



**COMUNE DI POGGIO
RENATICO**
(Provincia di Ferrara)

Verbale N. 4 della seduta della delegazione trattante tenutasi in data 04/11/2020

Oggi 4 novembre 2020 sottoscrivono la presente **modifica** dello stralcio di **contratto collettivo decentrato integrativo valevole per il triennio 2019 – 2021 e di accordo (Allegati A e A1) per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio per gli anni 2019 - 2021**, sottoscritti dalla Delegazione Trattante in data 29/10/2019 – prot. 18296, volta ad incidere unicamente sulle annualità residue di vigenza dello stesso (anni 2020 e 2021) e costituente appendice integrativa al CCDI 2019 - 2021.

In rappresentanza della parte pubblica e della parte sindacale, i componenti delle delegazioni trattanti così costituite:

Delegazione trattante Datoriale:

Iannetta Vanessa – Segretario Generale - Presidente

Delegazione trattante Sindacale:

Rossella Biondi – Rsu
Manuel Botti – Rsu
De Santis Paolo - CISL
Righi Marco – CIGL
Uba Leonardo - UIL
Gianmarco Scaglioso

Assenti:

La presente seduta è stata formalmente convocata il giorno 15/10/2020 con nota prot. 15298.

Tuttavia, in conseguenza dell'emergenza sanitaria da Covid-19, a seguito dell'entrata in vigore del DPCM del 18/10/2020, di modifica del DPCM del 13/10/2020 e come ribadito nel decreto ministeriale sottoscritto in data 19/10/2020, viene stabilito che, nell'ambito delle pubbliche amministrazioni, le riunioni si possono svolgere, unicamente da remoto, salvo la sussistenza di motivate ragioni.

Pertanto, in seguito all'introduzione di detta prescrizione, al fine di poter procedere alla sottoscrizione della modifica dello stralcio al CCDI e dell'accordo per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio per gli anni 2019 - 2021, sottoscritti dalla Delegazione Trattante in data 29/10/2019 – prot. 18296, volta ad incidere unicamente sulle annualità residue di vigenza dello stesso (anni 2020 e 2021) e costituente appendice integrativa al CCDI 2019 – 2021, evitando la compresenza, al medesimo orario di più persone e considerato che non tutti i firmatari sono dotati di firma digitale, si procede ad un ingresso scaglionato dei suddetti firmatari, a differenti orari, come da comunicazione a firma del Presidente della Delegazione trattante trasmessa via e-mail ai componenti della delegazione trattante di parte sindacale e di parte pubblica in data 20/10/2020 .

Si da atto che:

- con DGC n. 55 del 12/06/2019 la Giunta Comunale, in virtù di quanto indicato dall'art. 8, comma 2, del CCNL 2016 – 2018 succitato, ha provveduto a costituire la delegazione datoriale del Comune di Poggio Renatico;
- gli atti di costituzione del fondo delle risorse decentrate 2020 – 2021 di seguito risultano i seguenti:
 - **Determina n. 401 del 20/08/2020** avente ad oggetto “RIDETERMINAZIONE COSTITUZIONE DEI FONDI DELLE RISORSE DECENTRATE DI PARTE STABILE PER GLI ANNI 2020 E 2021 DEL COMUNE DI POGGIO RENATICO, CON CONTESTUALE MODIFICA DELLA DETERMINAZIONE R.G. N. 172/2019, AI SENSI DELL'ART. 67, COMMI 1 E 2 DEL CCNL 2016 – 2018 DEL 21/05/2018 DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI”;
 - **Delibera di Giunta Comunale n. 61 del 22/09/2020**, esecutiva, avente ad oggetto “FONDO RISORSE DECENTRATE VARIABILE PER IL BIENNIO 2020-2021 DEL COMUNE DI POGGIO RENATICO. NUOVE LINEE DI INDIRIZZO IN MERITO ALLA QUANTIFICAZIONE DEGLI INCREMENTI E CONTESTUALE AUTORIZZAZIONE ALL'INSERIMENTO DELLE RISORSE DA PORRE A CARICO DEL FONDO VARIABILE - ANNI 2020 E 2021, IN RELAZIONE ALL'ART. 67 DEL CCNL 2016 – 2018, CON CONTESTUALE MODIFICA ED INTEGRAZIONE INDIRIZZI IMPARTITI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DATORIALE DELL'ENTE CON DGC N. 35/2019 e 79/2019 RELATIVAMENTI AGLI ANNI 2020 E 2021”;
 - **Determina n. 469 del 24/09/2020** avente ad oggetto “PRESA D'ATTO DELLA DGC. 61 DEL 22/09/2020 E RIDETERMINAZIONE COSTITUZIONE DEI FONDI DELLE RISORSE DECENTRATE COMPLESSIVI PER GLI ANNI 2020 E 2021 DEL COMUNE DI POGGIO RENATICO, AI SENSI DELL'ART. 67, COMMI 1 E 2 DEL CCNL 2016 – 2018 DEL 21/05/2018 DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI E CONTESTUALE MODIFICA DELLA DETERMINAZIONE R.G. N. 187/2019”.
- la Responsabile dell'Area Ragioneria Bilancio Economato Personale il giorno 24/09/2020 ha provveduto a redigere la competente Relazione Tecnico-finanziaria, quale documento di accompagnamento della determina di costituzione del fondo delle risorse decentrate per gli anni 2020 – 2021 (n. 469/2020), da trasmettere al Revisore Unico dei Conti dell'ente, ai fini della certificazione positiva dei fondi, regolarmente trasmessa con prot. num.: 13933/2020;
- con Verbale n. 21 del 24/09/2020, acquisito al prot. n. 14047 del 24/09/2020, il Revisore Unico dei Conti del Comune di Poggio Renatico ha espresso il parere favorevole sulla Determina n. 469 del 24/09/2020, avente ad oggetto “PRESA D'ATTO DELLA DGC. 61 DEL 22/09/2020 E RIDETERMINAZIONE COSTITUZIONE DEI FONDI DELLE RISORSE DECENTRATE COMPLESSIVI PER GLI ANNI 2020 E 2021 DEL COMUNE DI POGGIO RENATICO, AI SENSI DELL'ART. 67, COMMI 1 E 2 DEL CCNL 2016 – 2018 DEL 21/05/2018 DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI E CONTESTUALE MODIFICA DELLA DETERMINAZIONE R.G. N. 187/2019” oltre a certificare la costituzione del fondo complessivo delle risorse decentrate del Comune di Poggio Renatico per gli anni 2020 e 2021;
- con Pec del 02/10/2020, prot. 14501 la parte pubblica ha trasmesso alla parte sindacale la bozza di preintesa di modifica dello stralcio di contratto collettivo decentrato valevole per il triennio 2019 – 2021 e di accordo per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio per gli anni 2019-2021, incidente unicamente sulle annualità residue di vigenza del CCDI 2019-2021: anni 2020 e 2021, costituente appendice integrativa al ccdi 2019-2021;
- la preintesa di modifica dello stralcio di contratto collettivo decentrato valevole per il triennio 2019 – 2021 e di accordo per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio per gli anni 2019-2021, incidente unicamente sulle

annualità residue di vigenza del CCDI 2019-2021: anni 2020 e 2021, costituente appendice integrativa al ccdi 2019-2021, è stata sottoscritta in data 06/10/2020 con verbale n. 2 – Prot. 14644;

- la “Relazione illustrativa tecnico-finanziaria”, alla preintesa di modifica dello stralcio di contratto collettivo decentrato valevole per il triennio 2019 – 2021 e di accordo per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio per gli anni 2019-2021, incidente unicamente sulle annualità residue di vigenza del CCDI 2019-2021: anni 2020 e 2021, costituente appendice integrativa al ccdi 2019-2021, a firma della Responsabile dell’Area Ragioneria Bilancio Economato Personale, è stata redatta in data 13/10/2020 prot. 15107;
- è stata resa la certificazione favorevole resa dall’Organo di Revisione, come previsto dall’art. 40, comma 3 sexies, D.lgs. 165/2001 di cui al Verbale n. 25 del 14/10/2010 registrato al Prot. con n. 15265 del 15/10/2020;
- con deliberazione di G.C. n. 73 del 27/10/2020 è stato autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte datoriale alla modifica dello stralcio di contratto collettivo decentrato valevole per il triennio 2019 – 2021 e di accordo per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio per gli anni 2019-2021, incidente unicamente sulle annualità residue di vigenza del CCDI 2019-2021: anni 2020 e 2021, costituente appendice integrativa al CCDI 2019-2021;
- con Delibera n. 47 del 11/05/2018 la Giunta Comunale ha provveduto ad approvare il Sistema di misurazione e valutazione della performance per il personale dipendente dell’ente, e pertanto ogni riferimento riportato al sistema di misurazione e valutazione della performance indicato nel CCDI 2019 – 2021, per le annualità 2020 e 2021, è da intendersi riferito a tale delibera;

Tutto ciò premesso:

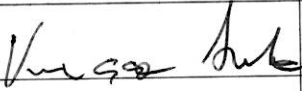
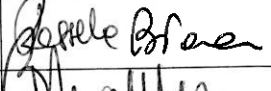

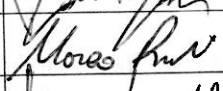
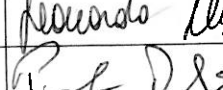
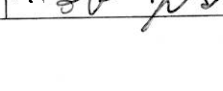

Le parti sottoscrivono la presente modifica dello stralcio di contratto collettivo decentrato valevole per il triennio 2019 – 2021 e di accordo per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio per gli anni 2019-2021, e allegati, incidente unicamente sulle annualità residue di vigenza del CCDI 2019-2021: anni 2020 e 2021

Concordano che per tutto quanto non ricompreso nella presente modifica allo stralcio di contratto collettivo decentrato integrativo valevole per il triennio 2019 – 2021 ed accordo (Allegati A e A1) per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio per gli anni 2019 - 2021, sottoscritti dalla Delegazione Trattante in data 29/10/2019, con riferimento alle annualità 2020 e 2021, permane pienamente vigente quanto già contrattato anche per le restanti annualità 2020 e 2021;

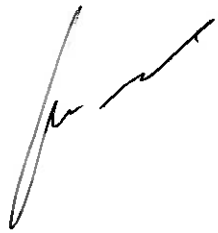


POGGIO RENATICO, IL 04/11/2020

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Per la parte Datoriale:		Per la parte Sindacale:	
Cognome e Nome	Firma	Cognome e Nome	Firma
Iannetta Vanessa - Presidente		Biondi Rossella	
		Botti Manuel	
		Scaglioso Gianmarco	
		Righi Marco	
		Uba Leonardo	
		De Santis Paolo	

Comune di Poggio Renatico Prot. n. 0016497 del 04-11-2020





COMUNE DI POGGIO RENATICO
(Provincia di Ferrara)

MODIFICA:

- **DELLO STRALCIO DI CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO INTEGRATIVO DECENTRATO TRIENNIO 2019 – 2021 – Comparto Funzioni Locali (accordo normativo);**
- **DELL' ACCORDO PER LA DETERMINAZIONE DEI CRITERI E PRINCIPI GENERALI RELATIVI ALLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL SALARIO ACCESSORIO PER GLI ANNI 2019 - 2021 (Allegati A e A1)**

INCIDENTE UNICAMENTE SULLE ANNUALITA' RESIDUE DI VIGENZA DEL CCDI 2019 – 2021: ANNI 2020 E 2021, COSTITUENTE APPENDICE INTEGRATIVA AL CCDI 2019 – 2021.

MODIFICHE DA APPORTARE ALLO STRALCIO DI CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO INTEGRATIVO DECENTRATO TRIENNIO 2019 – 2021 – Comparto Funzioni Locali (accordo normativo) INCIDENTI SULLE SOLE ANNUALITA' RESIDUE 2020 E 2021;

**TITOLO III
TRATTAMENTO ECONOMICO**

All' Art. 7 Costituzione del fondo risorse decentrate

Comma 5: dopo il paragrafo: *“Si conviene che gli **Allegati A) e AI)** al presente contratto di cui formano parte integrante e sostanziale, costituiscono nel loro complesso, l'accordo economico per le annualità 2019 – 2020 e 2021 da sottoscrivere prima di procedere alla remunerazione dei processi di ottimizzazione e consente di assumere l'impegno dei fondi per le medesime annualità.”* Si aggiunge *“; tenuto conto di quanto potrà essere modificato dalle parti per gli anni 2020 e 2021 a seguito della sottoscrizione dei successivi accordi economici incidenti sulle annualità 2020 e 2021”.*

All'Art. 9 Utilizzo del fondo risorse decentrate – premi correlati alla performance, specifiche indennità:

H) Compensi al personale adibito al conseguimento di obiettivi dell'ente, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione:

1) Servizi di vigilanza e viabilità prestati dal personale appartenente al Corpo di Polizia Municipale.

- Al punto 13) il periodo: *“ Per ogni prestazione di servizio inerente al progetto, è prevista la corresponsione di una indennità pari ad € 55,00”* è sostituita con il periodo: *“Per ogni prestazione di servizio inerente al progetto, è prevista la corresponsione di una indennità pari ad € 60,00”.*

Nota di commento:

Le parti:

- prendendo atto delle linee guida fornite dalla Giunta Comunale con DGC n. 61/2020, così come recepite nell'apposita Determina della Responsabile dell'Area Ragioneria bilancio Economato Personale - n. 469 del 24/09/2020, in merito alle modifiche da apportare al finanziamento degli obiettivi – progetti precedentemente individuati e delle motivazioni che sottendono a dette linee guida;
- prendono atto dell'ulteriore volontà, espressa dall'Amministrazione Comunale e comunicata in occasione della sottoscrizione del presente verbale, di riconoscere, un aumento dell'importo massimo a prestazione fornita dai dipendenti adibiti al progetto dell'ente denominato *“Servizi di vigilanza e viabilità prestati dal personale appartenente al Corpo di Polizia Municipale.”*, riconoscendo l'aumento della gravosità delle attività che il personale adibito al progetto dell'ente è chiamato a compiere, derivante dall'applicazione dei provvedimenti governativi in materia di prevenzione e contenimento del rischio epidemiologico da COVID – 19: come ad esempio la costante adozione dei dispositivi di protezione – DPI – durante lo svolgimento delle suddette prestazioni e danno altresì atto che al momento tale aumento dell'importo massimo a prestazione fornita dai dipendenti adibiti al progetto – obiettivo succitato resta contenuto nello stanziamento, già originariamente previsto, per il finanziamento dello stesso, attraverso quota parte delle risorse del fondo decentrato di parte variabile previste ai sensi delle lett. h) dell'art. 67, comma 3 del CCNL 2016 – 2018 e confermato dalla Giunta Comunale con Delibera n. 61/2020, dato l'organico

dei dipendenti effettivamente impiegati nell'anno 2020. Nel corso dell'anno 2021 l'Amministrazione effettuerà le opportune valutazioni di aumentare detto stanziamento, che sarà recepito in occasione della sottoscrizione dell'accordo economico per l'annualità 2021. L'aumento dell'importo in argomento verrà altresì modificato nell'accordo economico allegato al presente verbale, che si ricorda inciderà unicamente sulle restanti annualità 2020 e 2021;

TITOLO IV DISPOSIZIONI PARTICOLARI

Art. 13 Norma transitoria

dopo il comma 3 è inserito il presente comma 4:

4. La disciplina prevista ai precedenti commi 1, 2 e 3 si applica anche alle successive modifiche al presente contratto che potranno essere sottoscritte dalle parti durante la vigenza dello stesso. Le modifiche sottoscritte costituiranno appendici integrative al CCDI 2019 – 2021 originariamente sottoscritto.

MODIFICHE DA APPORTARE ALL'ACCORDO PER LA DETERMINAZIONE DEI CRITERI E PRINCIPI GENERALI RELATIVI ALLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL SALARIO ACCESSORIO PER GLI ANNI 2019 - 2021 (Allegati A e A1), INCIDENTI SULLE SOLE ANNUALITA' RESIDUE 2020 E 2021;

All'art. 7 – comma 1 Lett. H) punto 1.) – Servizi di vigilanza e viabilità prestati dal personale appartenente al Corpo di Polizia Municipale:

Il 1° capoverso : “Le parti definiscono che, dati gli stanziamenti riservati al progetto e di quanto indicato nel CCDI 2019 – 2021, la quantificazione dell'importo massimo a prestazione fornita dal dipendente sia stimata in Euro 55,00 lordi” viene così sostituito: “Le parti definiscono che, dati gli stanziamenti riservati al progetto e di quanto indicato nel CCDI 2019 – 2021, la quantificazione dell'importo massimo a prestazione fornita dal dipendente sia stimata in Euro 60,00 lordi”.

Punto 9) Progressioni economiche all'interno della categoria: importo destinato annualmente all'attivazione dell'istituto, criteri di riparto dello stesso e criteri di valutazione della performance individuale da considerare ai fini della formulazione della graduatoria finale di attribuzione, secondo i criteri stabiliti all'Art. 11 del CCDI 2019 – 2021:

- Il 3° capoverso viene modificato con incidenza relativa ai soli importi per gli anni 2020 e 2021 nel modo seguente:
- “gli importi che si prevede di destinare all'istituto in argomento, sulla base di quanto indicato nella DGC n. 35 del 10/4/2019, modificata con DGC n. 79 del 12/08/2019 e modificata con DGC n. 61/2020 provenienti interamente dalle risorse di parte stabile del fondo risultano essere le seguenti:

Anno 2019: € 13.200,00
Anno 2020: € 8.500,00;
Anno 2021: € 4.100,00.



- Vine pertanto così rideterminato il 5° capoverso:
 “detti importi vengono ripartiti, fra le categoria giuridiche A – B - C e D, in misura tale da consentire per ciascuna categoria il passaggio di non oltre il 50% dei dipendenti aventi diritto alla partecipazione alla selezione, tenuto conto dei criteri di cui all’Art. 11 dell’accordo normativo. Secondo detto principio il riparto degli importi destinati nei vari anni alle progressioni economiche orizzontali risulta essere il seguente”:

RIPARTO DEGLI IMPORTI DESTINATI ALL'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (P.E.O.) DURANTE IL TRIENNIO 2019-2021 SECONDO QUANTO INDICATO NELLA DGC N. 35 DEL 10/04/2019 MODIFICATA CON DGC N. 79 DEL 12/08/2019 E DGC N. 61 DEL 24/09/2020					
IMPORTO COMPLESSIVO NECESSARIO ALLA SINGOLA CATEGORIA GIURIDICA CON MATURAZIONE DEI REQUISITI AL 1/1/2019		INDICAZIONE % DI INCIDENZA DEL BUDGET PER CATEGORIA RISPETTO AL TOTALE SPESE COMPLESSIVE PER P.E.O.	RIPARTO BUDGET 2019 PER SINGOLA CATEGORIA DA UTILIZZARE PER P.E.O PER NON OLTRE IL 50% DEGLI AVENTI DIRITTO AD ACCEDERE ALLA PROCEDURA	RIPARTO BUDGET 2020 PER SINGOLA CATEGORIA DA UTILIZZARE PER P.,E.O MAX IL 50% DEGLI AVENTI DIRITTO AD ACCEDERE ALLA PROCEDURA	RIPARTO BUDGET 2019 PER SINGOLA CATEGORIA DA UTILIZZARE PER P.,E.O MAX IL 50% DEGLI AVENTI DIRITTO AD ACCEDERE ALLA PROCEDURA
CATEGORIA A	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CATEGORIA B	3.533,41	12,81%	1.600,00 (12,12%)	1.200,00	700,00
CATEGORIA C	9.521,87	34,52%	5.000,00 (37,88%)	3.700,00	2.200,00
CATEGORIA D	14.524,70	52,67%	6.600,00 (50,00%)	3.600,00	1.200,00
TOT. SPESA COMPLESSIVA DELLE P.E.O NELL'ENTE	27.579,98	100,00%	13.200,00	8.500,00	4.100,00

POGGIO RENATICO, IL 04/11/2020

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Per la parte Datoriale:		Per la parte Sindacale:	
Cognome e Nome	Firma	Cognome e Nome	Firma
Iannetta Vanessa - Presidente		Biondi Rossella	
		Botti Manuel	
		Scaglioso Gianmarco	
		Righi Marco	
		Uba Leonardo	
		De Santis Paolo	

ALLEGATO "A1"

PROIEZIONE IMPIEGO DEL FONDO PRODUTTIVITA' 2020 - 2021

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 - 2021		
DETTAGLIO VOCI DEL FONDO RISORSE DECENTRATE		
	ANNO 2020	ANNO 2021
1) TOTALE FONDO DECENTRATO DI PARTE STABILE (AL NETTO DELLE DECURTAZIONI CONSOLIDATE)	132.470,47	133.790,88
2) TOTALE FONDO DECENTRATO DI PARTE VARIABILE (AL NETTO DELLE DECURTAZIONI CONSOLIDATE)	25.812,67	41.992,26
TOTALE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE COSTITUITO PER GLI ANNI 2020/2021 (1+2)	158.283,14	175.783,13
Determinazione delle risorse del fondo decentrato di parte stabile 2020/2021 ESCLUSE dalla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 68, comma 1 CCNL 2016 - 2018		
DETTAGLIO VOCI DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ESCLUSE DALLA CONTRATTAZIONE		
	ANNO 2020	ANNO 2021
1) Differenziali di posizioni economiche attribuite in anni precedenti comprensive degli incrementi delle posizioni economiche da nuovo CCNL 2016 - 2018	69.190,16	69.190,16
1.1) Differenziali posizioni economiche attribuite a seguito delle progressioni da attivarsi nel 2020	-	8.500,00
1.2) Differenziali posizioni economiche attribuite a seguito delle progressioni da attivarsi nel 2021	-	-
2) Indennità di comparto, Art. 33, comma 4 Lett. b) e C) CCNL 22/01/2004	18.115,86	19.361,16
3) Indennità personale educativo asili nido (art.31,co.7 CCNL 14/9/00 e art. 6 CCNL 5/10/01)	-	-
4) indennità riconosciute al personale ex 8 ^a qualifica e non titolare di posizione organizzativa	-	-
3) TOTALE PREVISIONE DELLE RISORSE ESCLUSE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER L'ANNO 2020-2021	87.306,02	97.051,32
RISORSE DEL FONDO DECENTRATO DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA PER GLI ANNI 2020/2021 (1+2-3)	70.977,12	78.731,81
- di cui provenienti dalla PARTE STABILE del fondo:	45.164,45	36.739,56
- di cui provenienti dalla PARTE VARIABILE del fondo:	25.812,67	41.992,26
DETTAGLIO RISORSE DI PARTE VARIABILE DEL FONDO DECENTRATO PER L'ANNO 2020/2021		
DESCRIZIONE VOCE DI INCREMENTO P.TE VARIABILE PREVISTA DAL CCNL 2016 - 2018 E ALTRE SUCCESSIVE DISPOSIZIONI		
	ANNO 2020	ANNO 2021
Art. 67, co.3 - Lett. C) CCNL 16-18 risorse derivanti da disposizioni di legge: indennità ICI -IMU	-	-
Art. 67, co.3 - Lett. C) CCNL 16-18 risorse derivanti da disposizioni di legge: Incentivi per funzioni tecniche di cui al D.Lgs. 50/2016 e smi (DAL 2018)	10.000,00	25.000,00
Art. 67, co.3 - Lett. C) CCNL 16-18 risorse derivanti da disposizioni di legge: Incentivi per progettazione interna (D.Lgs. 163/2006)	-	-
Art. 67, co.3 - Lett. C) CCNL 16-18 risorse derivanti da disposizioni di legge: Incentivi per accertamenti Imu e TARI (art. 1, co. 1091 L. 145/2018 - Legge di Bilancio 2019)	-	2.500,00
Art. 67, co.3 - Lett. C) CCNL 16-18 risorse derivanti da disposizioni di legge: Compensi Istat per censimento	335,09	335,09
Art. 67, co.3 - Lett. d) CCNL 16-18 importi una tantum corrispondenti a frazione di RIA (calcolati su misura parti mensilità residue dopo la cessazione)	821,89	566,28
Art. 67, co.3 Lett. e) CCNL 16 - 18 Eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti da applicazione disciplina straordinaria: importo nel fondo anno successivo	-	-
Art. 67, co.3 - Lett. h) CCNL 16-18 importo risorse stanziato ai sensi comma 4: 1,2 M.S. 1997 (con riduzione per superamento limiti di cui all'art. 23 c. 2 d.lgs 75/2017)	14.655,69	13.590,89

Art. 67, co.3 - Lett. i) CCNL 16-18 importo risorse stanziato ai sensi comma 5, lett. b): trattamenti accessori per conseguimento obiettivi innovativi o anche di mantenimento definiti in piano performance o altri strumenti di programmazione		
TOTALE PARTE VARIABILE POSTA AD INCREMENTO DEL FONDO 2020/2021	25.812,67	41.992,26

QUANTIFICAZIONE PREVENTIVA DEGLI UTILIZZI DELLA PARTE DISPONIBILE DEL FONDO ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2020-2021- finanziata con la parte stabile del fondo

DESCRIZIONE VOCE DI IMPIEGO DEL FONDO DI PARTE STABILE PER OGNI ANNUALITA' CONSIDERATA	PROIEZIONE ANNO 2020 SECONDO I CRITERI DEL CCDI 2019 - 2021	PROIEZIONE ANNO 2021 SECONDO I CRITERI DEL CCDI 2019 - 2021
Art.9, lett. B) - CCDI 2019-2021 - Indennità di Condizione Lavoro (art. 70-bis CCNL 16-18) - attività esposte a rischi e pertanto pericolose o dannose per la salute (lett. b)	1.800,00	1.800,00
Art.9, lett. B) - CCDI 2019/21 - Indennità di Condizione Lavoro (art. 70-bis CCNL 16-18) - attività implicanti il maneggio di valori (lett. c)	1.848,00	1.848,00
Art.9, lett. C) - CCDI 2019-2021 - Indennità di Turno (art. 23 CCNL 16-18)	11.000,00	13.000,00
Art.9, lett. D) - CCDI 2019-2021 - Indennità di Reperibilità (art. 24 CCNL 16-18)	0,00	0,00
Attività prestata in giorni festivi/riposi compensativi/maggiorazione oraria - art. 24 CCNL 2000 - e Art. 9, lett. E) - CCDI 2019-2021	600,00	600,00
Art. 17 CCDI 2016- 2018 e Art.9, lett. F.a) - CCDI 2019/21 - Indennità di Specifiche Responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 16-18)	1.000,00	2.000,00
Art. 9, lett. F.b) - CCDI 2019-2021 - Indennità di Specifiche Responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 16-18) personale con qualifica Ufficiale di stato civile e Ufficiale elettorale	1.200,00	1.200,00
Art.9, Lett. G.1) - CCDI 2019-2021 - Indennità di Servizio Esterno P.M. (art. 56-quinquies CCNL 16-18)	4.000,00	4.800,00
Art. 17 CCDI 2016-2018 e Art.9, lett. G.2) - CCDI 2019-2021 - Indennità di Funzione P.M. (art. 56-sexies CCNL 16-18) - Sostituto P.O. Sett. P.M.	1.200,00	1.200,00
Art.12 - CCDI 2019 - 2021 - Progressioni Economiche Orizzontali da effettuare con decorrenza 01/01/2020 - 1/01/2020 - 01/01/2021 (*)	8.500,00	4.100,00
TOT. QUANTIFICAZIONE UTILIZZO P.TE STABILE DEL FONDO DISPONIBILE ALLA CONTRATTAZIONE SECONDO I CRITERI DEL CCDI 2019/21 (4)	31.148,00	30.548,00

(*) la somma è presunta e sarà utilizzata per l'anno 2020 e 2021 per max il 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura

QUANTIFICAZIONE DEGLI UTILIZZI DEL FONDO DISPONIBILE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SECONDO I CRITERI DEL CCDI 2019-2021 - finanziata con la parte variabile del fondo

DESCRIZIONE VOCE DI IMPIEGO DEL FONDO DI PARTE	ANNO 2020	ANNO 2021
Art.9, lett. H.3) - CCDI 2019/21 - Conseguimento obiettivo dell'ente: "Servizi di vigilanza e di viabilità prestati dal personale appartenente al corpo di P.M. (finanziamento attraverso risorse di cui all'art. 67, co. 3 lett. H CCNL 16-18)	3.000,00	3.000,00
Art. 67, co.3 - Lett. C) CCNL 16- 18 risorse derivanti da disposizioni di legge: indennità ICI	-	-
Art. 67, co.3 -Lett. C) CCNL 16-18 risorse derivanti da disposizioni di legge: Incentivi per progettazione interna (D.Lgs. 163/2006)	-	-
Art. 67, co.3 -Lett. C) CCNL 16-18 risorse derivanti da disposizioni di legge: Incentivi per accertamenti Imu e TARI (art. 1, co. 1091 L. 145/2018 - Legge di Bilancio 2019)	-	2.500,00
Art.9, lett. J) - CCDI 2019/21 - Art. 67, co.3 -Lett. C) CCNL 16-18 risorse derivanti da disposizioni di legge: Incentivi ISTAT	335,09	335,09
Art. 67, co.3 -Lett. C) CCNL 16 -18 risorse derivanti da disposizioni di legge: Incentivi per funzioni tecniche di cui al D.Lgs. 50/2016 e smi (DAL 2018)	10.000,00	25.000,00

TOT. QUANTIFICAZIONE UTILIZZO P.TE VARIABILE DEL FONDO DISPONIBILE ALLA CONTRATTAZIONE SECONDO I CRITERI DEL CCDI 2019/21 (5)	13.335,09	30.835,09
TOT. QUANTIFICAZIONE GENERALE DELL'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER GLI ANNI 2020 - 2021: (3+4+5)	131.789,11	158.434,41
DISPONIBILITA' PER PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE	26.494,03	17.348,72
- di cui da parte stabile:	14.016,45	6.191,56
- di cui da parte variabile:	12.477,58	11.157,17
QUANTIFICAZIONE PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 68, CO. 3 DELL. A CCNL 2016 - 2018) - importo non superiore al 30% della disponibilità per premi correlati alla performance provenienti dalla parte stabile del fondo	4.204,94	1.857,47
QUANTIFICAZIONE PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68, CO. 3 DELL. B CCNL 2016 - 2018) - in via preventiva pari al : 80,62% nel 2020 - 78,81% nel 2021 della disponibilità per premi correlati alla performance provenienti dalla parte variabile oltre ad un importo non inferiore al 70% della disponibilità per premi correlati alla performance provenienti dalla parte stabile per tutte e due le annualità	22.289,10	15.491,25
TOT. UTILIZZO DEL FONDO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER GLI ANNI 2020 - 2021	158.283,14	175.783,13
TOTALE RISORSE DEL FONDO DECENTRATO 2020 STANZIATE E NON UTILIZZATE DA PORRE AD INCREMENTO PER L'ANNO SUCCESSIVO	0,00	0,00
DIMOSTRAZIONE RISPETTO DELL'ART. 68, COMMA 3 DEL CCNL 2016 - 2018 DELLA PROIEZIONE DELL'UTILIZZO		
Dotazioni di parte variabile al netto degli incrementi di cui al comma 3 dell'art. 67 lett. c), f) e g) del CCNL 2016 - 2018 di cui si richiede il rispetto sull'utilizzo:	15.477,58	14.157,17
Impiego prevalente della parte variabile agli utilizzi del comma 2, art. 68 CCNL 2016 - 2018 pari a 19,38% nel 2020 e 21,19% nel 2021, della parte variabile del fondo	3.000,00	3.000,00
Impiego della parte variabile per premi correlati alla performance individuale (almeno il 30% della parte variabile) (effettivi pari: 80,62% nel 2020 - 78,81% nel 2021)	12.477,58	11.157,17









