
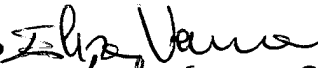
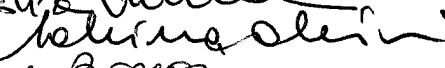
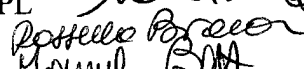
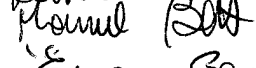
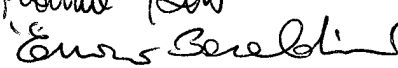


PROT. N. 16380

VERBALE N. 9 del 30/12/2014

### COMPOSIZIONE DELLE DELEGAZIONI

Sottoscrivono il presente contratto collettivo decentrato di parte economica per l'anno 2014, in rappresentanza della parte pubblica il Presidente della Delegazione di parte pubblica e in rappresentanza della parte sindacale, i componenti della delegazione di parte sindacale:

<b>Delegazione di parte pubblica:</b>	Cavallari Ornella – Segretario Comunale - Presidente 
<b>Delegazione di parte sindacale:</b>	Veronesi Elisa – CIGL-FP 
	Cerini Sabrina – UIL-FPL 
	Biondi Rossella – Rsu 
	Botti Manuel – Rsu 
	Baraldini Enrico - Rsu 
	Bertelli Francesco - CISL FP Ferrara ASSENTE

Oggi 30 dicembre 2014, alle ore 16,00 si riuniscono il Presidente della delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per la sottoscrizione del seguente Contratto collettivo integrativo di parte economica per l'anno 2014, inerente all'applicazione degli istituti contrattuali demandati alla contrattazione decentrata.



**COMUNE DI POGGIO RENATICO**  
**Provincia di Ferrara**

---

***CONTRATTO COLLETTIVO***  
***DI LAVORO***  
***INTEGRATIVO DECENTRATO***  
***PARTE ECONOMICA ANNO 2014***

*[Handwritten signatures]*

## ART. 1

### Campo di applicazione, validità e durata

Il presente contratto economico si applica al personale dipendente dell'amministrazione, escluso i dirigenti, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato per almeno 6 mesi continuativi nell'anno di competenza. Il tutto con riferimento all'accordo giuridico triennio 2013-2015 sottoscritto in data 15/05/2014.

Gli effetti economici hanno decorrenza dal 1/1/2014 al 31/12/2014

## ART.2

### Costituzione dei fondi

Per l'anno 2014 la costituzione del fondo per il salario accessorio per la parte stabile è stata effettuata con determinazione del Responsabile dell'Area Ragioneria Bilancio Economato n. 40 del 27/05/2014 – Reg Gen. N. 172/2014, successivamente rideterminato con determinazione n. 76 del 23/10/2014 – Reg Gen. N. 345/2014, mentre la parte variabile è stata approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 89 del 20/08/2014.

Per l'anno 2014 il nucleo di valutazione con nota del 28/07/2014 registrata al protocollo dell'ente con n. 9329 del 28/07/2014 ha accertato il permanere dei requisiti per consentire l'integrazione e l'erogazione delle risorse pari ad € 17.047,60 quale 1,2% del monte salari 1997 di cui all'art. 15 commi 2 e 4 del CCNL del 1/4/1999.

## ART. 3

L'utilizzo dei fondi per la contrattazione decentrata per l'anno 2014, nelle cifre presunte (le voci definitive si conosceranno solo dopo l'erogazione delle ultime voci di salario accessorio spettanti al 31/12/2014) e con riferimento alle modalità di impiego già contrattato nel precedente accordo integrativo decentrato per il triennio 2013-2015 siglato il 15/5/2014, sono state evidenziate e riepilogate nella determinazione del Responsabile dell'Area Ragioneria Bilancio Economato n. 76 del 23/10/2014 comprendente le risorse variabili costituite con deliberazione della G.C. n. 89 del 20/08/2014.

L'utilizzo dei fondi per la contrattazione decentrata per l'anno 2014, viene di seguito riepilogata nei seguenti istituti, già oggetto di contratto decentrato integrativo giuridico per il triennio 2013-2015 sottoscritto il 15/5/2014:

A fronte di un fondo definitivo complessivo costituito di € 148.574,64 non superiore al fondo 2010 come disposto dall'art. 9 comma 2 bis della Legge 122/2010, lo stesso fondo verrà utilizzato per la totalità di € 148.574,64 per i seguenti istituti a decorrere dal 1/1/2014 (Allegato n. 1):

- progressioni orizzontali già attribuite ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. B) del CCNL del 1/4/1999 previste in € 80.318,98 e nessuna nuova progressione da attribuire con la presente ipotesi di accordo decentrato 2014.

- risorse vincolate previste ai sensi dell'art. 15 comma 1 lett. K del CCNL 1/4/99 all'incentivazione del personale per recupero evasione ICI, Istat, ecc., per € 2.793,17 così distinti:
  - compensi ICI: previste : € 2.508,00
  - compensi ISTAT: previste € 285,17
- indennità di comparto attribuita ai sensi dell'art. 33 del CCNL 22/01/2004: spesa previste € 20.188,96.
- indennità di turno ai sensi dell'art. 22 dl CCNL del 14/09/2000 riconosciuta:
  - ai cuochi ed aiuto-cuochi della casa protetta e agli agenti di P.M a seguito istituzione formale turni a decorrere dal 9/1/2012 secondo i compensi stabiliti per legge: previste per complessivi € 16.000,00

*Manuscript signatures and initials on the right margin:*  
- Top signature: [Handwritten signature]  
- Middle signature: [Handwritten signature]  
- Below middle signature: [Handwritten initials]  
- Bottom signature: [Handwritten signature]

*Manuscript signatures at the bottom of the page:*  
- Left signature: [Handwritten signature]  
- Right signature: [Handwritten signature]

- Indennità di maneggio valori ai sensi dell'art. 36 del CCNL del 14/9/2000 : vengono riconosciuti € 1,54 al giorno per l'economista, ed € 1,03 per i giorni di reale maneggio valori per gli altri agenti contabili individuati formalmente dall'ente : spesa complessiva prevista: € 1.049,28;
- Indennità di rischio ai sensi dell'art. 37 CCNL 14.09.2000 e art. 41 CCNL 22.01.2004) stabilito in € 30,00 mensili e riconosciuto ai sensi dell'accordo decentrato integrativo per il triennio 2013-2015 alle seguenti figure :
  - Operai e elettricisti addetti a servizi manutentivi che implicano l'utilizzo prevalente e diretto di attrezzi, macchinari, sostanze o strumenti che per le modalità con cui devono essere impiegati sono fonte di pericolo per l'integrità fisica del dipendente oppure si svolgono in contesti pericolosi quali strade o cigli stradali
  - Cuochi operanti in cucine di piccola e media dimensione
  - Dipendenti che fanno uso continuativo di veicoli di servizio
  - Guardarobiera che utilizza macchinari e attrezzature pregiudizievoli per la salute
  - Assistenti sociali ed istruttori amministrativi addetti ai servizi sociali, che quotidianamente si rapportano con una utenza critica e in determinate circostanze pericolosa.  
Spesa complessiva prevista € 4.200,00;
- Indennità di reperibilità come prevista dall'art.23 del CCNL 14/9/2000 e dall'art. 14 del CCDI triennio 2013/2015:  
Spesa complessiva prevista € 0,00;
- Indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art.17, comma 2, lett. I CCNL 1/4/1999 integrato dall'art. 36 comma 2 CCNL 22/1/2001 e riconosciuto ai sensi dell'art. 15 del CCDI triennio 2013-2015 del 15/5/2014 nella misura di € 300,00 annui lordi a:
  - a) Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe
  - b) Ufficiale Elettorale
  - c) Archivistico informatico
- Indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art.17, comma 2, lettera f), del CCNL 1/4/1999 aggiornato da ultimo dall'art.7, comma 1 del CCNL 9/5/2006 e riconosciute nei seguenti importi annui ai sensi dell'art. 16 del CCDI triennio 2013-2015 del 15/5/2014 che con la presente pre-intesa si intende in parte modificare negli importi economici così rideterminati :
  - € 1.300,00 al responsabile ufficio anagrafe cat. D;
  - € 1.300,00 al responsabile della trasparenza cat. D;
  - € 400,00 al collaboratore amministrativo Area Lavori Pubblici Cat B3;
  - € 400,00 al collaboratore amministrativo Area Servizi socio culturali - servizio scuola e biblioteca Cat B1
  - € 600,00 al collaboratore amministrativo Servizi demografici Cat B1 ;
  - € 400,00 al collaboratore amministrativo – Messo comunale /Servizio ricostruzione sisma Cat B1;
  - € 400,00 al collaboratore amministrativo Servizio segreteria Cat B1;
- Indennità di disagio ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. e) del CCNL 1/4/1999:
  - agli agenti di Polizia Municipale per i servizi di vigilanza in occasione della partecipazione a sagre e fiere domenicali che comporti ogni volta la presenza di agenti di Polizia Municipale. L'indennità è quantificata in € 60,00 per presenza domenicale a fronte del disagio di dover entrare in servizio, per un determinato numero di ore, nelle giornate di domenica;
  - dipendenti impegnati in assistenza tecnica e organizzativa o di supporto in manifestazioni ricorrenze istituzionali, fiere ecc., promosse dall'Amministrazione comunale, che richiedono la presenza degli stessi in giornata domenicale , una indennità di disagio di € 60,00;
  - ai dipendenti chiamati in servizio per attività non individuate, ma programmabili, in giorno feriale fuori

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

orario di servizio con avviso entro 48 ore, è riconosciuto un'indennità di disagio di € 30,00;  
*Spesa complessiva prevista € 2.000,00;*

- Progetti per specifici obiettivi di produttività e di qualità ai sensi dell'Art 15 comma 2 e 4 del CCNL del 1/4/1999. e art. 18 CCDI triennio 2013-2015 spettanti con le modalità stabilite dal CCDI sottoscritto il 15/5/2014, agli operai, cantonieri ed elettricisti comunali, nonché ai cuochi, aiuto cuochi e guardarobiera prestanti servizio presso la cucina e la lavanderia della Casa protetta comunale, per particolari progetti di produttività e qualità identificati dai responsabili delle aree competenti, il cui importo del progetto pro-capite dovrà essere contenuto all'interno delle seguenti somme massime annue pro-capite:
  - € 440,00 per gli operai, cantonieri ed elettricisti comunali;
  - € 240,00 per i cuochi, aiuto-cuochi e guardarobiera prestanti servizio presso la cucina e la lavanderia della casa protetta comunale;
  
- Compensi incentivanti la produttività ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett a) del CCNL del 1/4/1999 4, secondo i criteri e le metodologie utilizzati per la valutazione della produttività individuale approvati con l'art. 8 del Contratto decentrato integrativo triennio 2013-2015, siglato il 15/5/2014 e con riferimento al Piano della performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 122 del 30/10/2014.

La spesa complessiva sarà determinata quale quota residuale, una volta liquidate tutte le voci di salario accessorio spettanti al personale sopra riportate. Si concorda infatti che le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario 2014, che residueranno dopo la liquidazione degli istituti contrattuali sopra citati verranno erogate, previa valutazione dei dipendenti ammessi al beneficio, da parte dei responsabili preposti, come compensi incentivanti la produttività individuale ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. a) del CCNL 1/4/1999. Le valutazioni verranno effettuate dai Responsabili di Area in ottemperanza al Piano delle Performance 2014 previsto per Area/Settore, di cui alla deliberazione n. 122 del 30/10/2014 in ossequio a quanto disposto dal D.Lgs n. 150/2009.

*Qualora residuino nell'esercizio 2014 somme non utilizzate con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario saranno portate in aumento delle risorse dell'anno successivo ai sensi dell' art. 17 comma 5 del CCNL del 1/4/1999.*

POGGIO RENATICO, 30/12/2014

### LA DELEGAZIONE TRATTANTE

PER LA PARTE PUBBLICA

Cavallari D.ssa Ornella - Segretario Generale



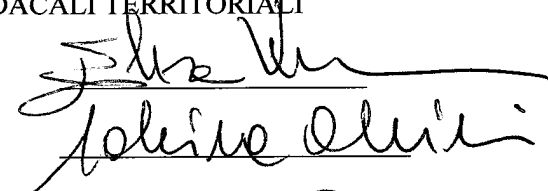
Presidente



PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI

Veronesi Elisa

CGIL FP



Cerini Sabrina

UIL FPL

Bertelli Francesco

CISL FP

ASSENTE

PER LE R.S.U. AZIENDALI

Biondi Rossella

RSU Aziendale

Rossella Biondi

Botti Manuel

RSU Aziendale

Manuel Botti

Barardini Enrico

RSU Aziendale

Enrico Barardini

Rossella

RL

M


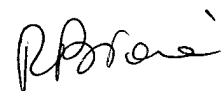


7

**DETERMINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2014 - ART. 31 COMMA 2 E  
3 CCNL 22/01/2004 CCNL 9/5/2006 -art. 4 CCNL 9/5/2006, CCNL 11/4/2008 - CCNL DEL**

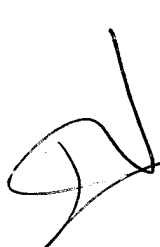


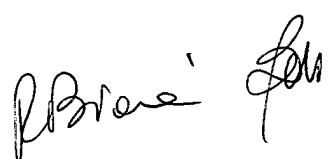

**31/07/2009**

**ALLEGATO "A" ALLA DET. DEL RESP. AREA RAGIONERIA N. 76 DEL 23/10/2014**

		<b>ANNO 2014</b>
Art. 14 comma 4 CCNL 1/4/99	Risparmi derivanti da riduzione 3% compensi per prestaz. Straordinarie a decorrere dal 31/12/1999	338,12
Art. 15 Comma 1 lettera a) CCNL 1/4/99	Fondo efficienza 1998 Euro 93.146,62 al netto del lavoro straordinario effettivamente svolto Euro 11.270,63 maggiorato del lavoro straordinario effettuato da titolari di "posizioni organizzative" incaricati nel 1999 - Euro 0	81.875,99
Art. 15 Comma 1 lettera b) CCNL 1/4/99	Risorse aggiuntive già stanziata nel 1998 previa verifica del nucleo di valutazione o del servizio di controllo interno (co. 3) di (co.4 nucleo)	-
Art. 15 Comma 1 lettera c) CCNL 1/4/99	Risparmi di gestione già stanziati nel 1998 previa verifica del nucleo di valutazione o del servizio di controllo interno (co. 3) di (co.4 nucleo)	-
Art. 15 Comma 1 lettera f) CCNL 1/4/99	Risparmi per trattamenti economici aggiuntivi previsti da leggi, regolamenti, atti amm. vi (non da CCNL) in vigore solo fino all'entrata del CCNL ed ora decaduti (Bassanini 1998 e 1999	-
Art. 15 Comma 1 lettera g) CCNL 1/4/99	Risorse già destinate per l'anno 1998 al pagamento dei LED al personale in servizio.	19.096,36
Art. 15 Comma 1 lettera h) CCNL 1/4/99	Indennità 8 <sup>a</sup> q. f.	-
Art. 15 Comma 1 lettera i) CCNL 1/4/99	Minori oneri per riduzione numero dei dirigenti	-
Art. 15 Comma 1 lettera j) CCNL 1/4/99	0,52% del monte salari 1997 escluso i dirigenti (incremento economico per il tratt. Accessorio del 2000). Monte salari 1997 Euro 1.420.632,97 x 0,52%	7.387,29
Art. 15 Comma 1 lettera l) CCNL 1/4/99	Salario accessorio del personale trasferito agli enti dello stesso comparto per decentramento e deleghe funzioni	-
Art. 15 Comma 5 CCNL 1/4/99	Ulteriori risorse da bilancio per finanziare salario accessorio destinato ad incrementi stabili delle dotazioni organiche legati a nuovi servizi o accrescimento degli esistenti (URP, sportello imprese). Oneri da valutare nell'ambito della programmazione triennale delle assunzioni	-
Art.4 comma 1 e 2 CCNL biennio 2000/2001	1,1% del monte salari 1999 esclusa la dirigenza	13.921,97
Art.4 comma 2 CCNL 5/10/2001	RibUZIONE individuale di anzianità (R.I.A.) ed assegni ad personam personale cessato a beneficio del 2010: (Zuffi G, Federici M., Baroni C., Guerzoni D, Franceschini M, E Toselli G. e Mingozi V per mesi 6)	4.906,82
Art.32 comma 1 e 2 nuovo CCNL biennio ec. 2002/2003	0,62% monte salari anno 2001 + 0,50% monte salari anno 2001 per gli enti la cui spesa di personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti.	13.065,45
Art. 4 comma 1 CCNL del 9/5/2006 (rinnovo biennio economico 2004-2005)	0,5% monte salari dell'anno 2003 - Monte salari 2003 Euro 1.131.317,41	5.656,59
Art. 8 comma 2 CCNL del 11/04/2008 (rinnovo biennio economico 2006-2007)	0,6% monte salari dell'anno 2005 - Monte salari 2005 Euro 1.250.896,00	7.505,38
	A dedurre onere derivante da reinquadramento Agenti di P.M. (art. 7 comma 7 CCNL 31.03.99)	510,26
	A dedurre quota relativa al personale ATA trasferito allo STATO (forfettaria)	4.105,83
	A dedurre quota salario accessorio anno 2010 per dimissioni Scanavini Grazia da aprile 2008 per riduzione pianta organica con deliberazione G.C. n. 54 del 20/03/2008	1.351,00

	<p>A dedurre quota proporzionale media cessazione al 31/12/2010 in attuazione dell'art. 9 comma 2 bis legge 122/2010 (differenza percentuale tra la media dei dipendenti al 1/1/2010 e 31/12/2010 e i dipendenti al 1/1/2014 e 31/12/2014 calcolata sul fondo totale 2010 effettivamente erogato, al netto dei compensi per le progettazioni di cui alla L. 109/91, come da delibera cortei dei conti sezioni unite n. 51/2011: (167.972,66 - 345,01) x 11,83%) - (47 DIPENDENTI AL 1/1/2010 - 46 DIPENDENTI AL 31/12/2010 : media 46,5) ( 42 dipendenti al 1/1/2014 - 40 dipendenti al 31/12/2014: media 41,0)          Variazione percentuale tra le due consistenze medie è pari a 11,83%</p>	<p>19.830,35</p>
	<p><b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI 2014</b></p>	<p><b>127.956,53</b></p>



**RISORSE EVENTUALI E VARIABILI ANNO 2014 - ART. 31 COMMA 3 CCNL DEL 22/10/2004 -**

**APPROVATE CON DELIBERA G.C. N. 89 DEL 20/08/2014**

		<b>ANNO 2014</b>
Art. 15 Comma 1 lettera d) CCNL 1/4/99	Art. 43 Legge 449/97 "contatti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici e privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività"	-
art. 4, commi 3 e 4 CCNL del 5/10/2001	La lett. d) comma 1 art. 15 CCNL 1/4/1999 è sostituita dal art. 4 comma 4 CCNL del 5/10/2001 con riguardo alle quote di risorse che possono essere destinate al trattamento economico accessorio del personale nell'ambito degli introiti derivanti dall'art. 43 legge 449/97 (sponsorizzazioni ecc.)	-
Art. 15 Comma 1 lettera m) CCNL 1/4/99	Eventuali risparmi del lavoro straordinario (3% dall'anno 2000)	-
Art. 15 Comma 1 lettera k) CCNL 1/4/99	Risorse da specifiche norme di legge per incentivazione del personale ( recupero evasione ict), <b>RISORSE VINCOLATE</b>	2.508,00
Art. 15 Comma 1 lettera k) CCNL 1/4/99	Risorse da specifiche norme di legge per incentivazione del personale ( incentivi ISTAT e monitoraggi vari. ) <b>RISORSE VINCOLATE</b>	285,17
Art. 15 Comma 2 e 4 CCNL 1/4/99	max 1,2% monte salari 1997 (in sede di contrattazione decentrata), previo accertamento da parte dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio ,createsi a seguito di processi di razionalizzazione delle attività o espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità. Monte salari '97 Euro 1.420.632,97 x 1,2% per il 2012	17.047,60
Art. 54 CCNL 14/9/2000	Quota parte rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria al fondo di cui all'art. 15 CCNL 1/4/99, finalizzati all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi.	-
	Economie riportate dall'anno 2013 (ESCLUSO DAI LIMITI DI CUI ALL'ART. 9 COMMA 2 BIS DEL D.L. 78/2010	777,34
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>	<b>20.618,11</b>
	<b>TOTALE GENERALE RISORSE DECENTRATE CERTE E VARIABILI RIENTRANTE NEI LIMITI DI CUI ALL'ART. 9 COMMA 2 BIS DEL D.L. 78/2010</b>	<b>148.574,64</b>
Art. 15 Comma 1 lettera k) CCNL 1/4/99 - VENGONO ESCLUSE DAL TOTALE DEL FONDO VARIABILE E NON CONTEGGIATE NEI LIMITI DEL TOTALE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE SECONDO QUANTO PREVISTO DALLA CORTE DEI CONTI SEZIONI UNITE DI CONTROLLO. CON PARERE N. 51/2011	Risorse da specifiche norme di legge per incentivazione del personale ( incentivo ex art. 18 - L. 109/94 ) <b>RISORSE VINCOLATE</b>	2.200,00

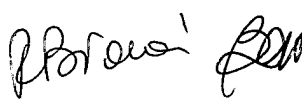


*Protoni*  
*ESB*


*Alle*

*[Signature]*

**IPOTESI UTILIZZO DEL FONDO PER LA PARTE NON VINC.- ART.17 CCNL 1/4/99 - art. 33,34, 36 , 37 del CCNL 22/01/2004- art.4 CCNL del 9/5/2006 -ART. 8 CCNL del 11/4/2008 - CCNL DEL 31/07/2009**

	AMMONTARE DEL FONDO	ANNO 2014
1)	Fondo per corrispondere incrementi retributivi per progressione di categoria, indennità di comparto ecc. (17 b)	148.574,64
Art.15 comma 1 lett. K) CCNL 1/4/99	Risorse da specifiche norme di legge per incentivazione del personale ( recupero evasione Ici, ISTAT ecc.) <b>RISORSE VINCOLATE</b>	2.793,17
Art.17 comma 2 lett. B) CCNL 1/4/99 - Art. 34 CCNL 22/1/2004	Risorse per progressioni economiche orizzontali già attribuite nel 2014 (PRESUNTE)	80.318,98
Art.17 comma 2 lett. B) CCNL 1/4/99 - Art. 34 CCNL 22/1/2004	Risorse per progressioni economiche orizzontali da attribuire nel 2014	-
Art. 33 CCNL 122/01/2004	Risorse per indennità di comparto (PRESUNTE)	20.188,96
2)	<b>Risorse per altre finalità:</b>	
Art 17 comma 2 lett. a) -	DA DESTINARE AI COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA' (PRESUNTE)	13.810,92
Art. 22 CCNL 14/09/2000	Indennità di turno cuochi, e vigili (PRESUNTE)	16.000,00
Art. 24 del CCNL 14/09/2000 come modificato dall'art. 14 CCNL del 5/10/2001	Maggiorazione lavoro ord. festivo e maggioraz. Riposo settimanale non goduto (PRESUNTE)	350,00
Art. 36 CCNL 14/09/2000	Indennità di maneggio valori (PRESUNTE)	1.049,28
Art 37 CCNL del 14/09/2000 e art 41CCNL 22/01/2004	Indennità di rischio (PRESUNTE)	4.200,00
Art. 15 comma 2 E 4 DEL CCNL 1/4/99	Progetti per specifici obiettivi di qualità e produttività cat. A,B,C (PRESUNTE)	3.013,33
Art. 17 comma 2 lett. E) DEL CCNL 1/4/99	Indennità per condizioni particolarmente disagiate cat. A,B,C (17 e) (PRESUNTE)	2.000,00
Art.17 comma 2 lett. F e j) CCNL 1/4/99	Indennità per specifiche responsabilità cat. B, C, D (17 f) (PRESUNTE)	4.850,00
	<b>TOTALE</b>	<b>148.574,64</b>


IPOTESI RIEPILOGO	ANNO 2014
<b>Tot. fondo comprensivo risorse stabili e variabili anno 2014</b>	<b>148.574,64</b>
<b>Risorse stabili anno 2014:</b>	<b>127.956,53</b>
Progressioni orizzontali	80.318,98
Indennità di comparto	20.188,96
Indennità di maneggio valori	1.049,28
Maggiorazione lavoro ord. festivo e maggioraz. Riposo settimanale non goduto	350,00
Indennità di turno	16.000,00
Indennità per specifiche responsabilità cat. B, C, D (17 f)	4.850,00
Indennità di rischio	4.200,00
<b>Totale spese presunte sulle risorse stabili anno 2014</b>	<b>126.957,22</b>
Residuo presunto sul f.do stabile da utilizzare nel 2014 sul fondo variabile	999,31
<b>Utilizzo Risorse variabili anno 2014:</b>	<b>21.617,42</b>
Indennità per condiz. particolarmente disagiate cat. A, B, C (17 e)	2.000,00
Progetti per specifici obiettivi di qualità e produttività cat. A, B, C	3.013,33
Compensi incentivanti la produttività	13.810,92
Compensi ICI, Istat ecc.	2.793,17

*Prova di*

*con*

*M*

*Alc*

*A*