

ORGANISMO MONOCRATICO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
IN ASSOCIAZIONE FRA I COMUNI DI POGGIO RENATICO, VIGARANO MAINARDA,
SANT'AGOSTINO E MIRABELLO

Prot. n. 13/2013/Poggio R.

Poggio Renatico, il 24 luglio 2013



RAG.
- SEG. COX. LG
- S-1/1/14-00

Egregio Sig. Pavani Avv. Paolo
Sindaco
Comune di Poggio Renatico

OGGETTO: Responsabili di Area titolari di Posizione Organizzativa - Retribuzione di risultato per l'anno 2013.

Vista la convenzione tra i Comuni di Poggio Renatico, Vigarano Mainarda, Sant'Agostino e Mirabello relativa alla costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) in forma associata, ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs n.150/2009, approvata dai rispettivi Consigli con deliberazioni nn. 77 del 16.12.2010, 85 del 21.12.2010, 94 del 28.12.2010 e 65 del 22.12.2010;

Visto, altresì, il decreto n. 38/2011 in data 28.9.2011 della S. V. Ill.ma relativo alla nomina del sottoscritto quale Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dei sopracitati Comuni;

In esecuzione dell'incarico ricevuto, con la presente si trasmettono, in allegato:

- le schede di valutazione dei Responsabili di Settore titolari di Posizione Organizzativa di codesto Comune relative all'attività svolta dai medesimi nel 2012 e al grado di raggiungimento dei risultati al 31/12/2012, con riferimento agli obiettivi fissati per lo stesso anno nel Piano Esecutivo di Gestione a suo tempo approvato dalla Giunta, nonché ai restanti fattori previsti dal sistema di valutazione vigente nel Comune;
- provvedimento n. 2/ Poggio R./2013, prot n. 13/2013 in data odierna, con cui il sottoscritto esprime valutazione ampiamente positiva rispetto all'attività stessa.

Quanto sopra per il seguito di Sua competenza ai fini dell'erogazione ai suddetti Responsabili di Area della retribuzione di risultato, come previsto dal citato Sistema di valutazione.

A disposizione per quanto possa occorrere, con distinti saluti.

L'Organismo Monocratico Indipendente di Valutazione
in associazione intercomunale

Dott. Angelo Nardella

ORGANISMO MONOCRATICO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
IN ASSOCIAZIONE FRA I COMUNI DI POGGIO RENATICO, VIGARANO MAINARDA,
SANT'AGOSTINO E MIRABELLO

Provvedimento n. 2/ Poggio R./2013
Prot. n. 13/2013

Poggio Renatico, li 24 luglio 2013

OGGETTO: Responsabili di Area titolari di Posizione Organizzativa -- Retribuzione di risultato per l'anno 2012.

L'Organismo Monocratico Indipendente di Valutazione
in associazione intercomunale

Visti i seguenti atti:

- la convenzione tra i Comuni di Poggio Renatico, Vigarano Mainarda, Sant'Agostino e Mirabello per la costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) in forma associata, approvata dai rispettivi Consigli con deliberazioni nn. 77 del 16.12.2010, 85 del 21.12.2010, 94 del 28.12.2010 e 65 del 22.12.2010, ai sensi dell'art. 14 del Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- la deliberazione della Giunta del Comune di Poggio Renatico n. 147 del 09/12/2010, con cui è stato istituito l'Organismo Indipendente di Valutazione presso il Comune stesso;
- il decreto n. 38/2011 in data 28.9.2011 del Sig. Sindaco del predetto Comune, relativo alla nomina del sottoscritto quale Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dei Comuni convenzionati;
- il suddetto Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150 e le relative successive modifiche disposte, fra l'altro, con D. Lgs 1/8/2011, n. 141;
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Comparto Regioni - Autonomie Locali;

Visti, altresì:

- la deliberazione della Giunta del Comune di Poggio Renatico n. 93 in data 22/06/2000, con cui:
 - si approvavano i criteri generali per l'individuazione delle Posizioni Organizzative;
 - si determinava la misura del compenso annuo della retribuzione di posizione organizzativa dei Responsabili di Area;
 - si determinava la misura del compenso annuo della retribuzione di risultato dei medesimi Responsabili di Area nella misura massima del 25 % del valore della

rispettiva retribuzione di posizione, da erogarsi a seguito di valutazione annuale effettuata dal Nucleo di valutazione, ora Organismo Indipendente di Valutazione, con decisione finale del Sindaco;

- il verbale n. 1 del 20/02/2002 con cui il Nucleo di valutazione approvava la metodologia di valutazione dei titolari di Posizione Organizzativa;
- la deliberazione della Giunta n. 161 in data 30/12/2010, con cui si approvava il nuovo Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi alla luce dei nuovi principi di cui al D. Lgs. n. 150/2009;
- il Piano Esecutivo di Gestione approvato per l'anno 2012, contenente le assegnazioni ai Responsabili di Area contenute nelle risorse di entrata e nei capitoli di spesa del bilancio di previsione 2012;
- la relazione previsionale e programmatica allegata al bilancio di previsione per il 2012;
- il Piano Dettagliato degli Obiettivi per l'anno 2012, approvato con deliberazione della Giunta n. 84 in data 18/10/2012, con si dava atto fra l'altro che, in conformità alle linee-guida emanate dall'ANCI, d'intesa con la CIVIT, per l'esercizio 2012 il suddetto Piano Esecutivo di Gestione, completato dal Piano Dettagliato degli Obiettivi, in correlazione con la metodologie di valutazione a suo tempo approvate e con il programma di mandato, può identificarsi con il Piano della Performance, così come definito dal suddetto Decreto Legislativo n. 150/2009, realizzando di fatto il ciclo di gestione della performance, ai sensi della stessa normativa;
- gli indicatori di attività individuati nel PDO per ciascuna unità operativa, oggetto di "reporting" da parte dei responsabili;

Visti, infine:

- le relazioni dei quattro Responsabili di Area titolari delle Posizioni Organizzative del Comune di Poggio Renatico, nn. 5731, 5772, 5782 e 6007 in date 3, 4, 4 e 10 giugno 2013, qui in atti, con cui ognuno di essi descrive il grado di raggiungimento dei risultati al 31/12/2012 in relazione agli obiettivi fissati per l'anno 2012, con indicazione del diverso peso attribuito alle singole voci;
- il prospetto predisposto in data odierna dallo stesso Comune, contenente l'indicazione di periodi di assenza di alcuni dei medesimi titolari di Posizione Organizzativa per l'anno 2012, cui andranno applicate corrispondenti decurtazioni della retribuzione di risultato nella misura spettante;

Dato atto:

- che presso la Sede Municipale ha provveduto ad effettuare in data odierna colloqui finali con i quattro Responsabili di Area, colloqui nel corso dei quali sono stati discussi i risultati delle rispettive prestazioni in relazione agli obiettivi prefissati, in conformità a quanto previsto dal sistema di valutazione dei medesimi Responsabili di Area titolari di Posizione Organizzativa vigente presso il Comune;
- che l'eccezionalità dei noti eventi sismici verificatisi nella zona e in particolare nel Comune in questione nel corso del mese di maggio 2012 e lo stato di grave emergenza pubblica che ne è conseguito ha determinato un corrispondente eccezionale impegno in aggiunta alle ordinarie attività di istituto, cui i Responsabili di Area hanno sopperito in maniera esemplare, come emerge a più riprese nelle relative relazioni;

Considerato:

- che dall'esame delle rispettive relazioni prodotte, nonché dall'esito dei colloqui effettuati è scaturita, quindi, una valutazione ampiamente positiva dell'attività svolta dai medesimi Responsabili di Area nell'anno 2012, ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato;
- che relativamente ai fattori significativi ai fini della valutazione delle qualità personali e della capacità di gestire le risorse umane e tecnologiche da parte dei predetti può oggettivamente rilevarsi, sia dal complesso delle prestazioni da essi svolte che dalla qualità delle medesime, una pari elevata presenza dei fattori richiesti;
- che conseguentemente scaturisce, pertanto, una generale valutazione ampiamente positiva ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato;

Quanto sopra visto e considerato;

esprime

- valutazione ampiamente positiva relativamente all'attività svolta nell'anno 2012 dai Responsabili di Area titolari delle quattro Posizioni Organizzative del Comune di Poggio Renatico ai fini della erogazione della retribuzione di risultato relativa allo stesso anno, come dettagliatamente indicato nelle rispettive schede individuali di valutazione in data odierna, conformi ai modelli contenuti nel vigente Sistema di valutazione dei Responsabili di Area titolari di Posizione Organizzativa vigente presso il Comune, schede allegate al presente provvedimento, di cui fanno parte integrante e sostanziale;

esprime, altresì

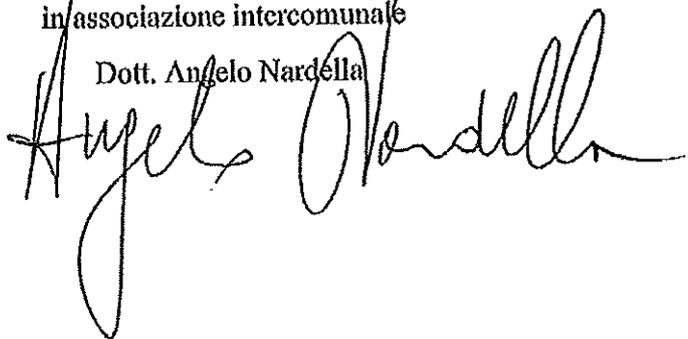
- un apprezzamento particolare ai suddetti Responsabili di Area per l'eccezionale impegno in aggiunta alle rispettive ordinarie attività di istituto che gli stessi hanno prestato in maniera esemplare in conseguenza dei noti eventi sismici verificatisi nella zona nel mese di maggio 2012 e in particolare nel Comune in questione, per effetto dello stato di grave emergenza determinatosi;

trasmette

- il presente provvedimento al Sig. Sindaco del Comune di Poggio Renatico per il seguito di sua competenza, come previsto dal citato Sistema di valutazione, ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato ai Responsabili di Area titolari di Posizione Organizzativa del Comune stesso.

L'Organismo Monocratico Indipendente di Valutazione
in associazione intercomunale

Dott. Angelo Nardella



Scheda valutazione titolari A.P.O.

GEOM. EMANUELE BIANCONI

Responsabile Area
LAVORI PUBBLICI

Periodo di valutazione 1/1/2012 - 31/12/2012

PARAMETRI DI VALUTAZIONE

1. VALUTAZIONE DEI RISULTATI

- Raggiungimento obiettivi -- programmi -- progetti
- Determinazione
- Spirito di servizio

p.65

(p. 35)

(p. 20)

(p. 10)

2. VALUTAZIONE DELLA QUALITA' DELL'APPORTO PERSONALE p. 10

- Efficienza
- Ragionamento analitico
- Capacità di valutare e rispondere positivamente alle urgenze

(p. 5)

(p. 3)

(p.2)

3. VALUTAZIONE DELLA CAPACITA' DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE E TECNOLOGICHE p. 25

- Capacità di lavorare in gruppo
- Disponibilità ed aperture a nuove idee di colleghi e/o collaboratori
- Capacità di gestire e promuovere innovazioni tecnologiche e procedurali
- Capacità di risolvere conflitti all'interno della propria area
- Motivazione, coinvolgimento, responsabilizzazione del personale

(p.5)

(p. 5)

(p. 5)

(p. 5)

(p. 5)

(p. 5)



Scheda valutazione titolari A.P.O.

DOTT.SSA DANIELA BONIFAZZI

Responsabile Area

CONTABILITA' - BILANCIO - PERSONALE

Periodo di valutazione 1/1/2012 - 31/12/2012

PARAMETRI DI VALUTAZIONE

- | | |
|--|---------|
| 1. <u>VALUTAZIONE DEI RISULTATI</u> | p.65 |
| - Raggiungimento obiettivi - programmi - progetti | (p. 35) |
| - Determinazione | (p. 20) |
| - Spirito di servizio | (p. 10) |
| 2. <u>VALUTAZIONE DELLA QUALITA' DELL'APPORTO PERSONALE</u> | p. 10 |
| - Efficienza | (p. 5) |
| - Ragionamento analitico | (p. 3) |
| - Capacità di valutare e rispondere positivamente alle urgenze | (p.2) |
| 3. <u>VALUTAZIONE DELLA CAPACITA' DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE E TECNOLOGICHE</u> | p. 25 |
| - Capacità di lavorare in gruppo | (p.5) |
| - Disponibilità ed aperture a nuove idee di colleghi e/o collaboratori | (p. 5) |
| - Capacità di gestire e promuovere innovazioni tecnologiche e procedurali | (p. 5) |
| - Capacità di risolvere conflitti all'interno della propria area | (p. 5) |
| - Motivazione, coinvolgimento, responsabilizzazione del personale | (p. 5) |



Scheda valutazione titolari A.P.O.

DOTT. RAFFAELE TESTONI

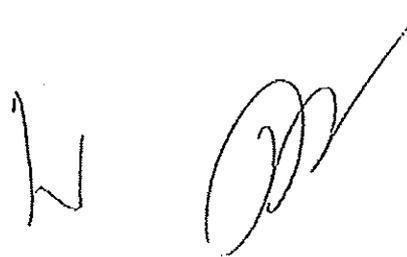
Responsabile Area

AFFARI GENERALI – SERVIZIDEMOGRAFICI - SERVIZISOCIALI

Periodo di valutazione 1/1/2012 - 31/12/2012

PARAMETRI DI VALUTAZIONE

- | | |
|--|---------|
| 1. <u>VALUTAZIONE DEI RISULTATI</u> | p.65 |
| - Raggiungimento obiettivi – programmi – progetti | (p. 35) |
| - Determinazione | (p. 20) |
| - Spirito di servizio | (p. 10) |
| 2. <u>VALUTAZIONE DELLA QUALITA' DELL'APPORTO PERSONALE</u> | p. 10 |
| - Efficienza | (p. 5) |
| - Ragionamento analitico | (p. 3) |
| - Capacità di valutare e rispondere positivamente alle urgenze | (p.2) |
| 3. <u>VALUTAZIONE DELLA CAPACITA' DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE E TECNOLOGICHE</u> | p. 25 |
| - Capacità di lavorare in gruppo | (p.5) |
| - Disponibilità ed aperture a nuove idee di colleghi e/o collaboratori | (p. 5) |
| - Capacità di gestire e promuovere innovazioni tecnologiche e procedurali | (p. 5) |
| - Capacità di risolvere conflitti all'interno della propria area | (p. 5) |
| - Motivazione, coinvolgimento, responsabilizzazione del personale | (p. 5) |

Handwritten signature and initials in black ink, located at the bottom right of the page.

Scheda valutazione titolari A.P.O.

GEOM. GIANNI RIZZIOLI

Responsabile Area

GESTIONE DEL TERRITORIO

Periodo di valutazione 1/1/2012 - 31/12/2012

PARAMETRI DI VALUTAZIONE

1. VALUTAZIONE DEI RISULTATI p.65
 - Raggiungimento obiettivi -- programmi -- progetti (p. 35)
 - Determinazione (p. 20)
 - Spirito di servizio (p. 10)

2. VALUTAZIONE DELLA QUALITA' DELL'APPORTO PERSONALE p. 10
 - Efficienza (p. 5)
 - Ragionamento analitico (p. 3)
 - Capacità di valutare e rispondere positivamente alle urgenze (p.2)

3. VALUTAZIONE DELLA CAPACITA' DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE E TECNOLOGICHE p. 25
 - Capacità di lavorare in gruppo (p.5)
 - Disponibilità ed aperture a nuove idee di colleghi e/o collaboratori (p. 5)
 - Capacità di gestire e promuovere innovazioni tecnologiche e procedurali (p. 5)
 - Capacità di risolvere conflitti all'interno della propria area (p. 5)
 - Motivazione, coinvolgimento, responsabilizzazione del personale (p. 5)

