

PROT. N. 19834 del 19/12/2017



COMUNE DI POGGIO RENATICO
Provincia di Ferrara

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO PER LA DETERMINAZIONE DEI CRITERI E PRINCIPI GENERALI RELATIVI ALLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2017 DEL PERSONALE NON DIRIGENTE E NON TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.

[Handwritten signatures]

1

COMPOSIZIONE DELLE DELEGAZIONI

Sottoscrivono il presente contratto collettivo decentrato integrativo relativo alla parte economica anno 2017, in rappresentanza della parte pubblica e della parte sindacale, i componenti delle delegazioni trattanti così costituite:

Delegazione di parte pubblica: Necco Dott.ssa Stefania – Segretario Generale - Presidente

Delegazione di parte sindacale:

Presenti:

Veronesi Elisa – CGIL-FP
Cerini Sabrina – UIL-FPL
Conversi Alberto - DICCAP SULPM
Biondi Rossella – Rsu
Scaglioso Gianmarco – Rsu

Assenti:

Bertelli Francesco – CISL –FP
Pedriali Sara – Rsu

Visti:

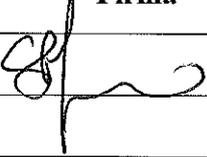
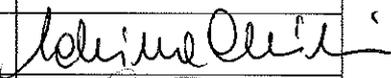
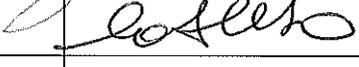
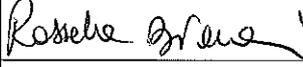
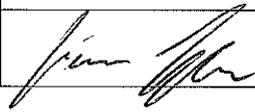
- la pre-intesa del contratto collettivo decentrato di parte economica per l'anno 2017 tra la parte pubblica e la parte sindacale, sottoscritta in data 24/11/2017 di cui al verbale n. 3 – prot. 18425;
- la Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria redatta dal Responsabile dell'Area Ragioneria Bilancio Economato Personale del 27/11/2017 prot. 18504, sulla pre-intesa di accordo decentrato integrativo definitivo di parte economica per l'anno 2017, sottoscritto dalla delegazione trattante di parte pubblica e sindacale il giorno 24/11/2017 – Prot. 18425 ;
- il parere di compatibilità dei costi sulla pre-intesa di accordo decentrato integrativo definitivo di parte economica per l'anno 2017, sottoscritto dal revisore dei Conti dell'ente in data 28/11/2017 e registrato al protocollo dell'ente con n. 18779 in data 01/12/2017;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 123 del 05/12/2017 di autorizzazione al Presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato di parte economica per l'anno 2017;

Oggi 19 dicembre 2017 , alle ore 11,30, si riuniscono il Presidente della delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per la sottoscrizione del seguente Contratto collettivo integrativo di parte economica per l'anno 2017, riferito al personale non dirigente e non titolare di posizione organizzativa, inerente all'applicazione degli istituti contrattuali demandati alla contrattazione decentrata.



2

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Per la parte pubblica - il Presidente		Per la parte Sindacale	
Cognome e Nome	Firma	Cognome e Nome	Firma
NECCO STEFANIA		CERINI SABRINA	
		VERONESI ELISA	
		CONVERSI ALBERTO	 voce 12,20
		BERTELLI FRANCESCO	ASSENTE
		BIONDI ROSSELLA	
		PEDRIALI SARA	ASSENTE
		SCAGLIOSO GIANMARCO	

Poggio Renatico, li _19/12/2017_





COMUNE DI POGGIO RENATICO
Provincia di Ferrara

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO PER LA DETERMINAZIONE DEI CRITERI E PRINCIPI GENERALI RELATIVI ALLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2017 DEL PERSONALE NON DIRIGENTE E NON TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.

M
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

VISTO il contratto collettivo decentrato giuridico del personale non dirigente e non titolare di posizione organizzativa, relativo al triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/02/2017 - Prot. 2276, in base alle disposizioni previste dalla legge e dei contratti collettivi nazionali di categoria;

RICHIAMATO l'art.1, c.236, della L. n. 208/2015 (Legge di stabilità 2016) nel quale è previsto che " Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente. ";

RICHIAMATO l'art. 23 c. 2, del D.Lgs n. 75 del 25/05/2017 pubblicato sulla G.U. n. 130 del 7/6/2017, nella quale viene previsto che: "..... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogata..... ";

RICHIAMATO l'art. 23 c. 3, del D.Lgs n. 75 del 25/05/2017 pubblicato sulla G.U. n. 130 del 7/6/2017, nella quale viene previsto che: "Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile";

VISTO che il fondo incentivante la produttività del personale non dirigente e non titolare di posizione organizzativa, complessivamente quantificato per l'anno 2016, ammonta ad € 140.384,69 al netto delle somme che per l'anno 2016 risultavano escluse dai limiti di spesa e che tale importo costituisce pertanto la soglia massima per la determinazione complessiva del fondo per l'anno 2017;

VISTO che per l'anno 2017 la costituzione del fondo per il salario accessorio per la parte stabile è stata effettuata con determinazione del Responsabile dell'Area Ragioneria Bilancio Economato Personale n. 45 del 07/07/2017 – Reg Gen. N. 345/2017, ed è ammontante a € 121.573,66;

VISTO che le linee di indirizzo e le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica nonché la determinazione della quota di risorse variabili per l'anno 2017 da attribuire, relative all'art. 15 commi 2 e 4 del CCNL 1/4/1999 (1,2% del monte salari 1997), sono state approvate con deliberazione della Giunta Comunale n. 96 del 24/10/2017;

VISTA la determinazione del fondo per il salario accessorio di parte variabile 2017 e la contestuale presa d'atto del fondo per il salario accessorio anno 2017 complessivo di parte stabile e variabile, approvata con determinazione del Responsabile dell'Area Ragioneria Bilancio Economato Personale









n. 76 del 13/11/2017 – R.G. n. 554/2017, ammontante anch'esso ad € 140.384,69 pertanto non superiore al limite del fondo 2016;

PREMESSO che una quota della parte variabile del fondo può essere stanziata e destinata secondo quanto previsto dall'art.15 c.2 e 4 CCNL 1999 che prevede:

comma 2 : che in sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione , a decorrere dal 1/4/99 delle risorse economiche di cui all'art. 15 comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari dell'anno 1997;

comma 4: che gli importi previsti dal sopra citato comma 2 possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinati dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.;

VISTO che per l'anno 2017 l'Organismo Indipendente di Valutazione accerterà a consuntivo il permanere dei requisiti per consentire l'erogazione delle risorse previste pari ad € 17.047,60 quale integrazione del fondo del 1,2% del monte salari 1997 di cui all'art. 15 commi 2 e 4 del CCNL del 1/4/1999;

VISTA la proposta di ripartizione preventiva delle voci di spesa riferite alle diverse indennità contrattuali, con quantificazione presunta, rientranti nel fondo del salario accessorio del personale non titolare di posizione organizzativa, che si allega alla presente quale parte integrante e sostanziale sotto la lettera "A";

DATO ATTO che, sempre in via preventiva, la somma da destinare alla produttività individuale, da ripartire secondo i principi contenuti nel collettivo decentrato parte giuridica relativo al triennio 2016-2018, ammonta ad € 26.847,94 presunti;

DATO ATTO tuttavia che la spesa complessiva per la produttività individuale sarà determinata a consuntivo quale quota residuale, una volta liquidate tutte le voci di salario accessorio spettanti al personale sopra riportate. Si concorda infatti che le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario 2017, che residueranno dopo la liquidazione degli istituti contrattuali di cui al presente accordo, verranno erogate, previa valutazione dei dipendenti ammessi al beneficio, da parte dei responsabili preposti, come compensi incentivanti la produttività individuale ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. a) del CCNL 1/4/1999.

Le valutazioni dei dipendenti verranno effettuate dai Responsabili di Area competenti in ottemperanza al Piano delle Performance 2017 previsto per Area/Settore, di cui alla deliberazione n. 71 del 28/07/2017 avente per oggetto: " Approvazione Piano delle performance triennio 2017-2019", modificata con deliberazione di G.C. n. 100 del 7/11/2017" e tenendo conto di eventuali ulteriori modifiche successive, in ossequio a quanto disposto dal D.Lgs n. 150/2009, e s.m.i.;

DATO ATTO che le risorse, complessivamente previste in € 2.793,17 quali incentivo per il recupero ICI, incentivi tecnici, ISTAT ecc., costituiscono la soglia massima di spesa per i singoli istituti finanziati in quanto risorse vincolate e soggette a limiti di legge, che potranno essere soggette a riduzione, a consuntivo, qualora non fossero effettivamente impiegate;

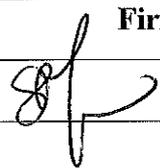
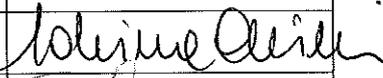
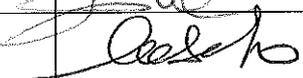
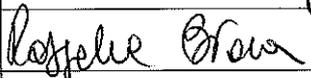
TUTTO CIO' premesso e dopo ampia discussione le parti:

- 1) CONFERMANO i criteri e i principi generali di ripartizione delle risorse finanziarie destinate al salario accessorio contenuti nel contratto triennale decentrato giuridico 2016-2018 sottoscritto il 21/02/2017 prot. 2276;
- 2) PRENDONO ATTO della ripartizione del fondo per l'anno 2017 come sopra proposto in quantificazioni presunte;



- 3) CONFERMANO la volontà di attribuire la produttività individuale 2017 quale quota residuale dopo il riconoscimento di tutte le altre voci di salario accessorio spettanti per l'anno 2017;
- 4) PROCEDONO alla sottoscrizione formale dell'accordo decentrato economico 2017 avendo acquisito, da parte della parte pubblica, l'autorizzazione dell'organo esecutivo dell'ente e il parere positivo dell'organo di revisione.
- 5) DANNO ATTO che il contratto collettivo decentrato 2017 di parte economica, sarà inviato all'ARAN entro 5 gg. dalla sottoscrizione secondo quanto previsto dalla normativa vigente;

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Per la parte pubblica		Per la parte Sindacale	
Cognome e Nome	Firma	Cognome e Nome	Firma
NECCO STEFANIA		CERINI SABRINA	
		VERONESI ELISA	
		CONVERSI ALBERTO	 ore 12,20
		BERTELLI FRANCESCO	ASSENTE
		BIONDI ROSSELLA	
		PEDRIALI SARA	ASSENTE
		SCAGLIOSO GIANMARCO	

Poggio Renatico li, 19/12/2017


 RB
 7

IPOTESI UTILIZZO DEL FONDO 2017 PER LA PARTE NON VINC. - ART.17 CCNL 1/4/99 - art. 33,34, 36 , 37 del CCNL 22/01/2004- art.4 CCNL del 9/5/2006 -ART. 8 CCNL del 11/4/2008 - CCNL DEL 31/07/2009

AMMONTARE DEL FONDO		ANNO 2017
1)	Fondo per corrispondere incrementi retributivi per progressione di categoria, indennità di comparto ecc. (17 b)	140.384,69
Art.15 comma 1 lett. K) CCNL 1/4/99	Risorse da specifiche norme di legge per incentivazione del personale (recupero evasione ICI, ISTAT ecc.) RISORSE VINCOLATE SOTTOPOSTE A LIMITI DI LEGGE - corte dei conti sezione autonomian. 5/1/2011	909,18
Art.15 comma 1 lett. K) CCNL 1/4/99	Risorse da specifiche norme di legge per incentivazione del personale (incentivo per funzioni tecniche) RISORSE VINCOLATE SOTTOPOSTE A LIMITE DI LEGGE ai sensi della delibera corte dei conti sezione autonomia n. 7/2017 e n. 24/2017	1.883,99
Art.17 comma 2 lett. B) CCNL 1/4/99 - Art. 34 CCNL 22/1/2004	Risorse per progressioni economiche orizzontali da attribuire nel 2017	71.000,00
Art.17 comma 2 lett. B) CCNL 1/4/99 - Art. 34 CCNL 22/1/2004	Risorse per progressioni economiche orizzontali da attribuire nel 2017	-
Art.33 CCNL 122/01/2004	Risorse per indennità di comparto (PRESUNTE)	19.000,00
2)	Risorse per altre finalità:	
Art 17 comma 2 lett. a) -	DA DESTINARE AI COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA' E PERFORMANCE INDIVIDUALI (PRESUNTE)	26.847,94
Art. 22 CCNL 14/09/2000	Indennità di turno vigili (PRESUNTE)	9.500,00
Art. 24 del CCNL 14/09/2000 come modificato dall'art. 14 CCNL del 5/10/2001	Maggiorazione lavoro ord. festivo e maggioraz. Riposo settimanale non goduto (PRESUNTE)	600,00
Art. 36 CCNL 14/09/2000	Indennità di maneggio valori (PRESUNTE)	1.370,64
Art 37 CCNL del 14/09/2000 e art. 41 CCNL 22/01/2004	Indennità di rischio (PRESUNTE)	2.550,00
Art. 15 comma 2 E 4 DEL CCNL 1/4/99	Progetti per specifici obiettivi di qualità e produttività cat. A,B,C (PRESUNTE)	-
Art. 17 comma 2 lett. E) DEL CCNL 1/4/99	Indennità per condizioni particolarmente disagiate cat. A,B,C (17 e) (PRESUNTE)	1.620,00
Art.17 comma 2 lett. F e I) CCNL 1/4/99	Indennità per specifiche responsabilità cat. B, C, D (17 lett. f-I) (PRESUNTE)	4.802,94
Art. 71 c. 1 D.L. 112/08 convertito nella L. 133/08 e s. m. i	Risparmi derivanti dall'applicazione del c. 1 dall'art. 71 D.L. 112/08 che costituiscono economie di bilancio, (PRESUNTE)	300,00
	TOTALE	140.384,69

IPOTESI RIEPILOGO UTILIZZO (QUANTIFICAZIONE PRESUNTA)	ANNO 2017
Tot. fondo comprensivo risorse stabili e variabili anno 2017	140.384,69
Risorse stabili anno 2017 a disposizione utilizzate per:	121.573,66
Progressioni orizzontali	71.000,00
Indennità di comparto	19.000,00
Indennità di maneggio valori	1.370,64
Maggiorazione lavoro ord. festivo e maggioraz. Riposo settimanale non goduto	600,00
Indennità di turno	9.500,00
Indennità per specifiche responsabilità cat. B, C, D (17 f)	4.802,94
Indennità di rischio	2.550,00
Indennità per condiz. particolarmente disagiate cat. A,B,C (17 e)	1.620,00
Totale spese presunte sulle risorse stabili anno 2017	110.443,58
Residuo presunto sul f.do stabile da utilizzare nel 2017 sul fondo variabile	11.130,08
Risorse variabili anno 2017 a disposizione	18.811,03
Progetti per specifici obiettivi di qualità e produttività cat. A,B,C	-
Compensi incentivanti la produttività e performance individuali	26.847,94
Compensi ICI, Incentivi tecnici, Istat , ecc.(Risorse vincolate sottoposte a limite)	2.793,17
Risparmi derivanti dall'applicazione del c. 1 dall'art. 71 D.L. 112/08 che costituiscono economie di bilancio,	300,00