

COMUNE DI POGGIO RENATICO
Provincia di Ferrara

BILANCIO SPESE DI PERSONALE

TRIENNIO 2021-2023

PREVISIONE SPESE DI PERSONALE ANNI 2021-2023
CONTENUTI ECONOMICI DEL PROGRAMMA TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023

.....IMPORTI ESPRESSI IN EURO.....
CRITERI ADOTTATI PER IL CALCOLO DEL PRESENTE ELABORATO:

TABELLA ALIQUOTE ONERI RIFLESSI

	Datore Lavoro	Dipendente
IRAP	SSN	-
INPDAP - CPDEL	Previdenziali	8,90
INPDAP - Inadeli Previdenza	TRF	2,88
INAIL (aliquota media)	Ass. Infortuni	2,00
		1,40

TABELLA DI RIFERIMENTO PER TRATTAMENTO ECONOMICO AGGIORNATE AL CCNL DEL 21/05/2018

Nuova categoria di appartenenza	cod. mecc.	retribuzione tabellare dal 01/04/2018 triennio ec. 2016-2018	Ind. Vac contr. 0,00	Indennità art. 37 c.1, lett b) +lett c)	Indennità di posiz. o ex L.191/88	Elemento perequativo	Indennità Art.4, c.3 CCNL 95/97	Indennità di comparto complessiva	13°	Totale
A.1	A.1	17.060,97	0,000	-	-	319,00	64,56	388,80	1.421,75	19.255,07
A.2	A.2	17.290,31	0,000	-	-	319,00	64,56	388,80	1.440,86	19.503,53
A.3	A.3	17.656,56	0,000	-	-	308,00	64,56	388,80	1.471,38	19.889,30
A.4	A.4	17.970,54	0,000	-	-	297,00	-	388,80	1.497,55	20.153,77
B.1	B.1	18.034,07	0,000	-	-	297,00	-	471,72	1.502,84	20.305,63
B.2	B.2	18.333,93	0,000	-	-	286,00	-	471,72	1.527,83	20.619,48
B.3	B.3	19.063,80	0,000	-	-	264,00	-	471,72	1.588,65	21.388,17
B.4	B.4	19.343,33	150,28	-	-	264,00	-	471,72	1.624,47	21.853,80
B.5	B.5	19.669,91	152,88	-	-	253,00	-	471,72	1.651,90	22.199,41
B.6	B.6	20.019,10	155,48	-	-	253,00	-	471,72	1.681,22	22.580,52
B.7	B.7	20.788,24	161,46	-	-	242,00	-	471,72	1.745,81	23.409,23
B.8	B.8	21.248,24	165,00	-	-	-	-	471,72	1.784,44	23.669,40
C.1 PM	C.1 PM	20.344,07	158,080	1.110,84	-	253,00	-	549,60	1.708,51	24.124,10
C.1	C.1	20.344,07	158,080	-	-	253,00	-	549,60	1.708,51	23.013,26
C.2	C.2	20.829,26	158,080	-	-	242,00	-	549,60	1.748,95	23.527,89
C.2 PM	C.2 PM	20.829,26	161,850	1.110,84	-	242,00	-	549,60	1.797,64	24.138,91
C.3	C.3	21.409,82	161,850	-	-	220,00	-	549,60	1.749,26	24.642,81
C.3 PM	C.3 PM	21.409,82	171,600	1.110,84	-	220,00	-	549,60	1.798,45	25.260,31
C.4	C.4	22.086,11	171,600	-	-	198,00	-	549,60	1.854,81	25.970,96
C.4 PM	C.4 PM	22.086,11	177,600	1.110,84	-	198,00	-	549,60	1.854,81	24.860,12
C.5	C.5	22.903,20	177,970	-	-	187,00	-	549,60	1.923,43	25.741,20
C.5 PM	C.5 PM	22.903,20	177,970	1.110,84	-	187,00	-	549,60	1.923,43	26.852,04
D.1	D.1	22.135,47	171,990	-	-	209,00	-	622,80	1.859,96	24.998,22
D.1 PM	D.1 PM	22.135,47	171,990	1.110,84	-	209,00	-	622,80	1.859,96	26.109,06

Nuova categoria di appartenenza	cod. mecc.	retribuzione tabellare dal 01/04/2018 triennio ec. 2016-2018	Incremento 0,00	Indennità art. 37 c.1, lett b) +lett c)	Indennità di posiz. o ex L.191/98	Elemento perequativo	Indennità Art. 4, c. 3 CCNL 99/97	Indennità di comparto complessiva	13°	Totale
D.2	D.2	23.220,05	171.990	1.110,84	-	176,00		622,80	1.949,34	26.140,18
D.2 PM	D.2 PM	23.220,05	171.990	1.110,84	-	176,00		622,80	1.949,34	27.251,02
D.3	D.3	25.451,88	197.730	1.110,84	-	99,00		622,80	2.137,47	28.508,88
D.3 PM	D.3 PM	25.451,88	197.730	1.110,84	-	99,00		622,80	2.137,47	29.619,72
D.4	D.4	26.538,88	0,000		-	66,00		622,80	2.211,57	29.439,25
D.5	D.5	27.723,70	215,420		-	22,00		622,80	2.328,26	30.912,18

TABELLA BENEFICI PER PROGRESSIONE ECONOMICA con tredicesima:

da B1 a B2	324,85
da B2 a B3	790,69
da B3 a B4	302,82
da B4 a B5	353,80
da B5 a B6	378,29
da B6 a B7	833,24
da B7 a B8	498,33
da C1 a C2	525,62
da C2 a C3	628,94
da C3 a C4	732,65

da C4 a C5	885,18
da C5 a C6	693,33
da D1 a D2	1.174,96
da D2 a D3	2.417,79
da D3 a D4	1.177,61
da D4 a D5	1.283,56
da D5 a D6	2.074,74
da D6 a D7	1.625,00

RETRIBUIZ. DI POSIZIONE	RETR. RISULTATO PRESUNTA
R. AREA SEGRET. S.	11.000,00
R. AREA RAG.	15.000,00
R. AREA G.T.	15.000,00
R. AREA LL.PP.	15.000,00
R. AREA SERV. ALLA PERSONA	11.000,00
	67.000,00
	12.538,10

79.538,10

SEGRETERIA GENERALE, PERSONALE, ORGANIZZAZIONE *** MISSIONE 01 PROGRAMMA .02

TRIENNIO 2021-2023

NOME DEL DIPENDENTE	COD. O.F.	PROFILO PROFES- SIONALE	MESE CONSIDE- RATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni oriz.)	di cui per COMPARTO C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAMI	TOTALE ANNUALE
SEGRETERIA COM.LE - RETRIB. RISULT.									
VANESSA IANNETTA (IN CONV. AL 40%)			12.00	4.000,00					4.000,00
BACCILIERI ANNA	D3	ISTRUTT. DIRETT. RESP P O	12.00	41.567,01	3.592,76	563,40	74,75	-	41.641,76
PITRELLI ANGELO	C1	ISTRUTT. AMM.VO ESECUTORE AMMINISTRATIVO (MESSO COM.LE)	12.00	23.013,26	-	497,52	-	-	23.013,26
FARIOLI LUCA	B5	ISTRUTT. INFORMATICO	12.00	22.199,41	1.919,84	426,96	524,16	-	22.723,57
NUVOLI ANGELO	C,1	ISTRUTT. AMM.VO UFF PROTOCOLLO	12.00	23.013,26	-	426,96	-	-	23.013,26
BORDONARO M. TERESA	C3	ISTRUTT. AMM.VO UFF PROTOCOLLO	12.00	23.527,99	1.154,56	497,52	596,96	-	24.124,95

TOTALI PER SERVIZIO Cap.105 72,00 137.320,83 6.667,16 2.412,36 1.195,87 - 138.516,70

DIRITTI DI SEGRETERIA SEGR. 8.000,00

RIMBORSO COSTO SEGRETARIO IN CONVENZIONE CON COMUNE DI BONDENNO AL 40%
I.R.A.P. ** Cap. 715 54.100,00
15.864,29

CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE ** Cap. 106

C.P.D.E.L.
INADEL PREVZA
INAIL

34.870,97
3.989,28
2.051,23

40.911,47

GESTIONE ECONOMICA, FINANZIARIA *** MISSIONE 01 - PROGRAMMA 03 ***

TRENNIO 2021-2023

NOME DEL DIPENDENTE	COD. Q.F.	PROFILO PROFES- SIONALE	MESI CONSIDE- RATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni oriz.)	di cui per COMPARTO CFONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE
BONIFAZZI DANIELA	D 6	RAG.CAPO	12,00	48.719,46	8.128,65	563,40	-	-	48.719,46
LOLLI GIANNA	D 4	VICE RAGIONIERE	12,00	28.508,88	4.770,36	563,40	-	422,28	28.931,16
BIONDI ROSSELLA	C 6	ISTR.CONTABILE	12,00	25.741,20	3.485,72	497,52	600,21	-	26.341,41
FIORINI ALESSANDRA	C 1	ISTR.CONTABILE	12,00	23.013,28	-	497,52	-	933,96	23.947,22

TOTALI PER SERVIZIO Cap. 105 48,00 125.982,80 16.364,73 2.121,84 600,21 1.356,24 127.939,25

I.R.A.P. ** Cap.715 10.759,56

CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE ** Cap. 106

C.P.D.E.L.
INADDEL PREV.ZA
INAIL

30.126,76
3.645,59
1.772,16

36.544,51

NOME DEL DIPENDENTE	QF	QUALIFICA	MESI CONSIDE- RATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni oriz.)	di cui per COMPARTO C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE
BIANCONI EMANUELE	D 4	GEOMETRA A.P.O	12,00	46.316,16	4.770,36	563,40	-	537,96	46.316,16
GESSI SAMANTHA	D 2	VICE RESPONSABILE	12,00	24.998,22	1.174,96	563,40	-	291,24	25.536,18
BARALDINI ENRICO	C 2	GEOMETRA	12,00	23.527,89	628,94	497,52	-	-	23.819,13
MARZOCCHI SARA	C 1	GEOMETRA	12,00	23.013,26	-	497,52	-	-	23.013,26

TOTALI PER SERVIZIO Cap. 105 48,00 117.855,52 6.574,26 2.121,84 - 829,20 118.684,72

INCENTIVI TECNICI 25.000,00

I.R.A.P. ** Cap.715 12.142,72

CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE ** Cap. 106

C.P.D.E.L. 33.999,61
 INADEL PREV ZA 3.394,24
 INAIL 1.999,98
 39.393,83

NOME DEL DIPENDENTE	QF	QUALIFICA	MESI CONSIDE- RATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni orizz.)	di cui per COMPARTO C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE
SCARPANTE MARA	C 6	ISTR.AMM.VO	12,00	25.741,20	3.465,72	497,52	276,90	-	26.018,10
LOPO PATRIZIA	B 4	COLLAB. AMM.VO	12,00	21.853,80	1.418,37	426,96			21.853,80
CUFARO GERARDO	C 4	ISTR.AMM.VO	12,00	24.860,12	1.887,21	497,52			24.860,12
SCHIAVINI ROBERTO	C 5	ISTR.AMM.VO	12,00	25.741,20	3.465,72	497,52			25.741,20
TOTALI PER SERVIZIO Cap.105			48,00	98.196,32	10.237,02	1.919,52	276,90	-	98.473,22

I.R.A.P. ** Cap.715

8.370,22

CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE ** Cap. 106

C.P.D.E.L.
INADEL PREVZA
INAIL23.436,63
2.836,03
1.378,63

27.651,28

GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI *** MISSIONE 01 - PROGRAMMA 05 ***

TRIENNIO 2021-2023

NOME DEL DIPENDENTE	QF	QUALIFICA	MESI CONSIDERATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni oriz.)	di cui per COMPARTO C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE
------------------------	----	-----------	---------------------	--------------	--	---	-----------------------------	---------------------------	-------------------

FAVRETTI LORENZO	B.3	COND. MACCHINE OP. COMPLESSE	12.00	21.388,17	-	-	-	-	21.388,17
------------------	-----	---------------------------------	-------	-----------	---	---	---	---	-----------

TOTALI PER SERVIZIO Cap. 105			12.00	21.388,17	-	-	-	-	21.388,17
------------------------------	--	--	-------	-----------	---	---	---	---	-----------

I.R.A.P. ** Cap.715 1.817,99

CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE ** Cap. 106

C.P.D.E.L.	5.090,38
INADDEBITI PREV. ZA	615,98
INAIL	299,43
TOTALE	6.005,80

NOME DEL DIPENDENTE	QF	QUALIFICA	MESI CONSIDERATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni oriz.)	di cui per COMPARTO C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE
GIAMBI ANNA MARIA	C.4	COLLABORAT AMM.VO	12.00	24.138,91	1.887,21	497,52	-	989,76	25.128,67
PILATI CATIA	C.5	ISTRUTTORE AMM.VO	12.00	24.860,12	2.772,39	497,52	-	989,76	24.860,12
TOTALI PER SERVIZIO Cap.105			24.00	48.999,03	4.659,60	995,04	0,00	989,76	49.988,79

I R A P ** Cap.715

4.164,92

CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE ** Cap. 105

C.P.D.E.L.
INADDEL PREVZA
INAIL11.861,77
1.411,17
685,99

13.758,93

VIABILITA', CIRCOLAZIONE STRADALE *** MISSIONE 10- PROGRAMMA 05

TRIENNIO 2021-2023

NOME DEL DIPENDENTE	QF	QUALIFICA	MESI CONSIDE- RATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni orz.)	di cui per COMPARTO C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE
TOSO CRISTIAN	B 7	CONDUTTORE MACC. OP. COMPL	12,00	22.580,52	1.868,14	-	-	-	22.580,52
VACANTE	B 3	COLL. TEC/ELETRICISTA	12,00	21.388,17	-	426,96	-	-	21.388,17
TOTALI PER SERVIZIO Cap.105				24,00	43.968,69	1.868,14	853,92	-	43.968,69
I.R.A.P. ** Cap.715					3.737,34				
CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE ** Cap. 106									
		C.P.D.E.L.					10.464,55		
		INADEL PREV ZA					1.266,30		
		INAIL					615,56		12.346,41

URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO *** MISSIONE 08- PROGRAMMA 01

TRIENNIO 2021-2023

NOME DEL DIPENDENTE	QF	QUALIFICA	MESI CONSIDE- RATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo	di cui per COMPARTO	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO	TOTALE
					produttività (progressioni oriz.)	CFONDO PROD. (indennità di comparto)		NUCLEO FAM.	
RIZZIOLI GIANNI	D6	RESP AREA	12,00	48.719,46	8.128,65	563,40	53,82		48.773,28
PEDRIALI SARA	C.1	ISTRUTTORE AMMINISTR.	12,00	23.013,26	-	497,52		2.292,00	25.305,26
NATALI CLAUDIA	C.4	ISTR. AMMINISTRATIVO	12,00	24.860,12	1.887,21	497,52		-	24.860,12
VACANTE (N. ISTRUTTORE TECNICO PRESSO L'AREA G.T. DAL 1/1/2021)	C.1	ISTR. TECNICO	12,00	23.013,26	-	497,52	-		23.013,26
TOTALI PER SERVIZIO Cap. 110			48,00	119.606,10	10.015,86	2.055,96	53,82	2.292,00	121.951,92

I.R.A.P. ** Cap. 720

10.171,09

CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE ** Cap. 120

C.P.D.E.L.
INADEL PREVZA
INAIL

28.479,06
3.446,21
1.675,24

33.600,51

ASSISTENZA, BENEFICENZA E SERVIZI ALLA PERSONA ***MISSIONE 12- PROGRAMMA 07

CAP. 1207105-
1207106-1207115

TRIENNIO 2021-2023

NOME DEL DIPENDENTE	OF	QUALIFICA	MESI CONSIDE- RATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni orz.)		di cui per COMPARTO C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE
TESTONI RAFFAELE	D 5	VICE SEGRETARIO	12,00	43.970,31	8.128,65		563,40	-		43.970,31
BOTTI MANUEL	C 6	ISTRUTT AMM.VO ESECUTORE	12,00	25.741,20	3.465,72		497,52		470,64	26.211,84
NAVARRA DANIELA	B 6	AMMINISTRATIVO	9,00	17.259,95	1.612,84		320,22	345,42		17.605,37
VACANTE DAL 1/01/2022 PER TRASFORMAZIONE EX POSTO CAT. B PRESSO L'AREA Serv. Alla persona - ex Navarra)										
	C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	12,00							
		ASSISTENTE SOCIALE COMANDATA AL COMUNE DI CENTO	12,00	24.998,22	-		563,40	-		24.998,22
		ASSISTENTE SOCIALE DA COMANDARE AL COMUNE DI CENTO	12,00	24.998,22	-		563,40	-		24.998,22
TOTALI PER SERVIZIO Cap. 105				69,00	136.967.888	13.207.208	2.507.940	345.420	470.640	137.783,95

I.R.A.P. ** Cap.715

7.421,93

CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE ** Cap. 106

C.P.D.E.L.
INADEL PREVZA
INAIL

32.680,57
3.954,62
1.922,39

38.557,58

F.DO INDENNITA' DI POSIZIONE , DIREZIONE E PROGR. VERTICALI
 CONTRIBUTI CLIENTE SU F.DO INDENNITA' DI POSIZIONE
 IRAP SU F.DO INDENNITA' DI POSIZIONE

IR.A.P. TOTALE

87.996,33

CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE ** TOTALE

C.P.D.E.L. 260.401,63
 INADEL PREVZA 30.560,39
 INAIL 15.317,74

306.279,76

Fondo per rinnovi contrattuali
 Oneri su fondo per rinnovi contrattuali
 Irap su fondo rinnovi contrattuali

17.700,00
 5.000,00
 1.505,00

Straordinario
 Straord. Per calamità

10.932,00

Fondo incentivante la produttività:

Iscritto nelle rubriche di bilancio
 Indennità di comparto
 compensi ICI, ISTAT , Merloni
 Da Iscrivere all'Inl.181 Cap. 130:
 Maneggio valori
 Rischio
 Disagio
 Particolari responsabilità
 TOTALE

148.000,00 Totale fondo
 81.593,97
 19.034,46

47.371,57

Contributi a carico dell'ente SU COMPENSI INCENTIVANTI

12.638,73

Irap su Produttività

5.531,58

Oneri pensionistici: Pensioni ad onere ripartito

500,00

Spese per previdenza integrativa dipendenti cliente agenti P.M.

3.500,00

Spese per previdenza integrativa dipendenti cliente (Fondo Perseo)

3.000,00

Arrotondamento

TOTALE SPESE DI PERSONALE ANNO 2021 - Macroaggregato 101, compreso l'accantonamento per arretrati contrattuali inserito nella Missione 20(ESCLUSA I.R.A.P. e rimborso al comune di bondeno per segreteria in convenzione)

1.529.242,39

TOTALE SPESE DI PERSONALE ANNO 2021 - Macroaggregato 101, escluso l'accantonamento per arretrati contrattuali inserito nella Missione 20(ESCLUSA I.R.A.P. e rimborso al comune di bondeno per segreteria in convenzione)

1.506.542,39

TOTALE SPESE DI PERSONALE ANNO 2022-2023 A REGIME - Macroaggregato 101 compreso l'accantonamento per arretrati contrattuali inserito nella Missione 20 (ESCLUSA I.R.A.P. e rimborso al comune di bondeno per segreteria in convenzione)

1.530.242,39

TOTALE SPESE DI PERSONALE ANNO 2022-2023 A REGIME - Macroaggregato 101 escluso l'accantonamento per arretrati contrattuali inserito nella Missione 20 (ESCLUSA I.R.A.P. e rimborso al comune di bondeno per segreteria in convenzione)

1.507.542,39

INDENNITA' AMMINISTRATORI E GETTONI DI PRESENZA - Missione 01 - Programma 01 - ANNO 2021

NOME DELL'AMMINISTRATORE	QUALIFICA	MESI CONSIDERATI					TOT. IND. CON RIDUZ. DETERMINATA CON G.C. 50 DEL 4/6/2019
GARUTI DANIELE	SINDACO	12,00					31.023,36
BERGAMI ANDREA	VICE-SINDACO	12,00					7.755,84
ZANELLA PAOLA	ASSESSORE	12,00					6.980,28
FINI SERENA	ASSESSORE	12,00					6.980,28
BRUNELLO PIERGIORGIO	ASSESSORE	12,00					6.980,28
CONSIGLIO COMUNALE	SEDUTE----->	14,00	13,96 (PER SEDUTA)	8,00	1.563,52	13,96	1.638,72
RIMBORSI SPESE					1.500,00		700,00
TOTALI PER PROGRAMMA		74,00		8,00	3.063,52	13,96	62.058,76
INDENNITA' FINE MANDATO SINDACO +IRAP C/ENTE							2.805,03
I.R.A.P. SU INDENNITA' AMMINISTRATORI E CONSIGLIERI							5.215,49

61.358,76