



Allegato _____
deliberazione _____
n. _____ del _____
12/08/2016

COMUNE DI POGGIO RENATICO
Provincia di Ferrara

OBIETTIVI DI PEG 2016-2018

AREA : Segretario Comunale Servizio: tutti i servizi		Responsabile di Area: // Responsabile dell'obiettivo: Segretario Comunale			
OBIETTIVO DUP		Aggiornamento regolamenti			
OBIETTIVO ESECUTIVO		Approvazione regolamento per pesatura posizioni organizzative			
Indicatore di risultato		Temporale			
MISSIONE :03		PROGRAMMA:03			
Finalità		<input type="radio"/> Miglioramento quantitativo <input type="radio"/> Miglioramento qualitativo <input type="radio"/> Mantenimento <input checked="" type="radio"/> Nuova istituzione			
Trasversalità:		no			
Descrizione:		Adozione del regolamento per pesatura posizioni organizzative			
n.	Descrizione delle fasi esecutive dell'obiettivo	Dipendenti coinvolti			Indicatore di risultato (temporale, numerico, altro)
		ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018	
1	Analisi della metodologia adottata	Data fine prevista =	Data fine prevista =	Data fine prevista =	report
2	Presentazione degli ambiti di miglioramento in riunione indetta dal Segretario Comunale e partecipata dai titolari di PO	Data fine prevista =	Data fine prevista =	Data fine prevista =	report
3	Stesura bozza di regolamento e passaggi in Giunta e RSU con le tempistiche previste ai fini della adozione	Data fine prevista =	Data fine prevista =	Data fine prevista =	Predisposizione proposta

Poggio Renatico, 12/08/2016
Il Segretario Comunale
Dott.ssa Stefania Necco



COMUNE DI POGGIO RENATICO

Provincia di Ferrara

OBIETTIVI DI PEG 2016-2018

AREA : Segretario Comunale Servizio: tutti i servizi		Responsabile di Area: // Responsabile dell'obiettivo: Segretario Comunale				
OBIETTIVO DUP		Aggiornamento regolamenti				
OBIETTIVO ESECUTIVO		Approvazione regolamento per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità.				
Indicatore di risultato		Temporale				
MISSIONE :03		PROGRAMMA:03				
Finalità		<input type="radio"/> Miglioramento quantitativo <input type="radio"/> Miglioramento qualitativo <input type="radio"/> Mantenimento <input checked="" type="radio"/> Nuova istituzione				
Trasversalità:		no				
Descrizione:		Adozione del regolamento per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità				
n.	Descrizione delle fasi esecutive dell'obiettivo	Dipendenti coinvolti	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018	Indicatore di risultato (temporale, numerico, altro)
			Data fine prevista	Data fine prevista	Data fine prevista	
1	Analisi della metodologia adottata	Segretario Comunale	29.02.2016	=	=	report
2	Presentazione degli ambiti di miglioramento in riunione indetta dal Segretario Comunale e partecipata dai titolari di PO	Segretario Comunale	31.03.2016	=	=	report
3	Stesura bozza di regolamento e passaggi in Giunta e RSU con le tempistiche previste ai fini della adozione	Segretario Comunale	30.04.2016			Predisposizione proposta

Poggio Renatico, 12/08/2016

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Stefania Necco



COMUNE DI POGGIO RENATICO

Provincia di Ferrara

OBIETTIVI DI PEG 2016-2018

AREA : Segretario Comunale Servizio: tutti i servizi	Responsabile di Area: //				
OBIETTIVO DUP	Responsabile dell'obiettivo: Segretario Comunale				
OBIETTIVO ESECUTIVO	Rispondere ai bisogni sempre più crescenti dei cittadini in materia di sicurezza				
Indicatore di risultato	Istituzione Commissione consiliare permanente per la sicurezza pubblica				
MISSIONE : 03	Temporale				
Finalità	PROGRAMMA: 01				
	<input type="radio"/> Miglioramento quantitativo				
	<input type="radio"/> Miglioramento qualitativo				
	<input type="radio"/> Mantenimento				
	<input checked="" type="radio"/> Nuova istituzione				
Trasversalità:	no				
Descrizione:	Istituzione Commissione consiliare permanente per la sicurezza pubblica				
n.	Descrizione delle fasi esecutive dell'obiettivo	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018	Indicatore di risultato (temporale, numerico, altro)
1	Istituzione Commissione consiliare permanente per la sicurezza pubblica	Data fine prevista 30.06.2016	Data fine prevista =	Data fine prevista =	Predisposizione proposta
2	Modifica proposta secondo le indicazioni fornite dal C.C.	30.07.2016	=	=	Predisposizione proposta con modifiche per C.C.

Poggio Renatico, 12/08/2016

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Stefania Mecco



COMUNE DI POGGIO RENATICO

Provincia di Ferrara

OBIETTIVI DI PEG 2016-2018

AREA : Segretario Comunale Servizio: tutti i servizi		Responsabile di Area: Responsabile dell'obiettivo: Segretario Comunale					
OBIETTIVO DUP		Performance su base triennale					
OBIETTIVO ESECUTIVO		Adozione piano della performance					
Indicatore di risultato		Temporale					
MISSIONE :01		PROGRAMMA:01					
Finalità		o Miglioramento quantitativo X Miglioramento qualitativo o Mantenimento X Nuova istituzione					
Trasversalità:		si -tutte le aree					
Descrizione:		predisposizione piano della performance 2016-2018					
n.	Descrizione delle fasi esecutive dell'obiettivo	Dipendenti coinvolti	ANNO 2017		ANNO 2018		Indicatore di risultato (temporale, numerico, altro)
			Data fine prevista	Data fine prevista	Data fine prevista	Data fine prevista	
1	Riunione operativa con le PO	Segretario Comunale	=	=	=	Effettuazione riunione	
2	Predisposizione del Piano della Performance 2016-2018	Segretario Comunale Responsabile Ragioneria	=	=	=	Presentazione proposta alla G.C.	

Poggio Renatico, 12/08/2016



Il Segretario Comunale
Dott.ssa Stefania Necco



COMUNE DI POGGIO RENATICO


Provincia di Ferrara

OBIETTIVI DI PEG 2016-2018

AREA : Segretario Comunale Servizio: tutti i servizi		Responsabile di Area:							
OBIETTIVO DUP		Responsabile dell'obiettivo: Segretario Comunale							
Analisi revisione e proposta di nuova metodologia di valutazione per il personale dipendente dell'Ente maggiormente aderente alle previsioni del D. Lgs. n.150/2009.		Analisi revisione e proposta di nuova metodologia di valutazione per il personale dipendente dell'Ente maggiormente aderente alle previsioni del D. Lgs. n.150/2009.							
OBIETTIVO ESECUTIVO		Adozione nuova metodologia di valutazione							
Indicatore di risultato		Temporale							
MISSIONE :01		PROGRAMMA:01							
Finalità		<input type="radio"/> Miglioramento quantitativo <input type="radio"/> Miglioramento qualitativo <input type="radio"/> Mantenimento <input checked="" type="radio"/> Nuova istituzione							
Trasversalità:		si con servizio personale							
Descrizione:		Analisi revisione e proposta di nuova metodologia di valutazione per il personale dipendente dell'Ente maggiormente aderente alle previsioni del D. Lgs. n.150/2009.							
n.	Descrizione delle fasi esecutive dell'obiettivo	Dipendenti coinvolti	ANNO 2016		ANNO 2017		ANNO 2018		Indicatore di risultato (temporale, numerico, altro)
			Data fine prevista	=	Data fine prevista	31.03.2017	Data fine prevista	=	
1	Analisi degli esiti della metodologia adottata e valida anche sulla base dei premi distribuiti negli anni pregressi al personale nelle diverse categorie di inquadramento contrattuale	Segretario Comunale	=	=	31.03.2017	=	=	=	report
2	Presentazione degli ambiti di miglioramento da apportare alla	Segretario Comunale	=	=	30.06.2017	=	=	=	report

	metodologia con particolare riferimento alla definizione della performance organizzativa in riunione indetta dal Segretario Comunale e partecipata dai titolari di PO							
3	Stesura bozza di metodologia di valutazione e passaggi in Giunta e RSU con le tempistiche previste ai fini della adozione	=	30.10.2017	=	report			
4	Presentazione della Proposta di metodologia di valutazione nuova	=	31.12.2017	=	report			

Poggio Renatico, 12/08/2016



 Il Segretario Comunale
 Dott.ssa Stefania Necco