



**COMUNE DI POGGIO RENATICO**  
*Provincia di Ferrara*

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO DEFINITIVO PER L'ANNO 2012 SOTTOSCRITTO DALLA DELEGAZIONE TRATTANTE IL GIORNO 30/04/2013 (Art. 40 comma 3-sexies, Dlgs n. 165/2001; Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012).**

**A. RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.**

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012; illustra inoltre l'articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

Il presente contratto integrativo è un "contratto integrativo economico" che rende conto dell'utilizzo delle risorse a disposizione per l'anno 2012.

**Modulo 1 – Scheda 1.1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge.**

<p>Data sottoscrizione</p>	<p>Ipotesi Contratto Decentrato anno 2012 – 30/04/2013 – giusta Verbale n. 2 Nell'ambito delle materie riservate alla contrattazione decentrata integrativa, quali riportano gli art. 4 e 5 del CCNL 01/04/1999 e l'art. 16 c. 1 del CCNL 31/03/1999, le OO.SS. le RSU aziendali e la delegazione di parte pubblica appositamente costituita con Deliberazione G.C. n. 57 del 21/4/2010 è stato raggiunto l'accordo definitivo sull'ipotesi di Contratto Collettivo decentrato Integrativo per l'anno 2012, il giorno 30/04/2013.</p>
<p>Periodo temporale di vigenza</p>	<p>Anno 2012</p>
<p>Composizione della Delegazione trattante</p>	<p>Parte Pubblica: Segretario: Dott.ssa Ornella Cavallari – Presidente della Delegazione Trattante; Componente: Dott.ssa Daniela Bonifazzi – Responsabile dell'Area Ragioneria Bilancio economato Personale – categoria DS Componente: Dott. Raffaele Testoni – Responsabile dell'area Segreteria AA.GG.-Servizi socio culturali - categoria DS</p>

		<p>Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione: C.G.I.L – CISL – UIL E.R.S.U</p> <p>Organizzazioni firmatarie: C.G.I.L – CISL – UIL E.R.S.U</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Il contratto definisce l'ammontare dei fondi previsti dall'art. 17 del CCNL 01/04/1999- Destina pertanto le risorse che compongono il fondo 2012 alla remunerazione dei vari istituti contrattuali.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno.	Verrà inviata la presente Relazione unitamente all'ipotesi di accordo 2012 al revisore dei Conti per l'espressione della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale al presidente della delegazione trattante alla sigla definitiva del contratto.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance anno 2012 previsto dall'art. 10 del d.Lgs 150/2009.  E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs 150/2009.  Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs 150/2009  E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11, del D.Lgs. 150/2009 SI per quanto di competenza.
Eventuali osservazioni		La relazione della Performance verrà validata dal nucleo di valutazione ai sensi dell'art. 14 comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009 relativamente alla valutazione delle Posizioni Organizzative, prima della erogazione dell'indennità di risultato.

**Modulo 2 – Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Art. 1 – Campo di applicazione, validità e durata. Viene fissata la durata di applicazione dell'accordo in anni uno.

Art. 2 – Costituzione dei fondi- In tale articolo le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione n. 8 del 03/02/2012 e delle deliberazioni della Giunta Comunale n. 85 del 18/10/2012, successivamente modificata ed integrata con la deliberazione n. 114 del 27/12/2012.

Art. 3 – Utilizzo dei fondi – vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie a disposizione. La presente ipotesi di contratto regola la destinazione del fondo integrativo 2012, costituito ai sensi dell'art. 31 commi 2 e 3 CCNL 22/01/2004 prevedendo alla individuazione delle risorse dei vari sottofondi di cui all'art. 17, comma 2 CCNL 01/04/1999 e successive integrazioni, nei limiti dell'importo disponibile.

Il presente contratto integrativo destina una somma pari a circa il 16% al fondo di cui all'art. 17 comma 2 lett. a) del CCNL 01/04/1999 e cioè alla remunerazione dei processi di ottimizzazione del lavoro all'interno dell'ente; la totalità di tale somma è finalizzata al riconoscimento della performance, secondo il sistema di valutazione stabilito dall'Amministrazione in applicazione delle disposizioni contenute nel D.Lgs 150/2009. I responsabili di area effettueranno la valutazione secondo quanto previsto nel piano delle performance 2012, secondo la qualità delle prestazioni individuali effettuate dai dipendenti e secondo i parametri concordati con le organizzazioni sindacali in sede di contrattazione decentrata.

Il contratto integrativo prende atto della somma necessaria a finanziare le progressioni economiche in essere e non destina alcuna somma ulteriore al finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali.

Con la sottoscrizione del contratto integrativo si intende procedere ad una ripartizione corretta e trasparente delle risorse del fondo 2012, come peraltro previsto dalla contrattazione nazionale.

In relazione all'utilizzo delle risorse di cui all'accordo decentrato 2012 si evidenzia che risultano in parte le stesse già contenute nell'accordo decentrato per l'anno 2009 sottoscritto in data 13/05/2010 previa deliberazione G.C. n. 61 del 06/05/2010 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo per gli anni 2009, nell'atto unilaterale per l'anno 2010, autorizzato con deliberazione G.C. n. 4 del 21/01/2012, nonché 2007 e 2008 che si riportano in stralcio e che l'Amministrazione comunale ha inteso mantenere anche per il 2012:

Tali accordi prevedevano: "inteso inoltre rivedere, a decorrere, dal 1/1/2008, il regime delle indennità di trattamento accessorio del personale dipendente, per renderlo più rispondente agli accresciuti oneri di determinati servizi comunali, come evidenziato nella seduta di delegazione trattante del 9/7/2008, sentiti anche i responsabili d'area interessati che hanno motivato con nota scritta e agli atti del comune nel modo seguente:

- adeguamento a € 600,00 annui dell'indennità di disagio prima fissata in € 450,00 per il messo comunale per l'incremento delle proprie attività conseguenti anche all'aumento demografico dell'Ente e conseguente richiesta di supporto agli uffici comunali;
- all'adeguamento a € 600,00 annui dell'indennità di disagio prima fissata in € 450,00 per gli agenti di la polizia municipale per il maggior impegno prestato sul territorio in termini di controllo e sicurezza del territorio;
- riconoscimento di una indennità di disagio di € 600,00 annue per, guardarobiera e R.A.A., per le condizioni psico-fisiche degli ospiti ricoverati presso la C.P.C. comportanti un maggior onere in capo agli addetti, e ai cuochi a aiuto-cuochi con riguardo alla somministrazione di diete specifiche e diversificate, in luogo dell'indennità di rischio prima corrisposta in misura di € 360,00 annui;
- riconoscimento di una indennità di disagio di € 600,00 annue per collaboratrice all'infanzia Cat.B, per disagio legato ad una maggior attività paraeducativa di supporto agli educatori all'infanzia di spazio bambino in luogo dell'indennità di rischio prima corrisposta in misura di € 360,00 annui;
- corresponsione dell'indennità di disagio per lo sportellista al servizio Anagrafe Sigra Lopo Patrizia Cat. B di € 300,00 per maggiori oneri gravanti sul servizio dovuto in particolare per l'incremento demografico di cittadini stranieri;

- riconoscimento di una indennità di disagio di € 800,00 annue per gli operai dei servizi tecnici esterni cat. B in luogo dell'indennità di rischio prima corrisposta in misura di € 360,00 annui per la notevole espansione urbanistica del capoluogo e frazioni a fronte di un numero di dipendenti esterni ridotto;
- riconoscimento dell'indennità per particolari responsabilità di € 400,00 di cui all'art. 17 comma 2 lett.f) del CCNL 1/4/1999 e successive modificazioni ed integrazioni al collaboratore amministrativo Area Lavori Pubblici Cat B, per maggior impegno e responsabilità nel disbrigo di pratiche conseguenti alle procedure previste introdotte nella realizzazione delle opere pubbliche e nuovi compiti in materia cimiteriale attribuiti;
- riconoscimento dell'indennità per particolari responsabilità di € 400,00 al collaboratore amministrativo Area Servizi socio culturali - servizio scuola e biblioteca Cat B1, in considerazione del fatto che la complessità dell'attività svolta, comprendente l'utilizzo di strumentazioni e software informatici, è tipica delle mansioni attribuite alla categoria superiore;

Allegato 1 alla ipotesi di contratto decentrato 2012 – Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo e relativo utilizzo.

## **B. RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

### **Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.**

Il fondo per la contrattazione integrativa 2012 è stato costituito per la parte stabile con determinazione del Responsabile dell'Area Ragioneria Bilancio Economato Personale n. 8 del 03/02/2012 e per la parte variabile con deliberazione della Giunta Comunale n. 85 del 18/10/2012, successivamente modificata ed integrata con la deliberazione n. 114 del 27/12/2012.

Sugli importi individuati viene applicata la percentuale di riduzione derivante dall'applicazione delle disposizioni contenute nell'art. 9 comma 2 bis del D.l. 78/2010 secondo il metodo di calcolo contenuto nella Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, adottata di concerto con il ministero per la pubblica amministrazione e Innovazione n. 12 del 15/4/2011 per quanto riguarda l'individuazione della percentuale di riduzione del fondo 2012 rispetto a quello 2010 per effetto della riduzione del numero dei dipendenti in servizio.

Si da atto che per l'anno 2012 il nucleo di valutazione con verbale n. 3/2012 del 4/10/2012 ha accertato il permanere dei requisiti per consentire l'integrazione e l'erogazione delle risorse pari ad € 17.047,60 quale 1,2% del monte salari 1997 di cui all'art. 15 commi 2 e 4 del CCNL del 1/4/1999.)

### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

L'art. 31, comma 2, CCNL 22/01/2004 stabilisce che le risorse c.d. "risorse stabili" comprendono le fonti finanziamento, espressamente elencate, già previste dai vigenti contratti collettivi e che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo.

Di seguito si evidenzia la costituzione definitiva del fondo delle risorse decentrate stabili ai sensi dell'art. 31 comma 2 e 3 CCNL 22/1/2004, CCNL 9/5/2006, art. 4 CCNL 9/5/2006, CCNL 11/4/2008 effettuata con determinazione del Responsabile dell'Area Ragioneria, Bilancio Economato n. 8 del 3/2/2012, e determinate secondo le normative ivi richiamate.

DETERMINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2012 - ART. 31 COMMA 2 E 3 CCNL 22/01/2004

CCNL 9/5/2006 -art. 4 CCNL 9/5/2006, CCNL 11/4/2008, CCNL 11/7/2009

	ANNO 2012	
Art. 14 comma 4 CCNL 1/4/99	Risparmi derivanti da riduzione 3% compensi per prestaz. Straordinarie a decorrere dal 31/12/1999	338,12
Art. 15 Comma 1 lettera a) CCNL 1/4/99	Fondo efficienza 1998 Euro 93.146,62 al netto del lavoro straordinario effettivamente svolto Euro 11.270,63 maggiorato del lavoro straordinario effettuato da titolari di "posizioni organizzative" incaricati nel 1999 - Euro 0	81.875,99
Art. 15 Comma 1 lettera b) CCNL 1/4/99	Risorse aggiuntive già stanziare nel 1998 previa verifica del nucleo di valutazione o del servizio di controllo interno (co. 3) di (co.4 nucleo)	-
Art. 15 Comma 1 lettera c) CCNL 1/4/99	Risparmi di gestione già stanziati nel 1998 previa verifica del nucleo di valutazione o del servizio di controllo interno (co. 3) di (co.4 nucleo)	-
Art. 15 Comma 1 lettera f) CCNL 1/4/99	Risparmi per trattamenti economici aggiuntivi previsti da leggi, regolamenti, atti amm. vi (non da CCNL) in vigore solo fino all'entrata del CCNL ed ora decaduti (Bassanini 1998 e 1999	-
Art. 15 Comma 1 lettera g) CCNL 1/4/99	Risorse già destinate per l'anno 1998 al pagamento dei LED al personale in servizio.	19.096,36
Art. 15 Comma 1 lettera h) CCNL 1/4/99	Indennità 8 <sup>o</sup> q.f.	-
Art. 15 Comma 1 lettera i) CCNL 1/4/99	Minori oneri per riduzione numero dei dirigenti	-
Art. 15 Comma 1 lettera j) CCNL 1/4/99	0,52% del monte salari 1997 escluso i dirigenti (incremento economico per il tratt. Accessorio del 2000). Monte salari 1997 Euro 1.420.632,97 x 0,52%	7.387,29
Art. 15 Comma 1 lettera l) CCNL 1/4/99	Salario accessorio del personale trasferito agli enti dello stesso comparto per decentramento e deleghe funzioni	-
Art. 15 Comma 5 CCNL 1/4/99	Ulteriori risorse da bilancio per finanziare salario accessorio destinato ad incrementi stabili delle dotazioni organiche legati a nuovi servizi o accrescimento degli esistenti (URP, sportello imprese). Oneri da valutare nell'ambito della programmazione triennale delle assunzioni	-
Art.4 comma 1 e 2 CCNL biennio 2000/2001	1,1% del monte salari 1999 esclusa la dirigenza	13.921,97
Art.4 comma 2 CCNL 5/10/2001	Retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.) ed assegni ad personam personale cessato a beneficio del 2009: (Zuffi G, Federici M., Baroni C., Guerzoni D. e Franceschini M.)	4.906,82
Art.32 comma 1 e 2 nuovo CCNL biennio economico 2002/2003	0,62% monte salari anno 2001 + 0,50% monte salari anno 2001 per gli enti la cui spesa di personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti.	13.065,45
Art. 4 comma 1 CCNL del 9/5/2006 (rinnovo biennio economico 2004-2005)	0,5% monte salari dell'anno 2003 - Monte salari 2003 Euro 1.131.317,41	5.656,59

Art. 8 comma 2 CCNL del 11/04/2008, 0,6% monte salari dell'anno 2005 - Monte salari 2005 Euro 1.250.896,00 (rinnovo biennio economico 2006-2007)		7.505,38
A dedurre onere derivante da reinquadramento Agenti di P.M. (art. 7 comma 7 CCNL 31.03.99)		510,26
A dedurre quota relativa al personale ATA trasferito allo STATO (forfettaria)		4.105,83
A dedurre quota salario accessorio anno 2009 per dimissioni Scanavini Grazia da aprile-2008 per riduzione pianta organica con deliberazione G.C. n. 54 del 20/03/2008		1.351,00
A dedurre quota proporzionale media cessazione al 31/12/2010 in attuazione dell'art. 9 comma 2 bis legge 122/2010 (differenza percentuale tra la media dei dipendenti al 1/1/2010 e 31/12/2010 e i dipendenti al 1/1/2012 e 31/12/2012 calcolata sul fondo totale 2010 effettivamente erogato al netto dei compensi per le progettazioni di cui alla L. 109/91, come da delibera cortei dei conti sezioni unite n. 51/2011: (167.972,66 - 345,01)x3,23%) - (47 DIPENDENTI AL 1/1/2010 - 46 DIPENDENTI AL 31/12/2010 : media 46,5) ( 44 dipendenti al 1/1/2012 - 44 dipendenti al 31/12/2012: media 44) Variazione percentuale tra le due consistenze medie è pari a 5,3763%		9.012,17
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI</b>		<b>138.774,71</b>

## Sezione II – Risorse variabili

L'art. 31, comma 3 CCNL 22/01/2004 stabilisce che le c.d. "risorse variabili" comprendono tutte le fonti di finanziamento eventuali e variabili da utilizzare secondo le previsioni del contratto di lavoro decentrato di lavoro integrativo, per interventi di incentivazione salariale, con prioritaria attenzione agli incentivi per la produttività; Il fondo delle risorse variabili è stato costituito con la deliberazione G.C. n. 85 del 18/10/2012 successivamente modificata ed integrata dalla deliberazione n. 114 del 27/12/2012, che costituisce fondo per le risorse variabili anno 2012, costituzione definitiva che qui si richiama:

### RISORSE EVENTUALI E VARIABILI - ART. 31 COMMA 3 CCNL DEL 22/01/2004 -

	ANNO 2012
Art. 15 Comma I lettera d) CCNL 1/4/99	-
Art. 43 Legge 449/97 "contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici e privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività"	-
art. 4, commi 3 e 4 CCNL del 5/10/2001	-
La lett. d) comma 1 art. 15 CCNL 1/4/1999 è sostituita dal art. 4 comma 4 CCNL del 5/10/2001 con riguardo alle quote di risorse che possono essere destinate al trattamento economico accessorio del personale nell'ambito degli introiti derivanti dall'art. 43 legge 449/97 (sponsorizzazioni ecc.)	-

Art. 15 Comma 1 lettera k) CCNL 1/4/99	Risorse da specifiche norme di legge per incentivazione del personale ( recupero evasione ICI,) <b>RISORSE VINCOLATE</b>	2.508,00
Art. 15 Comma 1 lettera k) CCNL 1/4/99	Risorse da specifiche norme di legge per incentivazione del personale ( incentivi ISTAT e montoraggi vari.) <b>RISORSE VINCOLATE</b>	285,17
Art. 15 Comma 1 lettera m) CCNL 1/4/99	Eventuali risparmi del lavoro straordinario (3% dall'anno 2000)	-
Art. 15 Comma 2 e 4 CCNL 1/4/99	max 1,2% monte salari 1997 (in sede di contrattazione decentrata), previo accertamento da parte dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio .createsi a seguito di processi di razionalizzazione delle attività o espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità. Monte salari '97 Euro 1.420.632,97 x 1,2% per il 2008	17.047,60
Art 11 D.L. 174/2012 del 10/10/2012 convertito nella Legge n. 213/2012 del 7/12/2012	Incremento per il 2012 fino ad un massimo del 5% della spesa di personale calcolata secondo i criteri applicati per l'attuazione del comma 557 dell'art. 1 Legge 27/12/2006 n. 296 nel rispetto del patto di stabilità nonché delle disposizioni di cui al comma 7 dell'art. 76 del D.L. 112 convertito nella Legge 133/2008 , con destinazione al finanziamento della remunerazione delle attività e delle prestazioni rese dal personale in relazione alla gestione dello stato di emergenza conseguenti agli eventi sismici del 20 e 29/5/2012 che ha colpito l'Ente, ed alla riorganizzazione della gestione ordinaria.	10.000,00
Art. 54 CCNL 14/9/2000	Quota parte rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria al fondo di cui all'art. 15 CCNL 1/4/99, finalizzati all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi.	-
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/99	Economie riportate dall'anno 2011	0,00
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>	<b>29.840,77</b>
	<b>TOTALE GENERALE RISORSE DECENTRATE CERTE E VARIABILI</b>	<b>168.615,48</b>
Art. 15 Comma 1 lettera k) CCNL 1/4/99 VENGONO ESCLUSEI DAL TOTALE DEL FONDO VARIABILE E NON CONTEGGIATE NEI LIMITI DEL TOTALE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE SECONDO QUANTO PREVISTO DALLA CORTE DEI CONTI SEZIONI UNITE DI CONTROLLO , CON PARERE N. 51/2011	Risorse da specifiche norme di legge per incentivazione del personale ( incentivo Lex art. 18 - L. 109/94 ) <b>RISORSE VINCOLATE</b>	2.200,00

### Sezione III – Decurtazioni del fondo

La costituzione del fondo ha tenuto conto di tutti i vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del fondo ( art. 9 D.L. 78/2010 convertito con legge n. 122/2010). Per quanto riguarda la modalità di applicazione si è proceduto secondo le indicazioni fornite dal MEF con la circolare n. 12/2011. E' stata infatti operata nel 2012 sull'intero importo del fondo (stabile + variabile) la deduzione della quota proporzionale della media cessazione al 31/12/2010 in attuazione dell'art. 9 comma 2 bis legge 122/2010 (differenza percentuale tra la media dei dipendenti al 1/1/2010 e 31/12/2010 e i dipendenti al 1/1/2012 e 31/12/2012 calcolata sul fondo totale 2010 effettivamente erogato al netto dei compensi per le progettazioni di cui alla L. 109/91, come da delibera cortei dei conti sezioni unite n. 51/2011: (167.972,66 - 345,01) - (47 DIPENDENTI AL 1/1/2010 - 46 DIPENDENTI AL 31/12/2010 : media 46,5) ( 44 dipendenti al 1/1/2012 - 44 dipendenti al 31/12/2012: media 44) Variazione percentuale tra le due consistenze medie è pari a 5,3763%. Totale della decurtazione del fondo 2012: € 9.012,17.

Dimostrazione:

ANNO 2010		ANNO 2012	
PERSONALE IN SERVIZIO	PERSONALE IN SERVIZIO	PERSONALE IN SERVIZIO	PERSONALE IN SERVIZIO
1° GENN.	31 DIC.	1° GENN.	31 DIC.
47	46	44	44
SEMISOMMA (A):	46,5	SEMISOMMA (B):	44

RIDUZIONE PERSONALE IN SERVIZIO (C=A-B):	2,5
VARIAZIONE PERCENTUALE (D=C/A*100)	5,3763
TOTALE FONDO 2012 (E):	167.627,65
RIDUZIONE (E*D/100):	9.012,17

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

DESCRIZIONE	IMPORTO
RISORSE STABILI	€ 138.774,71
RISORSE VARIABILI	€ 29.840,77
Residui anni precedenti	€ //
TOTALE	€ 168.61,48

### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo:

Il fondo è costituito allocando temporaneamente all'esterno le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 92 commi 5 e 6 (incentivi alla progettazione). Tale ammontare non incide sulle disposizioni di cui all'art. 9, comma 2 bis, del d.L. 78/2010 convertito nella legge n. 122/2010.

### Sezione III – Decurtazioni del fondo

La costituzione del fondo ha tenuto conto di tutti i vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del fondo ( art. 9 D.L. 78/2010 convertito con legge n. 122/2010). Per quanto riguarda la modalità di applicazione si è proceduto secondo le indicazioni fornite dal MEF con la circolare n. 12/2011. E' stata infatti operata nel 2012 sull'intero importo del fondo (stabile + variabile) la deduzione della quota proporzionale della media cessazione al 31/12/2010 in attuazione dell'art. 9 comma 2 bis legge 122/2010 (differenza percentuale tra la media dei dipendenti al 1/1/2010 e 31/12/2010 e i dipendenti al 1/1/2012 e 31/12/2012 calcolata sul fondo totale 2010 effettivamente erogato al netto dei compensi per le progettazioni di cui alla L. 109/91, come da delibera cortei dei conti sezioni unite n. 51/2011: (167.972,66 - 345,01) - (47 DIPENDENTI AL 1/1/2010 - 46 DIPENDENTI AL 31/12/2010 : media 46,5) (44 dipendenti al 1/1/2012 - 44 dipendenti al 31/12/2012: media 44) Variazione percentuale tra le due consistenze medie è pari a 5,3763%. Totale della decurtazione del fondo 2012: € 9.012,24.

Dimostrazione:

ANNO 2010		ANNO 2012	
PERSONALE IN SERVIZIO	PERSONALE IN SERVIZIO	PERSONALE IN SERVIZIO	PERSONALE IN SERVIZIO
1° GENN.	31 DIC.	1° GENN.	31 DIC.
47	46	44	44
SEMISOMMA (A):	46,5	SEMISOMMA (B):	44

RIDUZIONE PERSONALE IN SERVIZIO (C=A-B):	2,5
VARIAZIONE PERCENTUALE (D=C/A*100)	5,3763
TOTALE FONDO 2012 (E):	167.627,65
RIDUZIONE (E*D/100):	9.012,24

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

DESCRIZIONE	IMPORTO
RISORSE STABILI	€ 138.774,71
RISORSE VARIABILI	€ 29.840,77
Residui anni precedenti	€ //
TOTALE	€ 168.614,48

### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo:

Il fondo è costituito allocando temporaneamente all'esterno le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 92 commi 5 e 6 (incentivi alla progettazione). Tale ammontare non incide sulle disposizioni di cui all'art. 9, comma 2 bis, del d.L. 78/2010 convertito nella legge n. 122/2010.

**Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa-**

**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 109.462,56 relativi a :

DESCRIZIONE	IMPORTO
Indennità di comparto	€ 21.257,67
Progressioni orizzontali già attribuite	€ 85.696,89
Altro (risorse vincolate compensi ICI)	€ 2.508,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 109.462,56</b>

Le somme suddette sono regolate da disposizioni del CCNL vigenti e da progressioni economiche orizzontali pregresse già attribuite.

**Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessive € 58.890,01 così suddivise:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Indennità di turno	€ 17.669,28
Indennità di rischio	€ 0,00
Indennità di disagio	€ 9.207,39
Indennità di maneggio valori	€ 1.536,92
Indennità di reperibilità	€ 0,00
Maggioraz. Lavoro ord. Festivo e maggiorazione riposo settimanale non goduto	€ 764,97
Indennità per particolari responsabilità, archivista informatico e ufficiale di stato civile e anagrafe	€ 3.000,00
Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 26.711,45
Altro	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 58.890,01</b>

**Sezione III –Eventuali destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione-**

DESCRIZIONE	IMPORTO
Somme non regolate dal contratto	€ 109.462,56
Somme regolate da contratto	€ 58.890,01
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Altro (risparmi derivanti dall'applicazione del c. 1 dell'art. 71 D.L. 112/2008 costituenti economie di bilancio non erogabili)	€ 262,91
<b>TOTALE</b>	<b>€ 168.615,48</b>

**Sezione V – Somme temporaneamente allocate all'esterno del fondo –**

Il fondo è costituito allocando temporaneamente all'esterno le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 92 commi 5 e 6 (incentivi alla progettazione).

Tale ammontare non incide sulle disposizioni di cui all'art. 9, comma 2 bis, del d.L. 78/2010 convertito nella legge n. 122/2010.

**Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale**

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:  
Le risorse stabili ammontano a € 138.774,71, le destinazioni e l'utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità di turno, ecc.) ammontano a € 125.388,81.
- b) attestazione del rispetto, del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.  
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'ente e dei CCDI già sottoscritti, in coerenza con il D.lgs 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.
- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)  
Per l'anno 2012 non si è dato corso ad alcuna progressione orizzontale in ragione del blocco disposto dall'art. 9 commi 1 e 2 del D.L. 78/2010.

Si da atto inoltre che il Comune di Poggio Renatico ha:

- ridotto la spesa di personale rispetto all'anno precedente;
- sempre rispettato il patto di stabilità interno fino all'anno 2012 compreso;
- una incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente, ivi comprese le spese sostenute dalle società partecipate, inferiore al 50%;
- aumentato il totale del fondo 2012 rispetto al 2010 esclusivamente per effetto dell'Incremento apportato per il 2012 ai sensi dell'art. 11 del D.L. 174/2012 convertito nella Legge 213/2012, compreso nel massimo del 5% della spesa di personale calcolata secondo i criteri applicati per l'attuazione del comma 557 dell'art. 1 della Legge 27/12/2006 n. 296 nel rispetto del patto di stabilità nonché delle disposizioni di cui al comma 7 dell'art. 76 del D.L. 112 convertito nella Legge 133/2008, con destinazione al finanziamento della remunerazione delle attività e delle prestazioni rese dal personale in relazione alla gestione dello stato di emergenza conseguenti agli eventi sismici del 20 e 29/5/2012 che ha colpito l'Ente, ed alla riorganizzazione della gestione ordinaria.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente.

DESCRIZIONE	FONDO ANNO 2010	FONDO ANNO 2011	FONDO ANNO 2012
Risorse stabili	€ 147.786,88	€ 142.372,51	€ 138.774,71
Risorse variabili	€ 20.185,78	€ 19.840,77	€ 29.840,77
Residui anni precedenti	//	//	//
<b>TOTALE</b>	<b>€ 167.972,66</b>	<b>€ 162.213,28</b>	<b>€ 168.615,48</b>

Si da atto che il totale del fondo 2012 è superiore al fondo 2010 e 2011 esclusivamente come sopra già indicato, per effetto dell'incremento apportato per il 2012 contenuto nel massimo del 5% della spesa di personale calcolata secondo i criteri applicati per l'attuazione del comma 557 dell'art. 1 Legge 27/12/2006 n. 296 nel rispetto del patto di stabilità nonché delle disposizioni di cui al comma 7 dell'art. 76 del D.L. 112 convertito nella Legge 133/2008, con destinazione al finanziamento della remunerazione delle attività e delle prestazioni rese dal personale in relazione allo stato di emergenza conseguenti agli eventi sismici del 20 e 29/5/2012 che ha colpito l'Ente, ed alla riorganizzazione della gestione ordinaria. Infatti se si detraggono € 10.000 dal totale del fondo 2012, il fondo 2012 risulta notevolmente inferiore sia al fondo 2010 che al fondo 2011. Pertanto il divieto di incremento dei fondi rispetto all'anno 2010, viene derogato esclusivamente per gli incrementi apportati a seguito del disposto della norma sopra citata, rientrando questo ente tra gli enti colpiti dal sisma del 20 e 29/5/2012.

**RIEPILOGO DELL'UTILIZZO DEFINITIVO DEL FONDO PER LA PARTE NON VINC.- ART.17 CCNL 1/4/99 - art. 33,34, 36, 37, CCNL 22/01/2004- art.4 CCNL del 9/5/2006 -ART. 8 CCNL del 11/4/2008- ART. 4 DEL con DEL 31/7/2009**

	AMMONTARE DEL FONDO	ANNO 2012
1)	<i>Fondo per corrispondere incrementi retributivi per progressione di categoria, indennità di comparto ecc. (17 b)</i>	
Art.15 comma 1 lett. K) CCNL 1/4/99	Risorse da specifiche norme di legge per incentivazione del personale ( recupero evasione icipi, incentivo ex art. 18, ISTAT ecc. ) <b>RISORSE VINCIOLATE</b>	2.508,00
Art.17 comma 2 lett. B) CCNL 1/4/99 - Art.34 CCNL 22/1/2004	Risorse per progressioni economiche orizzontali già attribuite e pagate nel 2012	85.696,89
Art.17 comma 2 lett. B) CCNL 1/4/99 - Art.34 CCNL 22/1/2004	Risorse per progressioni economiche orizzontali da attribuire nel 2012	0,00
Art. 33 CCNL 122/01/2004	Risorse per indennità di comparto	21.257,67
2)	<b>Risorse per altre finalità:</b>	
	<b>168.615,48</b>	

Art. 17 comma 2 lett. a)	-Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.	26.711,45
Art. 11 D.L. 174/2012 del 10/10/2012 convertito nella Legge n. 213/2012 del 7/12/2012	attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppi e/o individuale in modo selettivo oltre alla remunerazione delle attività e delle prestazioni rese dal personale in relazione alla gestione dello stato di emergenza conseguenti agli eventi sismici del 20 e 29/5/2012 che ha colpito l'Ente, ed alla riorganizzazione della gestione ordinaria.	
Art. 22 CCNL 14/09/2000	Indennità di turno cuochi e vigili	17.669,28
Art. 24 del CCNL 14/09/2000 modificato dall'art. 14 CCNL del 5/10/2001	Maggioraz. Lavoro ord. Festivo e maggioraz. riposo settim. non goduto	764,97
Art. 37 CCNL 14/09/2000	Indennità di rischio	0,00
Art. 36 CCNL 14/09/2000	Indennità di maneggio valori	1.536,92
Art.17 comma 2 lett. E) CCNL 1/4/99	Indennità per condizioni particolarmente disagiate cat. A,B,C (17 e)	9.207,39
Art.17 comma 2 lett. F e I) CCNL 1/4/99	Indennità per specifiche responsabilità cat. B, C, D (17 f)	3.000,00
Art. 71 c. 1 D.L. 112/08 convertito nella L. 133/08 e s. m. i	Risparmi derivanti dall'applicazione del c. 1 dall'art. 71 che costituiscono economie di bilancio,	262,91
	<b>TOTALE</b>	<b>168.615,48</b>

Per gli anni successivi, si procederà alla nuova costituzione dei fondi applicando le normative in vigore, utilizzando, fino ad eventuale modifica degli stessi, gli stessi criteri già contrattati, e qui riportati nell'utilizzo dei fondi per ciò che concerne le voci ricorrenti e previste per legge già attribuite, se ed in quanto dovute, (indennità di comparto, indennità educatrici, turno, disagio, rischio, maneggio valori specifiche responsabilità, compenso ICI, ISTAT ecc. ) e fino alla stipula di un nuovo contratto integrativo decentrato, come peraltro previsto dall'art.5 comma 4 del CCNL del 1/4/1999, mentre si rimanda a nuova contrattazione, le voci quali compensi incentivanti la produttività, secondo i criteri stabiliti dalla Legge 150/2009 e mantenendo tuttavia il limite delle spese di personale annuo e il limite della spesa del salario accessorio, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, legato anche al rispetto del patto di stabilità interno.

#### **Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

I dati riportati nel Modulo II e III che precedono consentono di dimostrare come le “destinazioni” fisse con carattere di certezza e stabilità, ammontanti a complessivi € 125.388,81 non risultano superiori alle relative risorse stabili fisse aventi carattere di certezza e stabilità, ammontanti a € 138.774,71. Per quanto concerne le risorse a destinazione vincolata (compensi ICI, Istat, progettazioni ecc), il loro utilizzo non eccede i vincoli di destinazione prescritti.

Le destinazioni contrattate in sede locale rispettano i "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi stabiliti dalla contrattazione nazionale.

Per l'anno 2012, l'unica eccezione è dettata dalla deroga concessa dall'art. 11 del D.L. 174/2012 per quanto concerne le risorse inserite nel fondo variabile per remunerare le prestazioni rese dal personale in relazione alla gestione dello stato di emergenza conseguente agli eventi sismici del 20 e 29 maggio 2012 che ha colpito l'Ente, ed al fine di permettere la riorganizzazione della gestione ordinaria, anche in considerazione del fatto che la sede municipale è stata dichiarata completamente inagibile. Tali risorse ammontanti a € 10.000,00 risultano ampiamente inferiori al massimo concesso pari al 5% della spesa di personale calcolata secondo i criteri applicati per l'attuazione del comma 557 dell'art. 1 Legge 29/2006. Tale massimo per questo ente calcolato sulla spesa di personale da consuntivo 2011 ammonterebbe a € 72.136,42, (€ 1.442.728,30 \*5%) mentre calcolato sui dati da consuntivo 2012 ammonterebbe a € 70.515,98. (€ 1.410.319,42\*5%). Pertanto l'incremento apportato al fondo 2012 è stato abbondantemente inferiore al limite massimo consentito.

**Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione.**

La verifica del rispetto dei limiti di spesa con riferimento ai sottosistemi specifici (le destinazioni fisse con carattere di certezza e stabilità, non risultano superiori alle relative risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità) viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa fissa o variabile presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato.**

La presente sezione sarà compilata in occasione del conto annuale del personale riferito alla spesa dell'anno 2012.

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

I fondi necessari per l'erogazione delle risorse ricomprese nel fondo decentrato integrativo per l'anno 2012, comprensive di oneri riflessi c/ente e IRAP, sono stati previsti all'interno del Bilancio di Previsione 2012 approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 05/06/2012 e regolarmente impegnati ai competenti interventi/capitoli di spesa del personale che di seguito si elencano:

- Int/cap 121/105 – 121/106 - 127/715 – Retribuzione, oneri riflessi e irap personale ufficio segreteria;
- Int/cap 131/105 – 131/106 – 137/715 - Retribuzione, oneri riflessi e irap personale ufficio ragioneria;
- Int/cap 141/105 – 141/106 – 147/715 - Retribuzione, oneri riflessi e irap personale ufficio tributi;
- Int/cap 141/130 – 141/106 – 147/715 - Retribuzione, oneri riflessi e irap compensi incentivanti ICI ufficio tributi;
- Int/cap 151/105 - 151/106 – 157/715 - Retribuzione, oneri riflessi e irap personale ufficio gestione beni patrimoniali;
- Int/cap 161/105 – 161/106 – 167/715 - Retribuzione, oneri riflessi e irap personale ufficio lavori pubblici;
- Int/cap 171/105 – 171/106 – 177/715 - Retribuzione, oneri riflessi e irap personale servizi demografici;
- Int/cap 181/130 – 181/131 – 187/715 - Retribuzione, oneri riflessi e irap compensi incentivanti personale ;
- Int/cap 311/105 – 311/106 – 317/715 - Retribuzione, oneri riflessi e irap personale polizia municipale;
- Int/cap 451/105 – 451/106 – 457/715 - Retribuzione, oneri riflessi e irap personale assistenza scolastica;
- Int/cap 521/105 – 521/106 – 527/715 - Retribuzione, oneri riflessi e irap personale ufficio cultura;
- Int/cap 811/105 – 811/106 – 817/715 - Retribuzione, oneri riflessi e irap personale servizio viabilità;
- Int/cap 821/105 – 821/106 – 827/715 - Retribuzione, oneri riflessi e irap personale servizio illuminazione pubblica;
- Int/cap 911/105 – 911/106 – 917/715 - Retribuzione, oneri riflessi e irap personale servizio edilizia;
- Int/cap 961/105 – 961/106 – 967/715 - Retribuzione, oneri riflessi e irap personale servizio ambiente;
- Int/cap 1011/105 – 1011/106 – 1017/715 - Retribuzione, oneri riflessi e irap personale servizio asilo nido
- Int/cap 1031/105 – 1031/106 – 1037/715 - Retribuzione, oneri riflessi e irap personale servizio casa protetta

- Int/cap 1031/107 – 1031/108 – 1037/715 - Retribuzione , oneri riflessi e irap personale servizio ristorazione casa protetta
- Int/cap 1041/105 – 1041/106 – 1047/715 - Retribuzione , oneri riflessi e irap personale servizio assistenza alla persona
- Int/cap 1051/105 – 1051/106 – 1057/715 - Retribuzione , oneri riflessi e irap personale servizi cimiteriali

Si da atto che l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2012 non comporta oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale dell'Ente.

Si da atto infine del rispetto delle norme in materia di contenimento delle spesa di personale come peraltro certificato dal revisore dei conti nella relazione allegata al rendiconto dell'esercizio finanziario 2012 e del rispetto del patto di stabilità 2011 come certificato alla Ragioneria Generale dello Stato con nota del 20/03/2012 prot. 3007.

Poggio Renatico 03/05/2013

IL RESPONSABILE DELL'AREA RAGIONERIA  
BILANCIO ECONOMATO PERSONALE  
(Dott.ssa Daniela Bonifazzi)

