

**COMUNE DI POGGIO RENATICO**  
**Provincia di Ferrara**

**BILANCIO SPESE DI PERSONALE**

**TRIENNIO 2020-2022**



**PREVISIONE SPESE DI PERSONALE ANNI 2020-2022  
CONTENUTI ECONOMICI DEL PROGRAMMA TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022**

\*\*\*\*\*IMPORTI ESPRESSI IN EURO\*\*\*\*\*  
**CRITERI ADOTTATI PER IL CALCOLO DEL PRESENTE ELABORATO:**

**TABELLA ALIQUOTE ONERI RIFLESSI**

		Datore Lavoro		Dipendente	
IRAP	SSN		8,50		
INPDAP - CPDEL	Previdenziali		23,80		8,90
INPDAP - Inedel Previdenza	TRF		2,88		2,00
INAIL (aliquota media)	Ass. Infortuni		1,40		-

**TABELLA DI RIFERIMENTO PER TRATTAMENTO ECONOMICO AGGIORNATE AL CCNL DEL 21/05/2018**

Nuova categoria di appartenenza	cod. mecc.	retribuzione tabellare dal 01/04/2018 triennio ec. 2016-2018	ind. Vac. contr.	Indennità art.37 c.1, lett(b) +lett(c)	Indennità di posiz. o ex L.191/98	Elemento perequativo	Indennità Art.4, c.3 CCNL 95/97	Indennità di comparto complessiva	13°	Totale
A.1	A.1	17.060,97	0,00	-	-	319,00	64,56	388,80	1.421,75	19.255,07
A.2	A.2	17.290,31	0,00	-	-	319,00	64,56	388,80	1.440,86	19.503,53
A.3	A.3	17.656,56	0,00	-	-	308,00	64,56	388,80	1.471,38	19.889,30
A.4	A.4	17.970,54	0,00	-	-	297,00	-	388,68	1.487,55	20.153,77
B.1	B.1	18.034,07	0,00	-	-	297,00	-	471,72	1.502,84	20.305,63
B.2	B.2	18.333,93	0,00	-	-	286,00	-	471,72	1.527,83	20.619,48
B.3	B.3	19.093,80	0,00	-	-	284,00	-	471,72	1.588,65	21.388,17
B.4	B.4	19.343,33	150,28	-	-	264,00	-	471,72	1.624,47	21.853,80
B.5	B.5	19.669,91	152,88	-	-	253,00	-	471,72	1.651,90	22.199,41
B.6	B.6	20.019,10	155,48	-	-	253,00	-	471,72	1.681,22	22.580,52
B.7	B.7	20.788,24	161,46	-	-	242,00	-	471,72	1.745,81	23.409,23
B.8	B.8	21.248,24	165,00	-	-	-	-	471,72	1.784,44	23.669,40
C.1 PM	C.1 PM	20.344,07	158,080	1.110,84	-	253,00	-	549,60	1.708,51	24.124,10
C.1	C.1	20.344,07	158,080	-	-	253,00	-	549,60	1.708,51	23.013,26
C.2	C.2	20.829,26	158,080	-	-	242,00	-	549,60	1.748,95	23.527,89
C.2 PM	C.2 PM	20.829,26	161,850	-	-	242,00	-	549,60	1.749,26	24.642,81
C.3	C.3	21.409,82	161,850	1.110,84	-	220,00	-	549,60	1.797,64	24.138,91
C.3 PM	C.3 PM	21.409,82	171,600	1.110,84	-	220,00	-	549,60	1.798,45	25.260,31
C.4	C.4	22.086,11	171,600	-	-	198,00	-	549,60	1.854,81	25.970,96
C.4 PM	C.4 PM	22.086,11	171,600	1.110,84	-	198,00	-	549,60	1.854,81	24.860,12
C.5	C.5	22.903,20	177,970	-	-	187,00	-	549,60	1.923,43	25.741,20
C.5 PM	C.5 PM	22.903,20	177,970	1.110,84	-	187,00	-	549,60	1.923,43	26.852,04
D.1	D.1	22.135,47	171,990	-	-	209,00	-	622,80	1.858,96	24.998,22
D.1 PM	D.1 PM	22.135,47	171,990	1.110,84	-	209,00	-	622,80	1.858,96	26.109,06

Nuova categoria di appartenenza	cod. mecc.	retribuzione tabellare dal 01/04/2018 triennio ec. 2016-2018	Incremento 0,00 0,00	Indennità art.37 c.1, lett.b) +lett.c)	Indennità di posiz. o ex L.191/98	Elemento perequativo	Indennità Art.4, c.3 CCNL 95/97	Indennità di comparto complessiva	13°	Totale
D.2	D.2	23.220,05	171.980	-	-	176,00	622,80	622,80	1.949,34	26.140,18
D.2 PM	D.2 PM	23.220,05	171.980	1.110,84	-	176,00	622,80	622,80	1.949,34	27.251,02
D.3	D.3	25.451,88	197.730	-	-	99,00	622,80	622,80	2.137,47	28.508,88
D.3 PM	D.3 PM	25.451,88	197.730	1.110,84	-	99,00	622,80	622,80	2.137,47	29.619,72
D.4	D.4	26.538,88	0,000	-	-	66,00	622,80	622,80	2.211,57	29.439,25
D.5	D.5	27.723,70	215,420	-	-	22,00	622,80	622,80	2.328,26	30.912,18

RETRIBUIZ. DI POSIZIONE	RETR. RISULTATO PRESUNTA
R. AREA SEGRETI S	11.000,00
R. AREA RAG.	15.000,00
R. AREA G.T.	15.000,00
R. AREA LL.PP	15.000,00
R. AREA SERV. ALLA PERSONA	11.000,00
	<b>67.000,00</b>
	<b>12.538,10</b>

TABELLA BENEFICI PER PROGRESSIONE ECONOMICA con tredicesima:

da B1 a B2	324,85	da C4 a C5	885,18
da B2 a B3	790,89	da C5 a C6	693,33
da B3 a B4	302,82	da D1 a D2	1.174,96
da B4 a B5	363,80	da D2 a D3	2.417,79
da B5 a B6	378,29	da D3 a D4	1.177,61
da B6 a B7	833,24	da D4 a D5	1.283,56
da B7 a B8	498,33	da D5 a D6	2.074,74
da C1 a C2	525,62	da D6 a D7	1.625,00
da C2 a C3	628,94		
da C3 a C4	732,85		

**79.538,10**

SEGRETERIA GENERALE, PERSONALE, ORGANIZZAZIONE \*\*\* MISSIONE 01 PROGRAMMA .02

TRIENNIO 2020-2022

NOME DEL DIPENDENTE	COD. Q.F.	PROFILO PROFES- SIONALE	MESI CONSIDE- RATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni orz.)	di cui per comparto C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE
VANESSA IANNETTA (IN CONV. AL 40%)		SEGRETARIO COM.LE	12,00	4.000,00					4.000,00
BACCILIERI ANNA	D.3	ISTRUTT. DIRETT. RESP P.O	12,00	41.567,01	3.592,76	563,40	74,75	-	41.641,76
PITRELLI ANGELO	C1	ISTRUTT. AMM.VO ESECUTORE	12,00	23.013,26	-	497,52			23.013,26
FARIOLI LUCA	B.5	AMMINISTRATIVO (MESSO COM.LE)	12,00	22.199,41	1.919,84	426,96	524,16	-	22.723,57
NUVOLI ANGELO	C.1	ISTRUTT.INFORMATICO	12,00	23.013,26	-	426,96			23.013,26
BORDONARO M. TERESA	C.2	ISTRUTT. AMM.VO UFF PROTOCOLLO	12,00	23.527,89	525,62	497,52	596,96		24.124,85

TOTALI PER SERVIZIO Cap.105

=====

72,00	137.320,83	6.038,22	2.412,36	1.195,87	-	138.516,70
-------	------------	----------	----------	----------	---	------------

=====

DIRITTI DI SEGRETERIA SEGR.

8.000,00

RIMBORSO COSTO SEGRETARIO IN CONVENZIONE CON COMUNE DI BONDENO AL 40%

48.000,00

I.R.A.P. \*\* Cap. 715

15.354,29

CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE \*\* Cap. 106

C.P.D.E.L.  
INADEL PREV.ZA  
INAIL

34.870,97  
3.989,28  
2.051,23

40.911,47

=====

GESTIONE ECONOMICA, FINANZIARIA \*\*\* MISSIONE 01- PROGRAMMA 03 \*\*\*

TRIENNIO 2020-2022

NOME DEL DIPENDENTE	COD. Q.F.	PROFILO PROFES- SIONALE	MESI CONSIDE- RATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni oriz.)	di cui per comparto C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE
BONIFAZZI DANIELA	D.5	RAG.CAPO	12,00	48.719,46	6.053,92	563,40	-		48.719,46
LOLLI GIANNA	D.3	VICE RAGIONIERE	12,00	28.508,88	3.592,76	563,40	-	422,28	28.931,16
BIONDI ROSSELLA	C.5	ISTR.CONTABILE	12,00	25.741,20	2.772,39	497,52	600,21		26.341,41
FIORINI ALESSANDRA	C.1	ISTR.CONTABILE	12,00	23.013,26	-	497,52	-	933,96	23.947,22
TOTALI PER SERVIZIO Cap.105				125.982,80	12.419,06	2.121,84	600,21	1.356,24	127.939,25

I.R.A.P. \*\* Cap.715

10.759,56

CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE \*\* Cap. 106

C.P.D.E.L. 30.126,76  
 INADEL PREV.ZA 3.645,59  
 INAIL 1.772,16

35.544,51

GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E FISCALI \*\*\* MISSIONE 01 - PROGRAMMA 04 \*\*\*

TRIENNIO 2020-2022

NOME DEL DIPENDENTE	QF	QUALIFICA	MESI CONSIDERATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni oriz.)	di cui per comparto C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE
SPISANI FABRIZIA	C.1	ISTR.AMM.VO	12,00	23.013,26	-	497,52	-	642,12	23.655,38
TOTALI PER SERVIZIO Cap.105				12,00	23.013,26	497,52	-	642,12	23.655,38

141/130 - COMPENSI INCENTIVANTI ICI

2.508,00

I.R.A.P. \*\* Cap.715

2.169,31

CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE \*\* Cap. 106

C.P.D.E.L.  
INADEL PREV.ZA  
INAIL

6.074,06  
735,01  
357,30

7.166,37

UFFICIO TECNICO \*\*\* MISSIONE 01 - PROGRAMMA 06 \*\*\*

TRIENNIO 2020-2022

NOME DEL DIPENDENTE	QF	QUALIFICA	MESI CONSIDERATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni oriz.)	di cui per comparto C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE
BIANCONI EMANUELE	D.3	GEOMETRA A.P.O	12,00	46.316,16	3.582,76	563,40			46.316,16
GESSI SAMANTHA	D.2	VICE RESPONSABILE	12,00	24.998,22	1.174,96	563,40		537,96	25.536,18
BARALDINI ENRICO	C.2	GEOMETRA	12,00	23.527,89	628,94	497,52	-	291,24	23.819,13
MARZOCCHI SARA	C.1	GEOMETRA	12,00	23.013,26	-	497,52	-	-	23.013,26

TOTALI PER SERVIZIO Cap.105 ===== 48,00 117.855,52 5.396,66 2.121,84 - 829,20 118.684,72 =====

INCENTIVI TECNICI

40.000,00

I.R.A.P. \*\* Cap.715

13.417,72

CONTRIBUITA CARICO DELL'ENTE \*\* Cap. 106

C.P.D.E.L. 37.569,61  
 INADEL PREV.ZA 3.394,24  
 INAIL 2.209,98

43.173,83



ANAGRAFE, STATO CIVILE, ELETTORALE \*\*\* MISSIONE 01 - PROGRAMMA 07 \*\*\* TRIENNIO 2020-2022

ANAGRAFE, STATO CIVILE, ELETTORALE \*\*\* MISSIONE 01 - PROGRAMMA 07 \*\*\*

NOME DEL DIPENDENTE	QF	QUALIFICA	MESI CONSIDE- RATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni oriz.)	di cui per comparto C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE
SCARPANTE MARA	C.5	ISTR.AMM.VO	12,00	25.741,20	2.772,39	497,52	276,90	-	26.018,10
LOPO PATRIZIA	B.4	COLLAB. AMM.VO	12,00	21.853,80	1.418,37	426,96			21.853,80
CUFARO GERARDO	C.4	ISTR.AMM.VO	12,00	24.860,12	1.887,21	497,52			24.860,12
SCHIAVINI ROBERTO	C.5	ISTR.AMM.VO	12,00	25.741,20	2.772,39	497,52			25.741,20
TOTALI PER SERVIZIO Cap.105			48,00	98.196,32	8.850,36	1.919,52	276,90	-	98.473,22

I.R.A.P. \*\* Cap.715

8.370,22

CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE \*\* Cap. 106

C.P.D.E.L. 23.436,63  
 INADEL PREVZA 2.836,03  
 INAIL 1.378,63  
 27.651,28

TRIENNIO 2020-2022

GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI \*\*\* MISSIONE 01 - PROGRAMMA 05 \*\*\*

NOME DEL DIPENDENTE	QF	QUALIFICA	MESI CONSIDERATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni oriz.)	di cui per comparto C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE
FAVRETTI LORENZO	B.3	COND. MACCHINE OP. COMPLESSE	12,00	21.388,17	-	-	-	-	21.388,17
=====									
TOTALI PER SERVIZIO Cap.105			12,00	21.388,17	-	-	-	-	21.388,17
=====									

I.R.A.P. \*\* Cap.715

1.817,99

CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE \*\* Cap. 106

C.P.D.E.L.	5.090,38
INADEL PREV ZA	615,98
INAIL	299,43
	6.005,80

=====

POLIZIA MUNICIPALE \*\*\* MISSIONE 03 - PROGRAMMA 01 \*\*\*

TRIENNIO 2020-2022

NOME DEL DIPENDENTE	QF	QUALIFICA	MESI CONSIDE- RATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni oriz.)	di cui per COMPARTO C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE
BONAZZI GIORGIO	D.1 PM	AGENTE P.M.	12,00	26.109,06	-	563,40	-	-	26.109,06
SCAGLIOSO GIANMARCO	C.1 PM	AGENTE P.M.	12,00	24.124,10	-	497,52	-	-	24.124,10
CANDINI ALESSANDRO	C.1 PM	AGENTE P.M.	12,00	24.124,10	-	497,52	608,40	608,40	24.732,50
PREGNOLATO LUIGI	C.1 PM	AGENTE P.M.	12,00	24.124,10	-	497,52	-	-	24.124,10
COSTANTINO LUCA	C.1 PM	AGENTE P.M.	12,00	24.124,10	-	497,52	507,48	507,48	24.631,58
BECCARI MONICA	C.1 PM	AGENTE P.M.	12,00	24.124,10	-	497,52	-	-	24.124,10
VACANTE	C.1 PM	AGENTE P.M.	10,00	20.103,42	-	497,52	-	-	20.103,42
INDENNITA' DI TURNO			12,00	12.000,00	12.000,00	-	-	-	12.000,00
<b>TOTALI PER SERVIZIO Cap.105</b>				<b>82,00</b>	<b>178.832,99</b>	<b>3.548,52</b>	<b>-</b>	<b>1.115,88</b>	<b>179.948,87</b>
CONVENZIONE CON ALTRO COMUNE CAPO AREA 311/114				5.000,00					
SPESA PER PREVIDENZA INTEGRATIVA PERSONALE P.M.				0,00					
I.R.A.P. ** Cap.715				15.200,80					
CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE ** Cap. 106									
							42.562,25		
							5.150,39		
							2.503,66		50.216,30

NOME DEL DIPENDENTE	QF	QUALIFICA	MESI CONSIDE- RATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni oriz.)	di cui per COMPARTO C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE
GIAMBI ANNA MARIA	C.3	COLLABORAT.AMM.VO	12,00	24.138,91	1.154,56	497,52	-	989,76	25.128,67
PILATI CATIA	C.4	ISTRUTTORE AMM.VO	12,00	24.860,12	1.887,21	497,52			24.860,12
TOTALI PER SERVIZIO Cap.105			24,00	48.999,03	3.041,77	995,04	0,00	989,76	49.988,79

I.R.A.P. \*\* Cap.715

4.164,92

CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE \*\* Cap. 106

C.P.D.E.L.

INADEL PREV.ZA

INAIL

11.661,77

1.411,17

685,99

13.758,93

VIABILITA', CIRCOLAZIONE STRADALE \*\*\* MISSIONE 10- PROGRAMMA 05

TRIENNIO 2020-2022

NOME DEL DIPENDENTE	QF	QUALIFICA	MESI CONSIDE- RATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni oriz.)	di cui per comparto C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE
TOSO CRISTIAN	B.6	CONDUTTORE	12,00	22.580,52	1.034,91	426,96	-	22.580,52	
MORELLI FABRIZIO	B.6	CONDUTTORE	12,00	22.580,52	1.034,91	426,96	699,66	23.280,18	
TOTALI PER SERVIZIO Cap.105				24,00	45.161,03	2.069,82	853,92	699,66	45.860,69

I.R.A.P. \*\* Cap.715

3.898,16

CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE \*\* Cap. 106

C.P.D.E.L.	10.914,84
INADEL PREV.ZA	1.320,79
INAIL	642,05
	12.877,68

URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO \*\*\* MISSIONE 08- PROGRAMMA 01

TRIENNIO 2020-2022

NOME DEL DIPENDENTE	QF	QUALIFICA	MESI CONSIDERATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni oriz.)	di cui per comparto C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE
RIZZIOLI GIANNI	D.5	RESP.AREA	12,00	48.719,46	6.053,92	563,40	53,82		48.773,28
PEDRIALI SARA	C.1	ISTRUTTORE AMMINISTR.	12,00	23.013,26	-	497,52		2.292,00	25.305,26
NATALI CLAUDIA	C.4	ISTR.AMMINISTRATIVO	12,00	24.860,12	1.887,21	497,52		-	24.860,12
PICCININI PATRIZIA	B.5	ESECUTORE AMMINISTRATI	12,00	22.199,41	1.772,16	426,96	490,88		22.690,29
<b>TOTALI PER SERVIZIO Cap.110</b>			<b>48,00</b>	<b>118.792,25</b>	<b>9.713,29</b>	<b>1.985,40</b>	<b>544,70</b>	<b>2.292,00</b>	<b>121.628,95</b>

I.R.A.P. \*\* Cap.720

10.143,64

CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE \*\* Cap. 120

C.P.D.E.L. 28.402,19  
 INADEL PREV.ZA 3.436,90  
 INAIL 1.670,72

33.509,82

PARCHI E SERVIZI PER LA TUTELA DELL'AMBIENTE \*\*\* MISSIONE 09- PROGRAMMA 02

TRIENNIO 2020-2022

NOME DEL DIPENDENTE	QF	QUALIFICA	MESI CONSIDE- RATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni oriz.)	di cui per COMPARTO C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE
VACANTE	D.1	RESPONSABILE SERV. AMBIENTE -VICE RESPONSABILE G.T.	12,00	-	-	-	-	-	-

TOTALI PER SERVIZIO Cap.105

12,00

-

-

-

-

-

I.R.A.P. \*\* Cap.715

CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE \*\* Cap. 106

C.P.D.I.E.L.  
INADEL PREV.ZA  
INAIL

-

-

-

**ASSISTENZA, BENEFICENZA E SERVIZI ALLA PERSONA \*\*\*MISSIONE 12- PROGRAMMA 07**

CAP. 1207105-  
1207106-1207715

**TRIENNIO 2020-2022**

NOME DEL DIPENDENTE	QF	QUALIFICA	MESI CONSIDE- RATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni oriz.)	di cui per COMPARTO C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE
TESTONI RAFFAELE	D.5	VICE SEGRETARIO	12,00	43.970,31	6.053,92	563,40	-		43.970,31
BOTTI MANUEL	C.5	ISTRUTT.AMML.VO ESECUTORE	12,00	25.741,20	2.772,39	497,52	470,64		26.211,84
NAVARRA DANIELA	B.5	AMMINISTRATIVO ASSISTENTE SOCIALE COMANDATA AL COMUNE DI CENTO	12,00	22.199,41	1.772,16	426,96	498,94		22.698,35
MICCOLI SABRINA	D.1		12,00	24.998,22	-	563,40	-		24.998,22
<b>TOTALI PER SERVIZIO Cap.105</b>			12,00	116.909,135	10.598,467	2.051,280	498,940	470,640	117.878,72

I.R.A.P. \*\* Cap.715

7.854,84

CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE \*\* Cap. 106

C.P.D.E.L.  
INADEL PREVZA  
INAIL  
27.943,12  
3.381,35  
1.643,71

32.968,19

**ASSISTENZA, BENEFICENZA E SERVIZI ALLA PERSONA \*\*\*MISSIONE 12- PROGRAMMA 07**

CAP. 1207140 -  
1207145-1207715

**TRIENNIO 2020-2022**

NOME DEL DIPENDENTE	QF	QUALIFICA	MESI CONSIDE- RATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni oriz.)	di cui per COMPARTO C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE
ASSISTENTE SOCIALE A TEMPO DETERMINATO fino al 31/12/2020 - Dal 1/1/2021 verrà effettuata una assunzione a tempo indeterminato	D.1	ASSISTENTE SOCIALE DA COMANDARE AL COMUNE DI CENTO	12,00	24.998,22	-	563,40	-		24.998,22
<b>TOTALI PER SERVIZIO Cap.105</b>			12,00	24.998,215	0,000	563,400	0,000	0,000	24.998,22

I.R.A.P. \*\* Cap.715



CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE \*\* Cap. 106

C.P.D.E.L.  
INADEL PREV.ZA  
INAIL

5.949,58  
719,95  
349,98

7.019,50

=====

TRIENNIO 2020-2022

RIEPILOGO GENERALE SPESE DI PERSONALE

SERVIZIO	MESI CONSIDERATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni oriz.) e altre indennità	di cui per comparto C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE in EURO ANNUALE
SEGRETERIA GENERALE, PERSONALE, ORGANIZZAZIONE *** MISSIONE 01 PROGRAMMA .02	72,00	137.320,83	6.038,22	2.412,36	1.195,87	-	138.516,70
GESTIONE ECONOMICA, FINANZIARIA *** MISSIONE 01- PROGRAMMA 03 ***	48,00	125.982,80	12.419,06	2.121,84	600,21	1.356,24	127.939,25
GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E FISCALI *** MISSIONE 01 - PROGRAMMA 04 ***	12,00	23.013,26	-	497,52	-	642,12	23.655,38
UFFICIO TECNICO *** MISSIONE 01 - PROGRAMMA 06 ***	48,00	117.855,52	5.396,66	2.121,84	-	829,20	118.684,72
ANAGRAFE, STATO CIVILE, ELETTORALE *** MISSIONE 01 - PROGRAMMA 07 ***	48,00	98.196,32	8.850,36	1.919,52	276,90	-	98.473,22
GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI *** MISSIONE 01 - PROGRAMMA 08 ***	12,00	21.388,17	-	-	-	-	21.388,17
POLIZIA MUNICIPALE *** MISSIONE 03 - PROGRAMMA 01 ***	82,00	178.832,99	12.000,00	3.548,52	-	1.115,88	179.948,87
SERVIZI DI ASSISTENZA SCOLASTICA - FUNZ. 4 SERV.5	12,00	48.999,03	3.041,77	995,04	-	989,76	49.988,79
VIABILITA', CIRCOLAZIONE STRADALE *** MISSIONE 10- PROGRAMMA 05	24,00	45.161,03	2.069,82	853,92	699,66	-	45.860,69
URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO *** MISSIONE 08- PROGRAMMA 01	48,00	118.792,25	9.713,29	1.985,40	544,70	2.292,00	121.628,95
PARCHI E SERVIZI PER LA TUTELA DELL'AMBIENTE *** MISSIONE 09- PROGRAMMA 02	12,00	-	-	-	-	-	-
ASSISTENZA, BENEFICENZA E SERVIZI ALLA PERSONA ***MISSIONE 12- PROGRAMMA 07	12,00	141.907,35	10.598,47	2.614,68	495,94	470,64	142.876,63
<b>TOTALE PROGRAMMI</b>	<b>430,00</b>	<b>1.057.449,54</b>	<b>70.127,64</b>	<b>19.070,64</b>	<b>3.816,28</b>	<b>7.695,84</b>	<b>1.068.961,66</b>

INCENTIVI TECNICI

DIRITTI DI SEGRETERIA SEGR.

RIBORSO COSTO SEGRETARIO IN CONVENZIONE CON COMUNE DI BONDENO AL 40%

RIMORSO COSTO COMANDANTE P.M. PER CONVENZ. CON ALTRO COMUNE

SPESE PER MENSA AL PERSONALE DIPENDENTE

40.000,00  
8.000,00  
-  
48.000,00  
5.000,00  
15.000,00

F.DO INCENTIVANTE UFFICIO TRIBUTI 2.508,00  
 F.DO INDENNITA' DI POSIZIONE , DIREZIONE E PROGR. VERTICALI -  
 CONTRIBUTI C/ENTE SU F.DO INDENNITA' DI POSIZIONE -  
 IRAP SU F.DO INDENNITA' DI POSIZIONE -  
 I.R.A.P. TOTALE 88.986,53

CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE \*\* TOTALE  
 C.P.D.E.L. 258.652,59  
 INADEL PREVZA 29.916,74  
 INAIL 15.214,86

Fondo per rinnovi contrattuali 303.784,19  
 Oneri su fondo per rinnovi contrattuali 17.700,00  
 Irap su fondo rinnovi contrattuali 5.000,00  
 1.505,00  
 Straordinario 10.932,00  
 Straord. Per calamità -

Fondo incentivante la produttività:  
 147.000,00 Totale fondo  
 70.127,64  
 19.070,64  
 2.793,17  
 Iscritto nelle rubriche di bilancio  
 Indennità di comparto  
 compensi ICI, ISTAT , Merloni  
 Da iscrivere all'int.181 Cap. 130:  
 Maneggio valori  
 Rischio  
 Disagio  
 Particolari responsabilità  
 TOTALE  
 -  
 -  
 -

Contributi a carico dell'Ente SU COMPENSI INCENTIVANTI 57.801,72  
 Irap su Produttività 15.421,50  
 Oneri pensionistici: Pensioni ad onere ripartito 6.418,15  
 Spese per previdenza integrativa dipendenti c/ente agenti P.M. 1.000,00  
 Spese per previdenza integrativa dipendenti c/ente (Fondo Perseo) 3.500,00  
 Arrotondamento 3.000,00

TOTALE SPESE DI PERSONALE - ANNO 2020 - Macroaggregato 101 (ESCLUSA I.R.A.P. e rimborso al comune di bondeno per segreteria in convenzione) 1.564.628,58  
 TOTALE SPESE DI PERSONALE - ANNO 2021 - Macroaggregato 101 (ESCLUSA I.R.A.P. e rimborso al comune di bondeno per segreteria in convenzione) 1.573.078,27  
 TOTALE SPESE DI PERSONALE - ANNO 2022 - Macroaggregato 101 (ESCLUSA I.R.A.P. e rimborso al comune di bondeno per segreteria in convenzione) 1.573.078,27

INDENNITA' AMMINISTRATORI E GETTONI DI PRESENZA - Missione 01 - Programma 01 - ANNO 2020

NOME DELL'AMMINISTRATORE	QUALIFICA	MESI CONSIDERATI				TOT. IND. CON RIDUZ. DETERMINATA CON G.C. 71 DEL 6/6/2014
GARUTI DANIELE	SINDACO	12,00				31.023,36
BERGAMI ANDREA	VICE-SINDACO	12,00				7.755,84
ZANELLA PAOLA	ASSESSORE	12,00				6.980,28
FINI SERENA	ASSESSORE	12,00				6.980,28
BRUNELLO PIERGIORGIO	ASSESSORE	12,00				6.980,28
CONSIGLIO COMUNALE	SEDUTE----->	14,00	13,96 (PER SEDUTA)	8,00	1.563,52	1.638,72
RIMBORSI SPESE					1.500,00	700,00
<b>TOTALI PER PROGRAMMA</b>		74,00		8,00	3.063,52	<b>62.058,76</b>
INDENNITA' FINE MANDATO SINDACO +IRAP C/ENTE						2.805,03
I.R.A.P. SU INDENNITA' AMMINISTRATORI E CONSIGLIERI						5.215,49