNO 2012
Art. 15 Comma 1 lettera d) CCNL 1/4/99	Art. 43 Legge 449/97 "contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici e privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività"	-
art. 4, commi 3 e 4 CCNL del 5/10/2001	La lett. d) comma 1 art. 15 CCNL 1/4/1999 è sostituita dal art. 4 comma 4 CCNL del 5/10/2001 con riguardo alle quote di risorse che possono essere destinate al trattamento economico accessorio del personale nell'ambito degli introiti derivanti dall'art. 43 legge 449/97 (sponsorizzazioni ecc.)	-
Art. 15 Comma 1 lettera m) CCNL 1/4/99	Eventuali risparmi del lavoro straordinario (3% dall'anno 2000)	-
Art. 15 Comma 1 lettera k) CCNL 1/4/99	Risorse da specifiche norme di legge per incentivazione del personale (recupero evasione ici), RISORSE VINCOLATE	2.508,00
Art. 15 Comma 1 lettera k) CCNL 1/4/99	Risorse da specifiche norme di legge per incentivazione del personale (incentivi ISTAT e monitoraggi vari .) RISORSE VINCOLATE	285,17
Art. 15 Comma 2 e 4 CCNL 1/4/99	max 1,2% monte salari 1997 (in sede di contrattazione decentrata), previo accertamento da parte dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio ,createsi a seguito di processi di razionalizzazione delle attività o espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità. Monte salari '97 Euro 1.420.632,97 x 1,2% per il 2012	17.047,60
Art. 11 D.L. 174/2012 del 10/10/2012 convertito nella Legge n. 213/2012 del 7/12/2012	Incremento per il 2012 fino ad un massimo del 5% della spesa di personale calcolata secondo i criteri applicati per l'attuazione del comma 557 dell'art. 1 Legge 27/12/2006 n. 296 nel rispetto del patto di stabilità nonché delle disposizioni di cui al comma 7 dell'art. 76 del D.L. 112 convertito nella Legge 133/2008 , con destinazione al finanziamento della remunerazione delle attività e delle prestazioni rese dal personale in relazione alla gestione dello stato di emergenza conseguenti agli eventi sismici del 20 e 29/5/2012 che ha colpito l'Ente, ed alla riorganizzazione della gestione ordinaria.	10.000,00
Art. 54 CCNL 14/9/2000	Quota parte rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria al fondo di cui all'art. 15 CCNL 1/4/99, finalizzati all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi.	-
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/99	Economie riportate dall'anno 2011	-
	TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI	29.840,77
	TOTALE GENERALE RISORSE DECENTRATE CERTE E VARIABILI	168.615,48
Art. 15 Comma 1 lettera k) CCNL 1/4/99 - VENGONO ESCLUSEI DAL TOTALE DEL FONDO VARIABILE E NON CONTEGGIATE NEI LIMITI DEL TOTALE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE SECONDO QUANTO PREVISTO DALLA CORTE DEI CONTI SEZIONI UNITE DI CONTROLLO ,, CON PARERE N. 51/2011	Risorse da specifiche norme di legge per incentivazione del personale (incentivo ex art. 18 - L. 109/94) RISORSE VINCOLATE	2.200,00

M B

ca

Alu, Es

ES

UTILIZZO DEL FONDO PER LA PARTE NON VINC. - ART.17 CCNL 1/4/99 - art. 33,34, 36 , 37 del CCNL 22/01/2004- art.4 CCNL del 9/5/2006 -ART. 8 CCNL del 11/4/2008 - CCNL DEL 31/07/2009

		ANNO 2012
	AMMONTARE DEL FONDO	168.615,48
1)	Fondo per corrispondere incrementi retributivi per progressione di categoria, indennità di comparto ecc. (17 b)	
Art.15 comma 1 lett. K) CCNL 1/4/99	Risorse da specifiche norme di legge per incentivazione del personale (recupero evasione ici, ISTAT ecc.) RISORSE VINCOLATE	2.508,00
Art.17 comma 2 lett. B) CCNL 1/4/99 - Art. 34 CCNL 22/1/2004	Risorse per progressioni economiche orizzontali già attribuite e pagate nel 2012	85.696,89
Art.17 comma 2 lett. B) CCNL 1/4/99 - Art. 34 CCNL 22/1/2004	Risorse per progressioni economiche orizzontali da attribuire nel 2012	0,00
Art. 33 CCNL 122/01/2004	Risorse per indennità di comparto	21.257,67
2)	Risorse per altre finalità:	
Art 17 comma 2 lett. a) - Art 11 D.L. 174/2012 del 10/10/2012 convertito nella Legge n. 213/2012 del 7/12/2012	- Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppi e/o individuale in modo selettivo oltre alla remunerazione delle attività e delle prestazioni rese dal personale in relazione alla gestione dello stato di emergenza conseguenti agli eventi sismici del 20 e 29/5/2012 che ha colpito l'Ente, ed alla riorganizzazione della gestione ordinaria.	26.711,45
Art. 22 CCNL 14/09/2000	Indennità di turno e maggioraz. cuochi, e vigili	17.669,28
Art. 24 del CCNL 14/09/2000 come modificato dall'art. 14 CCNL del 5/10/2001	Maggioraz. Lavoro ord. Festivo e maggioraz. riposo settim. non goduto	764,97
Art. 37 CCNL 14/09/2000	Indennità di rischio	0,00
Art. 36 CCNL 14/09/2000	Indennità di maneggio valori	1.536,92
Art.17 comma 2 lett. E) CCNL 1/4/99	Indennità per condizioni particolarmente disagiate cat. A,B,C (17 e)	9.207,39
Art.17 comma 2 lett. F e I) CCNL 1/4/99	Indennità per specifiche responsabilità cat. B, C, D (17 f)	3.000,00
Art. 71 c. 1 D.L. 112/08 convertito nella L. 133/08 e s. m. i	Risparmi derivanti dall'applicazione del c. 1 dall'art. 71 che costituiscono economie di bilancio,	262,91
	TOTALE	168.615,48

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

	ANNO 2012
RIEPILOGO	
Risorse stabili anno 2012	138.774,71
pagate:	
Progressioni orrizzontali	85.696,89
Indennità di comparto	21.257,67
Indennità di turno	17.669,28
Maggioraz. Lavoro ord. Festivo e maggioraz. riposo settim. non goduto	764,97
totale spese sulle risorse stabili anno 2012	125.388,81
Residuo sul f.do stabile	13.385,90
Tot. fondo complessivo risorse variabili anno 2012	168.615,48
Spese finanz. Con risorse stabili	125.388,81
Indennità di rischio	-
Indennità di maneggio valori	1.536,92
Indennità per condiz. particolarmente disagiate cat. A,B,C (17 e)	9.207,39
Indennità per specifiche responsabilità cat. B, C, D (17 f)	3.000,00
Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppi e/o individuale in modo selettivo oltre alla remunerazione delle attività e delle prestazioni rese dal personale in relazione alla gestione dello stato di emergenza conseguenti agli eventi sismici del 20 e 29/5/2012 che ha colpito l'Ente, ed alla riorganizzazione della gestione ordinaria.	26.711,45
Risparmi derivanti dall'applicazione del c. 1 dall'art. 71 D.L. 112/08 che costituiscono economie di bilancio,	262,91
compensi ICI, Merloni, Istat ecc.	2.508,00